



2012 KIDECO
Sustainability Report

Building Real Trust by Green Mining for **Sustainable KIDECO**



SUSTAINABILITY
AT KIDECO



ECONOMIC



ENVIRONMENT



EMPLOYEES



SOCIAL



Tentang Laporan Ini About This Report

Ini merupakan laporan keberlanjutan pertama yang diterbitkan oleh PT Kideco Jaya Agung (KIDECO) untuk para pemangku kepentingan. Laporan serupa pernah disusun tahun lalu, namun terbatas bagi kepentingan internal. Laporan tersebut digunakan sebagai bagian dari proses pembelajaran dalam memahami laporan keberlanjutan.

This is PT Kideco Jaya Agung's (KIDECO) first sustainability report published to all stakeholders. A similar report has been developed last year, limited to internal purposes. The report was used as part of a learning process in understanding sustainability reporting.

Lingkup & Periode Pelaporan Reporting Scope & Period

Laporan ini mencakup kegiatan keberlanjutan, kinerja, dan rencana KIDECO (berkantor pusat di Tambang Paser dengan kantor lain di Jakarta dan Balikpapan) dari periode 1 Januari 2012 sampai 31 Desember 2012. Kegiatan-kegiatan yang dinilai signifikan selama semester pertama tahun 2013 turut disertakan dalam pelaporan. Adapun untuk data kuantitatif, kami menyertakan informasi selama tiga tahun terakhir (2010-2012) untuk keperluan analisa time-series. (3.6)

Sementara untuk data kualitatif yang kami anggap signifikan, kami menyertakan informasi dari beberapa tahun sebelum 2012. Kami mengungkapkan data kualitatif sebagai prioritas jika data kuantitatif belum tersedia untuk kegiatan tertentu. Kami akan memperluas lingkup laporan keberlanjutan secara bertahap di tahun-tahun mendatang. (3.1, 3.2, 3.7)

Mata uang yang digunakan untuk nilai moneter dalam laporan ini adalah USD dan kinerja ekonomi kami telah dikonversi untuk ditampilkan dalam USD. (Untuk setiap dolar, nilai tukar rupiah rata-rata sebesar Rp9.013 pada tahun 2010, Rp9.170 pada tahun 2011, dan Rp9.670 di tahun 2012.) (3.9)

Laporan keberlanjutan Kideco akan diterbitkan setiap tahun untuk memberikan informasi tentang pengelolaan dan kinerja keberlanjutan kami kepada para pemangku kepentingan.

This report includes sustainability activities, performances, and future plans of KIDECO (headquartered in Paser Mine with an office in Jakarta, Balikpapan office) from January 1, 2012 to December 31, 2012. For activities deemed material, activities from the first half of 2013 were included. As for quantitative results, we included information in the last three years (2010-2012) to allow time-series analysis. (3.6)

As for the qualitative data that we deemed significant, information from some years prior to 2012 were included as well. We disclosed qualitative data as priority in case quantitative data was not readily available for certain activities. We will gradually expand the scope of our sustainability report in the coming years. (3.1, 3.2, 3.7)

The basic currency for this report's monetary value is USD and our economic performance has been converted to be shown in USD. (For every dollar, the value of rupiah was averaged at 9,013 in 2010, 9,170 in 2011, and 9,670 in 2012.) (3.9)

KIDECO's sustainability report will be published annually to inform stakeholders on our sustainability management and performance.

Standar Pelaporan Reporting Standard

Laporan ini mengacu pada Pedoman Global Reporting Initiative (GRI) versi G3.1 dan Mining and Metals Sector Supplement (MMSS), serta ISO 26000. Keterangan lebih rinci dapat ditemukan di halaman 150-156 laporan ini. (3.12)

This report follows the Global Reporting Initiative (GRI)'s G3.1 Guidelines and Mining and Metals Sector Supplement (MMSS), as well as ISO 26000. Details can be found in p. 150-156 of this report. (3.12)

Penjaminan Assurance

Untuk kredibilitas informasi dalam laporan ini, proses penjaminan (assurance) telah dilakukan oleh British Standard Institute (BSI), sebuah organisasi penjamin independen. Rincian dan hasil dari penjaminan dapat ditemukan di halaman 148-149 laporan ini. (3.13)

Laporan ini dinyatakan telah memenuhi kriteria tingkat aplikasi GRI "A +".

In order to gain credibility on the information in this report, an assurance has been carried out by BSI, an independent assurance organization. Details and the result of assurance can be found in p. 148-149 of this report. (3.13)

This report is declared to have fulfilled the GRI application level of "A+" rank criteria.

Informasi Tambahan & Kontak Perusahaan

Additional Information & Contact

Laporan Keberlanjutan PT KIDECO tahun 2012 ini diterbitkan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris. Laporan berbahasa Inggris dimulai pada halaman 76. (3.13)

Informasi tambahan dapat dilihat di website kami (www.kideco.com). (3.3)

Untuk pertanyaan lebih lanjut, silahkan hubungi kami di: sustainability@kideco.com

PT KIDECO 2012 Sustainability Report is published in Indonesian and English. The English Report begins on p. 76.

Additional information can be found on our website (www.kideco.com). (3.3)

For further inquiry, please contact us at : sustainability@kideco.com

PT. KIDECO JAYA AGUNG MINE SITE

Batu Kajang, Batu Sopang, paser, East Kalimantan, Indonesia

Tel : +62-543-22522

Fax : +62-543-22520

JAKARTA OFFICE

Menara Mulia, Suite 1701, 17th floor

Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 9-11 Jakarta 12930, Indonesia

Tel : +62-525-7626

Fax: +62-525-7662

Singkatan Abbreviations

Berikut ini adalah daftar singkatan dalam Laporan ini. The following are the list of abbreviations in the Report.

BOC : Dewan Komisaris BOC : Board of Commissioners
BOD : Dewan Direksi BOD : Board of Directors
CCOW : Coal Contract of Work CCOW : Coal Contract of Work
CFCD : Corporate Forum for Community Development CFCD : Corporate Forum for Community Development
CFO : Chief Financial Officer CFO : Chief Financial Officer
COO : Chief Operation Officer COO : Chief Operation Officer
CSR : Tanggung Jawab Sosial Perusahaan CSR : Corporate Social Responsibility
GKPM : Gelar Karya Pembangunan Masyarakat GKPM : Gelar Karya Pembangunan Masyarakat

ICA : Indonesian CSR Awards ICA : Indonesian CSR Awards
IFS : Sistem Pertanian Terpadu IFS : Integrated Farming System
KPI : Key Performance Indicator KPI : Key Performans Indicator
KNPI : Indonesian Youth National Committee KNPI : Komite Nasional Pemuda Indonesia
LEISA : Low External Input and Sustainable Agriculture LEISA : Low External Input and Sustainable Agriculture
LKM : Lembaga Keuangan Mikro MFI : Micro Finance Institution
MDG's : Millennium Development Goals MDG's : Millennium Development Goals
MK3L : Mutu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan QSHE : Quality, Health, Safety & Environment

PT.PNM : Perusahaan Terbuka Permodalan Nasional Madani PT.PNM : Perusahaan Terbuka Permodalan Nasional Madani
RUPS : Rapat Umum Pemegang Saham GMS : General Meeting of Shareholders
SDP : Program Pembangunan Sekolah SDP : School Development Program
SMPN : Sekolah Menengah Pertama Negeri SMPN : Public Junior High School
TMCT : Terminal Batubara Tanah Merah TMCT : Tanah Merah coal terminal
UMKM : Usaha Mikro, Kecil dan Menengah MSME : Micro Small Medium Enterprise
YBBK : Yayasan Bina Bersama Kideco YBBK : Yayasan Bina Bersama Kideco

Daftar Isi Contents

04	Sambutan Direktur Utama	78	President Director Message
Keberlanjutan di KIDECO		Sustainability at KIDECO	
07	Sekilas KIDECO	81	KIDECO at a Glance
08	Tentang KIDECO	82	About KIDECO
10	Struktur Manajemen	84	Management Structure
13	Pendekatan Manajemen CSR	87	CSR Management Approach
20	Fitur Khusus 1. Penghargaan GKPM Awards Indonesia	94	Special Feature 1. Indonesian GKPM Awards
Menciptakan Nilai Ekonomi		Creating Economic Value	
23	Batubara KIDECO	97	KIDECO Coal
24	Nilai Keuangan	98	Financial Value
26	Konsumen	100	Customer
28	Pemerintah	102	Government
29	Pemasok	103	Supplier
Memperkuat Nilai Lingkungan		Strengthening Environmental Value	
31	Manajemen Dampak Lingkungan	105	Environmental Impact Management
34	Fitur Khusus 2. Evaluasi Pemerintah terhadap Manajemen Lingkungan KIDECO	108	Special Feature 2. Government's Evaluation on KIDECO's Environmental Management
35	Penggunaan Material	109	Material Usage
36	Manajemen Kualitas Udara	110	Air Quality Management
37	Perubahan Iklim & Energi	111	Climate Change & Energy
39	Manajemen Air	113	Water Management
40	Manajemen Limbah	114	Waste Management
41	Keanekaragaman Ekosistem	115	Ecosystem Diversity
43	Fitur Khusus 3. Sahabat Hijau	117	Special Feature 3. Green Friends Program
Meningkatkan Nilai Karyawan		Expanding Employee Value	
45	Sumber Daya Manusia	119	Human Resource
51	Fitur Khusus 4. Hubungan Kerjasama Tenaga Kerja-Manajemen	125	Special Feature 4. Cooperative Labor-Management Relationship
52	Keselamatan & Kesehatan	126	Safety & Health
58	Fitur Khusus 5. Acara Hari K3	132	Special Feature 5. K3 Day Event
Berbagi Nilai Sosial		Sharing Social Value	
61	Pendekatan Pengembangan Masyarakat	135	Community Development Approach
64	Infrastruktur	138	Infrastructure
66	Pendidikan	140	Education
68	Ekonomi	142	Economy
70	Fitur Khusus 6. Sistem Pertanian Terpadu	144	Special Feature 6. Integrated Farming System
Kata Mereka (Wawancara Pemangku Kepentingan)		What They Say (Stakeholder Interviews)	
73	Konsumen	73	Consumer
74	Masyarakat	74	Community
75	Pemasok	75	Supplier
Lampiran		Appendix	
148	Laporan Penjaminan Pihak Ketiga	148	Independent Assurance Opinion Statement
150	GRI G3.1 / ISO 26000 Indeks	150	GRI G3.1 / ISO 26000 Index
157	Pernyataan GRI	157	GRI Check Statement
158	Keanggotaan	158	Membership

Sambutan Direktur Utama (1.1, 1.2)

Salam bagi para pemangku kepentingan KIDECO,

Kami mempersembahkan Laporan Keberlanjutan KIDECO 2012.

Kami juga menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada seluruh pemangku kepentingan atas perhatian dan dukungan yang diberikan.

KIDECO telah menerbitkan laporan keberlanjutan tahun 2012 untuk berkomunikasi lebih baik dan memenuhi harapan para pemangku kepentingan.

Selama hampir 30 tahun KIDECO sepenuhnya mengabdikan untuk pengembangan ekonomi wilayah Paser dan Kalimantan serta menjaga kestabilan pasokan energi di Indonesia dan menjadi yang terdepan dalam pertambangan batubara Indonesia sejak didirikan pada tahun 1982.

Melalui investasi yang berani dan upaya tak kenal lelah dari para pimpinan dan staf selama hampir 10 tahun termasuk survei tambang, penelitian nilai bisnis dan pembangunan infrastruktur tambang, KIDECO telah tumbuh menjadi salah satu dari lima perusahaan tambang internasional terbaik dalam produksi batubara termal.

Seiring bertambah ketatnya peraturan lingkungan global dan pengembangan energi alternatif seperti gas alam dan peningkatan shale gas, KIDECO terus melakukan investasi untuk memperbaiki infrastruktur seperti transportasi darat dan pelabuhan khusus, serta sistem pertambangan untuk meningkatkan produksi batubara ramah lingkungan.

KIDECO telah memproduksi 1,1 juta ton batubara di tahun 1993 dan meningkatkan produksinya sebanyak jutaan ton setiap tahun, dengan produksi batubara termal saat ini sebesar lebih dari 34 juta ton per tahun.

Dengan sifat yang rentan terhadap kondisi cuaca seperti peningkatan curah hujan, industri pertambangan mengalami ketidakpastian, maka untuk mengatasi faktor-faktor tersebut, KIDECO telah melakukan investasi dengan memperbaiki kondisi sarana dan tindakan keselamatan untuk menjaga produksi yang efisien dan berkelanjutan.

Perubahan iklim baru-baru ini dan kondisi cuaca yang tak terduga telah menumbuhkan kepedulian dunia dalam mengembangkan energi bersih untuk mengurangi emisi gas rumah kaca. Namun, KIDECO telah memiliki reputasi yang baik atas batubaranya yang ramah lingkungan yang memiliki kadar belerang dan abu yang lebih sedikit dibandingkan dengan batubara umumnya. Kami dapat diandalkan dalam mengekspor batubara ke 16 negara di seluruh dunia termasuk Jepang, Cina, Taiwan, India, Hong Kong, Thailand, dan Selandia Baru.

Membangun Kepercayaan dengan Green Mining untuk KIDECO yang Berkelanjutan

Sebagai perusahaan terkemuka dalam tanggung jawab sosial perusahaan, kami menginginkan pertumbuhan yang berkelanjutan bersama dengan para pemangku kepentingan melalui pembangunan yang berkesinambungan dan tersedianya energi yang lebih bersih.

KIDECO memperoleh 'Proper Emas' sebuah penghargaan tertinggi atas penilaian lingkungan dari pemerintah provinsi Kalimantan Timur selama dua tahun berturut-turut (2011 dan 2012). Selain itu, KIDECO mendapatkan peringkat pertama dalam INDONESIA CSR AWARDS 2011, untuk kategori perusahaan pertambangan, dan terpilih sebagai perusahaan terbaik pada ajang GKPM Awards 2012.

Kami berharap agar dapat menggunakan ini sebagai kesempatan untuk tidak hanya semata-mata fokus pada pertumbuhan fisik dan laba, tetapi juga mendukung pembangunan berkelanjutan bagi masyarakat setempat dan menciptakan sebuah dunia dengan lingkungan, masyarakat, dan perusahaan yang dapat hidup berdampingan secara harmonis.

Pertama, KIDECO menyadari bahwa lingkungan adalah fondasi dari kegiatan usaha kami. Kami akan terus menganalisa pengaruh



terhadap lingkungan di seluruh rantai nilai dari kegiatan penambangan kami, memperbaiki sistem pertambangan secara inovatif, dan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.

Kedua, KIDECO akan menempatkan kepercayaan dan transparansi perusahaan sebagai salah satu nilai utama perusahaan, agar dapat menciptakan masyarakat yang bersih sehingga dapat membangun kepercayaan dan hubungan yang lebih baik dengan para pemangku kepentingan kami.

Ketiga, KIDECO sebagai warga korporasi akan memberi dukungan bagi masyarakat setempat melalui pembangunan infrastruktur sosial, mendukung pendidikan dan pengembangan kapasitas untuk mencapai kemandirian ekonomi. Kami tidak hanya menjadi perusahaan yang mencari keuntungan, tetapi juga akan berusaha untuk menjadi yang dihormati, dengan menjadi teman yang baik bagi masyarakat kurang beruntung di sekitar kita dan berkontribusi terhadap pembangunan sosial dan ekonomi Indonesia. Para pemangku kepentingan, kami sangat mengharapkan dukungan yang lebih besar untuk KIDECO seiring upaya kami dalam mewujudkan masa depan yang lebih bersih dan cerah.

Terima kasih.

PT. KIDECO JAYA AGUNG
Direktur Utama Kim Dal-soo



Sekilas KIDECO

KIDECO, perusahaan yang mengkhususkan diri dalam pengembangan sumber energi, telah lama berada di garis depan pertambangan batubara Indonesia sejak didirikan pada tahun 1982. KIDECO memiliki kapasitas produksi dan logistik sendiri yang mencakup perijinan, eksplorasi, pengembangan, produksi serta transportasi darat dan laut. Dengan kemampuannya ini, KIDECO mengeksport batubara ke 64 pembangkit listrik di 13 negara sehingga menjadikannya perusahaan global yang selalu memberikan nilai ekonomi dan sosial bagi pemerintah Indonesia dan masyarakat setempat.

Penjualan

2.267 juta USD

Volume Penjualan

34,4 juta ton

Volume Penjualan Akumulasi

300 juta ton

Riwayat Perusahaan (2.1)

1980~

- 1982** - Pendirian KIDECO JAYA AGUNG di bulan September
- 1982 -1989** - Survei terinci dan studi kelayakan

1990~

- 1993** - Produksi komersial dimulai dengan 1,4 juta ton per tahun
- 1998** - Survei terinci dan studi kelayakan

2000~

- 2005** - Penjualan tahunan mencapai 18,2 juta ton dengan volume akumulasi sebesar 100 juta ton
- 2006** - Pembangunan perluasan tahap keempat selesai sehingga meningkatkan kapasitas produksi menjadi lebih dari 22 juta ton
- 2008** - Penjualan tahunan mencapai 22 juta ton
- 2009** - Pembangunan perluasan tahap kelima selesai sehingga meningkatkan kapasitas produksi hingga 30 juta ton per tahun
 - Penjualan tahunan mencapai 24,7 juta ton
 - Produksi di wilayah SM dimulai pada bulan Maret
 - Produksi di wilayah SSB dimulai pada bulan Juli

2010~

- 2010** - Penjualan tahunan mencapai 29,1 juta ton
 - Volume akumulasi : 200 juta ton
- 2011** - Penjualan tahunan mencapai 31,5 juta ton
- 2012** - Penjualan tahunan mencapai 34,2 juta ton
- 2013** - Volume penjualan akumulasi : 300 juta ton (Sampai dengan Mei 2013)



Keberlanjutan di KIDECO

Tentang KIDECO

Apa yang Kami Kerjakan?

KIDECO mengembangkan dan mengoperasikan tambang seluas 50.921 ha di wilayah Paser, yang terletak di bagian timur Pulau Kalimantan (1.300 km dari Jakarta).

Sumber daya yang tersedia sebanyak 1,31 miliar ton, sementara produksi kumulatif KIDECO mencapai 300 juta ton di bulan Mei 2013. (2.4, 2.5, MM5)



Ikhtisar Tambang Batubara Paser (2.8)

Kategori	Kandungan	Keterangan
Sumber Daya Batubara	1.533 juta ton	Sampai akhir tahun 2012
Cadangan Batubara	633 juta ton	Sampai akhir tahun 2012
Volume produksi tahunan	34,2 juta ton	Sampai akhir tahun 2012
Volume penjualan akumulasi	300 juta ton (sejak tahun 1993)	Sampai dengan Mei 2013
Luas lapangan batubara	116.000 m ²	Setara 16 lapangan sepak bola

KIDECO memiliki sistem pertambangan yang efisien dengan infrastruktur 'one-stop' yang mengintegrasikan produksi di lokasi operasi, pemecahan, transportasi, pemuatan tongkang dan pengapalan, yang semuanya dibutuhkan untuk kestabilan pasokan batubara. (MM8)

Kami berusaha menjadi mitra terpercaya bagi para pemangku kepentingan dengan terus meningkatkan kapasitas produksi menjadi 50 juta ton per tahun sehingga menjadi satu dari lima produsen batubara bitumen terbesar dunia.

Kandungan dan Cadangan Batubara tahun 2012 (Satuan: juta ton)

	Kandungan	Cadangan	Produksi
Roto Utara	2,4	74	13
Roto Selatan	15,9	234	127
Roto Tengah	3,6	115	32
Samarangau	11,8	716	425
Susubang	0,5	28	16
Jumlah	34,2	1.167	613

Proses produksi

Produksi batubara kami diperoleh langsung dari tambang terbuka (bukan bawah tanah), dipecah dengan ukuran sesuai permintaan pelanggan, dan diangkut ke terminal batubara yang berjarak 39 km dari tambang. Untuk pekerjaan ini, kami membangun jalur khusus dengan lebar sedikitnya 20 m. Sehingga lebih aman dan lebih efisien daripada tambang-tambang lainnya.

Pecahan batubara bersih dibawa ke terminal khusus batubara milik KIDECO di Tanah Merah, untuk kemudian diangkut dengan tongkang, dan dikirim dengan kapal ke pelabuhan luar, hingga akhirnya diterima pelanggan.

Tiga fasilitas pengapalan lepas pantai dan tiga mesin derek lepas pantai mampu untuk memuat batubara ke atas empat kapal berkapasitas 120.000 ton (Capesize) hanya dalam waktu empat hari.



1. Produksi Batubara Mentah

Kami menggunakan metode penambangan terbuka pada lapisan batubara sedalam 1-60 m, memuat batubara ke dalam dump truck menggunakan ekskavator, dan mengangkut batubara ke fasilitas pemecahan.

- Fasilitas penyimpanan batubara mentah (fasilitas pemecahan pusat & SM)
- Volume persediaan batubara : 0,6 juta ton
- Jumlah dump truck : 230



2. Fasilitas Pemecahan

- Kapasitas : 36 juta ton/tahun
- Jumlah pemisah magnetik : 12



3. Transportasi Darat

- Rute : Coal silo (Penampungan batubara) ~ terminal batubara Tanah Merah
- Jarak : 39 km
- Jumlah kendaraan : 110 hauler batubara berkapasitas 120 ton
- Lama perjalanan pulang-pergi : 2 jam
- Kapasitas transportasi : 0,1 juta ton/hari



4. Fasilitas Pemuatan dan Pelabuhan

KIDECO mengoperasikan terminal batubara Tanah Merah yang dapat menampung 0,7 juta ton batu bara sekaligus.

- Nama : Terminal batubara Tanah Merah
- Volume persediaan batubara : 0,7 juta ton
- Kapasitas : 55 juta ton/tahun
- Jumlah pemisah magnetik : 14
- Jumlah pemindai logam : 6
- Lembaga inspeksi onboard bersertifikat internasional



5. Pengapalan

Batubara akan dimuat ke atas tongkang dan ditarik sejauh 59 km dari terminal batubara Tanah Merah ke Teluk Adang dengan kapal tunda. KIDECO dapat menyelesaikan pemuatan seukuran Capesize hanya dalam empat hari.

- Kapal tunda berkekuatan 2.000 - 2.400 tenaga kuda
- tongkang berkapasitas 8.000 - 12.000 ton
- Jumlah fasilitas pengapalan lepas pantai : 3
- Jumlah mesin derek lepas pantai : 3



Struktur Manajemen

Strategi Manajemen

Dengan visi untuk menjadi 'Perusahaan Tambang Batubara Terbaik di Indonesia', KIDECO menetapkan tiga misi dalam keselamatan, kesehatan dan lingkungan; kestabilan produksi; dan globalisasi dilandasi struktur manajemen yang kuat dan

budaya perusahaan yang transparan. Melalui visi dan misi perusahaan ini, KIDECO berusaha memaksimalkan nilai perusahaan dan menjadi perusahaan tambang batubara terbaik di Indonesia.

Visi & Misi

Visi

Menjadi Perusahaan Tambang Batubara Terbaik di Indonesia

Misi

- Menjadikan keselamatan, kesehatan, pekerjaan dan lingkungan sebagai perhatian utama yang menjadi kebiasaan dan kewajiban
- Menyelenggarakan praktik pertambangan yang andal, berkeadilan, transparan, bertanggung jawab, bermanfaat, dan bermartabat
- Menjadi perusahaan global yang memenuhi standar internasional terkait hak asasi manusia

Fokus Manajemen tahun 2012

Memaksimalkan Nilai Perusahaan

Menjadi Pertambangan Terdepan Dalam K3L & CSR

- Meningkatkan prinsip utama KIDECO bagi perbaikan manajemen keamanan
- Mempertahankan peringkat penilaian lingkungan saat ini
- Menjadi perusahaan disegani dengan kebijakan CSR yang mantap

Maksimalisasi Cadangan YANG Dapat Ditambang

- Menjamin cadangan maksimum di sekitar wilayah konsesi yang sedang beroperasi maupun yang belum dieksploitasi
- Perpanjangan JORC* sampai akhir 2012

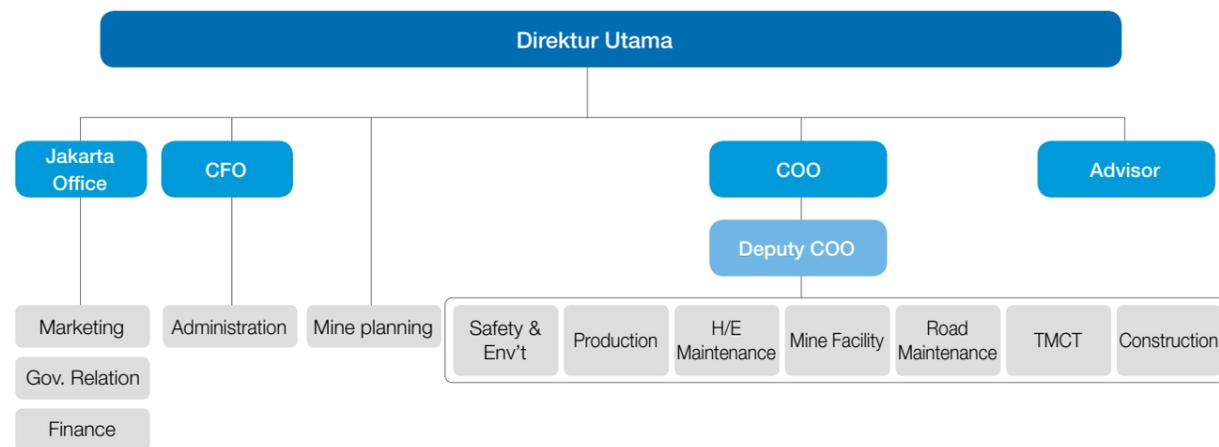
* Joint Reserves Committee

Persiapan untuk Perluasan Kapasitas Tambang Preemtif

- Melakukan perluasan kapasitas tahap 8
- 35 → 55 mtpa crushing capacity dan tambahan persediaan tanah untuk ditetapkan pada SMCP**

** Samuragau Crushing Plant

Struktur organisasi (2.3, 4.1)



Struktur Manajemen

KIDECO memiliki struktur manajemen yang seimbang dan berpusat pada Dewan Komisaris dan Direksi. Kami menyelenggarakan manajemen yang transparan dan bertanggung jawab serta berusaha memaksimalkan nilai pemangku kepentingan dengan 'Prinsip Tata Kelola KIDECO'. Tidak ada perubahan dalam struktur manajemen selama tahun 2012. (2.9)

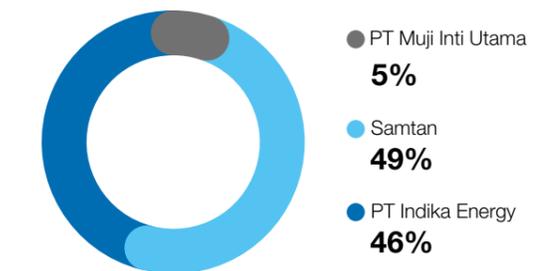
Prinsip Tata Kelola KIDECO

1. Transparansi
2. Tanggung Jawab
3. Keadilan
4. Independensi
5. Akuntabilitas

Pemegang Saham

Pada rapat umum tahunan, CEO menyampaikan status pengelolaan dan pencapaian tahun yang bersangkutan kepada para pemegang saham, dan pemegang saham dapat berpartisipasi dalam pengambilan keputusan dalam rapat umum. Sebaliknya, mereka menerima masukan tentang kebijakan dan operasi perusahaan. (2.6)

Struktur Pemegang Saham Saat ini



Rapat Umum Pemegang Saham

Badan pengambilan keputusan tertinggi adalah Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), yang diselenggarakan setahun sekali. Dalam rapat ini dinilai tingkat kepatuhan dan kinerja dalam aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. RUPS memilih anggota Dewan Komisaris dan Direksi dengan mempertimbangkan pengalaman kerja dan tingkat pendidikan. Selain itu, RUPS mengevaluasi Direksi, Dewan Komisaris, dan menentukan tingkat kinerja dan kompensasi karyawan. (4.7, 4.10)

Rapat dewan diselenggarakan setiap tiga bulan sekali dan dapat pula diadakan sewaktu-waktu jika ada hal yang penting untuk dibahas. Selama tahun 2012, telah diselenggarakan lima rapat dewan dengan tingkat kehadiran rata-rata 90%.

Di KIDECO, hak suara akan dicabut dari anggota dewan yang memiliki kepentingan dalam masalah tertentu untuk mencegah konflik kepentingan. (4.4, 4.9)

— Struktur Dewan Komisaris & Direksi

Dewan Komisaris KIDECO terdiri dari empat anggota yang mengawasi kegiatan Direksi bagi pemegang saham. Direksi KIDECO terdiri dari tujuh anggota, yang bertanggung jawab atas masalah-masalah utama seperti kondisi keuangan, keselamatan dan kesehatan.

Struktur Dewan Komisaris (4.2, 4.3, LA13)

Komisaris Utama	Mr. Kang Tae-whan
Komisaris	Mr. Agus Lasmono
Komisaris	Mr. Lee Chan-eui
Komisaris	Mr. Wishnu Wardhana

Struktur Dewan Direksi (4.2, 4.3, LA13)

Direktur Utama	Mr. Kim Dal-soo
Direktur	Mr. Choi Byung-hyun
Direktur	Mr. Lee Jong-beom
Direktur	Mr. Lee Jung-yon
Direktur	Mr. Lucas Djunaidi
Direktur	Mr. M Arsjad Rasjid Prabu Mangkuningrat
Direktur	Mr. Paulus Lucas

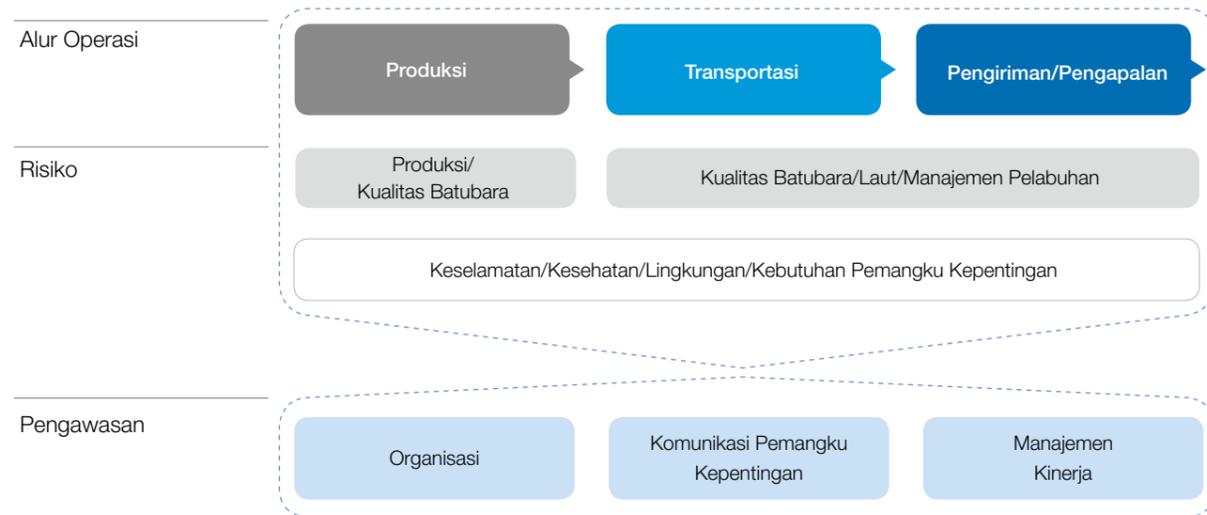
Kompensasi dan Remunerasi

Penilaian yang dilakukan Dewan Komisaris menentukan kompensasi untuk Direksi, dengan persetujuan akhir oleh RUPS. Kinerja Direksi dinilai dari evaluasi kemampuan individu dan mempertimbangkan kegiatan CSR dalam aspek ekonomi, lingkungan dan sosial. Kompensasi dan remunerasi karyawan disetujui oleh Direksi, dan keputusan akhir dibuat berdasarkan kinerja usaha secara keseluruhan dan pencapaian KPI. Pencapaian kegiatan CSR adalah bagian dari KPI Departemen CSR dan lingkungan. (4.5)

Manajemen Risiko

Manajemen risiko menjadi semakin kompleks baik secara internal maupun eksternal. Di KIDECO, kami telah menyusun rencana manajemen risiko dan pengendalian internal untuk mengelola risiko dengan lebih baik dan memastikan bahwa tim manajemen risiko melakukan pengawasan. (4.6, 4.11)

Alur Manajemen Risiko



Anti-Korupsi

Kami memahami sepenuhnya bahwa manajemen yang beretika merupakan kunci untuk pertumbuhan yang berkelanjutan dan mendapatkan kepercayaan dari para pemangku kepentingan. Karenanya, kami memastikan bahwa setiap karyawan KIDECO berperilaku sesuai etika. Kami menetapkan prinsip-prinsip etika bisnis di KIDECO sebagai pedoman bagi karyawan. (SO2) Pada tahun 2012, tidak ada karyawan yang menerima tindakan disipliner akibat pelanggaran prinsip-prinsip etika. Kami di KIDECO akan selalu berkomitmen terhadap anti-korupsi dan pencegahan perilaku yang tidak etis. (SO4)

Prinsip-prinsip Anti-Korupsi

1. Memenuhi tanggung jawab pekerjaan dengan baik.
2. Menepati janji kepada semua pemangku kepentingan berdasarkan kejujuran dan kepercayaan.
3. Menyelesaikan tugas dengan standar etika tinggi dan tidak akan menyalahgunakan posisi dan kewenangan untuk keuntungan pribadi.

Pendekatan Manajemen CSR

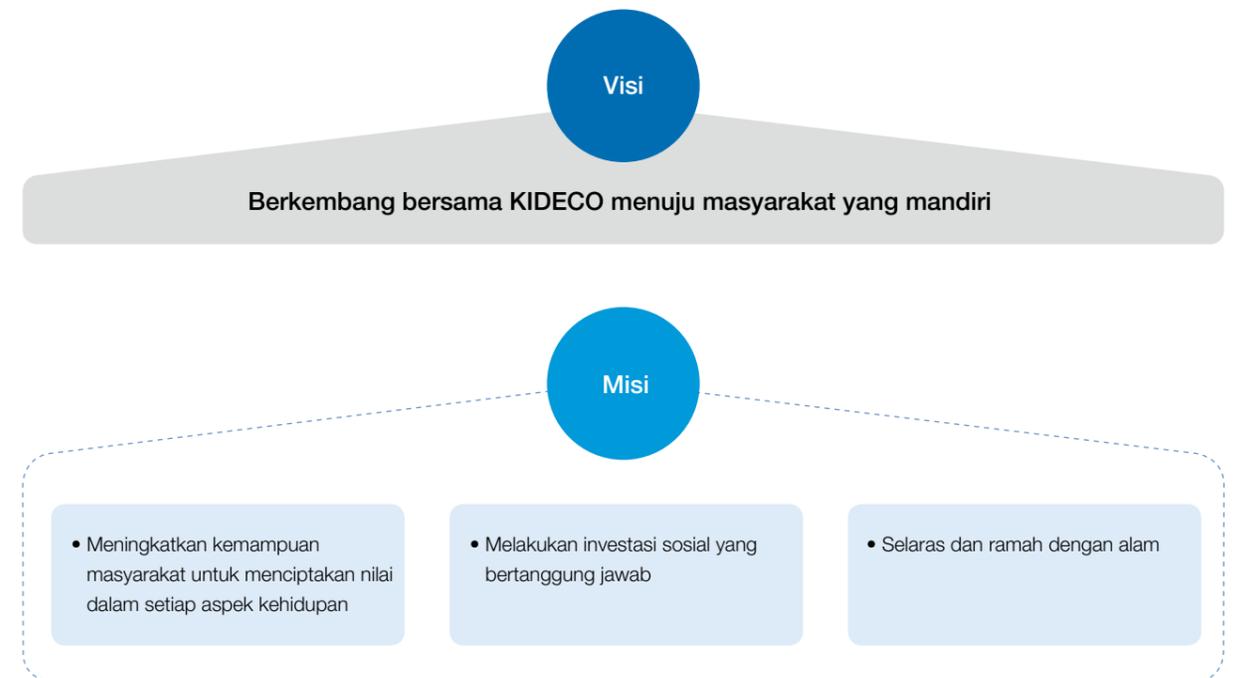


Strategi CSR

Dengan visi untuk menjadi 'Perusahaan Tambang Batubara Terbaik di Indonesia', KIDECO menetapkan tiga misi yang terdiri dari keselamatan, kesehatan dan lingkungan; kestabilan produksi; dan globalisasi. Visi dan misi CSR kami didasarkan pada visi dan misi perusahaan secara umum dan kami membuat Kebijakan CSR KIDECO pada tahun 2011, yang menunjukkan komitmen kami dalam pengelolaan CSR. CSR KIDECO terutama berfokus pada pengembangan

masyarakat seperti membangun infrastruktur, meningkatkan kualitas pendidikan, dan meningkatkan bantuan kesehatan dan kehidupan budaya sebagai misi kegiatan CSR. Untuk mencapai misi tersebut, kami berusaha untuk menciptakan diversifikasi saluran komunikasi dengan pemangku kepentingan termasuk pelanggan, pemerintah, masyarakat setempat, karyawan, dan pemasok, serta mempertimbangkan masukan mereka untuk perbaikan lebih lanjut ke dalam pelaksanaan strategi kami. (1.2, 4.8)

Visi & Misi CSR



KIDECO membentuk Komite CSR yang langsung bertanggung jawab kepada CEO. Komite ini dipimpin oleh CEO, sementara CFO dan COO mengawasi kegiatan CSR dalam rapat rutin mingguan, menemukan isu-isu penting yang berkaitan dengan masalah keselamatan, kesehatan dan lingkungan; pengembangan masyarakat, serta membahas solusi. Komite ini secara khusus mendukung proses kerja antar-departemen, sehingga CSR dapat secara efektif diintegrasikan ke dalam

manajemen sehari-hari. Untuk itu, General Manager CSR hadir dalam rapat dan menyelenggarakan diskusi tentang berbagai isu penting mengenai CSR. General Manager CSR membawahi dua sub-kelompok yang mengelola isu-isu mengenai ekonomi lokal, pendidikan, kesehatan, infrastruktur, dan kerjasama. (4.9)

Struktur Komite CSR



**Komitmen
KIDECO
terhadap
CSR:**

- 1 Secara aktif melaksanakan program pemberdayaan
- 2 Mengembangkan program pemberdayaan masyarakat yang berkelanjutan
- 3 Menjamin pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan yang transparan, andal, adil
- 4 Menciptakan masyarakat maju, jujur dan bermartabat
- 5 Bertanggung jawab dan taat hukum serta menegakkan hak asasi manusia dan melestarikan lingkungan

Tanggung jawab Komite CSR

1. Menyusun strategi dan rencana kerja CSR
2. Menyusun KPI CSR dan mengawasi perkembangannya
3. Mengawasi kegiatan pengembangan masyarakat dan kerjasama
4. Menerbitkan Laporan CSR

Wawancara dengan karyawan



Iffa Sa'idah
CSR Officer

Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan oleh KIDECO sangat bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan, karena mereka akan mengetahui lebih banyak tentang kegiatan Perusahaan, informasi terbaru dan rencana keberlanjutan. KIDECO telah melaksanakan banyak hal untuk pengelolaan lingkungan yang baik dan tanggung jawab sosial. Komitmen ini akan membuat KIDECO menjadi perusahaan terbaik dengan sejumlah pencapaian kinerja, serta meningkatkan kesejahteraan semua pemangku kepentingan, termasuk karyawan dan masyarakat sekitar



Forum Pemangku Kepentingan

Dalam rangka mendorong keberhasilan kegiatan tanggung jawab sosial, penting bagi perusahaan untuk berbagi masalah ekonomi, lingkungan dan sosial dengan para pemangku kepentingan, untuk kemudian merancang tindakan penanggulangan yang tepat.

Untuk tumbuh sebagai perusahaan berkelanjutan yang meningkatkan kualitas hidup masyarakat setempat, KIDECO menyelenggarakan sebuah forum pemangku kepentingan dimana wakil-wakil dari pemerintah daerah Paser dan anggota masyarakat setempat ikut berpartisipasi. Pada forum tersebut, kami membahas kegiatan CSR dan hal-hal yang dapat kami lakukan untuk membantu meningkatkan ekonomi dan lingkungan setempat. Selain itu, kami merencanakan program kemitraan masyarakat untuk lebih menyelaraskan hubungan dengan para pemangku kepentingan dan meningkatkan kualitas program pengembangan masyarakat. (4.4, 4.15, 4.16, MM7)

— Komite CSR

Tahun ini, untuk menstimulasi komunikasi dengan para pemangku kepentingan, KIDECO menyusun dan membentuk sebuah Komite CSR yang melibatkan pemerintah daerah Paser, masyarakat setempat dan penduduk daerah pinggiran kota. Melalui Komite CSR, KIDECO menentukan apakah tujuan kegiatan kontribusi sosial telah diatur dengan benar dan menilai apakah pelaksanaannya efektif serta mengkaji kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan untuk mengidentifikasi kegiatan yang lebih dibutuhkan oleh masyarakat. Untuk pembangunan berkelanjutan bagi masyarakat setempat, KIDECO berharap dapat lebih meningkatkan komunikasi melalui kegiatan rutin Komite CSR.



Wawancara dengan pemangku kepentingan Komite CSR



Kepala Bappeda Kab. Paser
Drs. Muhammad Fauzi M.T

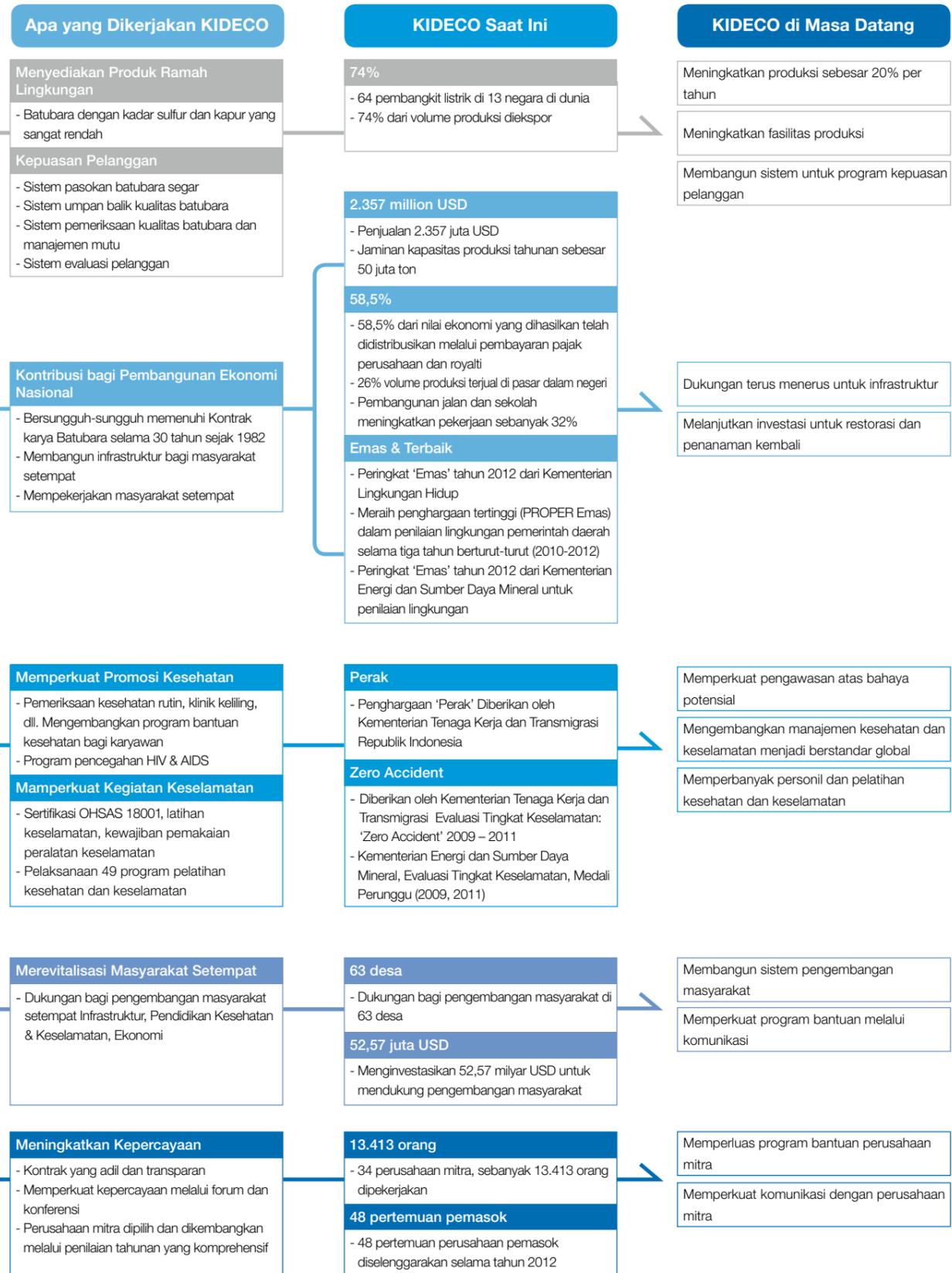
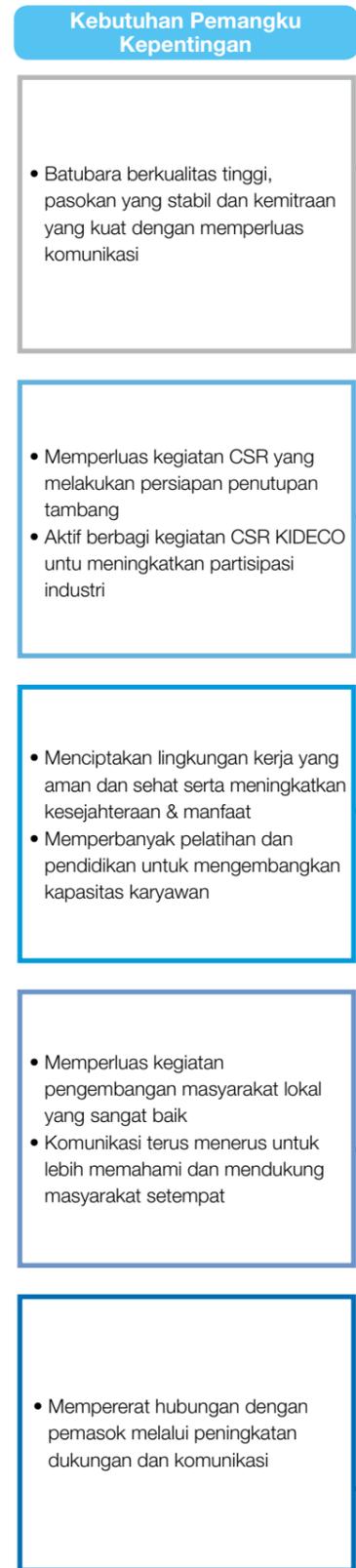
Kami menyambut baik kehadiran Komite CSR di tahun 2012. Komite ini diharapkan menjadi pelopor Forum Antar Pemangku Kepentingan di Kabupaten Paser. Komite CSR yang diprakarsai oleh PT. Kideco Jaya Agung ini telah memberikan harapan baru bagi masyarakat untuk mengembangkan Paser melalui Program CSR lintas sektoral. Semoga Komite ini dapat berkontribusi dalam menetapkan peraturan khusus tentang CSR agar dapat menjadi payung hukum bagi Forum Antar Pemangku Kepentingan menuju Paser Bangkit 2013.

Komunikasi Pemangku Kepentingan

KIDECO memiliki hubungan yang erat dengan pelanggan, pemerintah, karyawan, berbagai perusahaan, dan masyarakat setempat dalam setiap kegiatan perusahaan serta tumbuh bersama para pemangku kepentingan. Di masa yang akan datang, KIDECO akan terus bertukar pikiran dan pendapat mengenai pengelolaan yang bertanggung jawab melalui tatap muka dengan para pemangku kepentingan serta menjadikannya pertimbangan dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan. KIDECO selalu mengatasi berbagai masalah dengan melibatkan para pemangku kepentingan. Kami mengadakan pertemuan setidaknya sebulan sekali dengan masyarakat sekitar. (3.5, 4.4, 4.17)

5 Pemangku Kepentingan Utama KIDECO

- Pelanggan**
Fondasi dan mesin bagi penciptaan nilai ekonomi bersama KIDECO
- Pemerintah**
Penyedia basis kelembagaan dan sosial untuk pertumbuhan KIDECO
- Karyawan**
Anggota keluarga besar KIDECO dan mitra untuk manajemen berkelanjutan
- Masyarakat Setempat**
Anggota masyarakat di sekitar lokasi, organisasi sipil dan penerima manfaat lainnya dari kegiatan berkelanjutan Kideco
- Pemasok**
Mitra kami yang menyediakan barang dan jasa yang dibutuhkan operasi dan menciptakan nilai ekonomi bersama kami



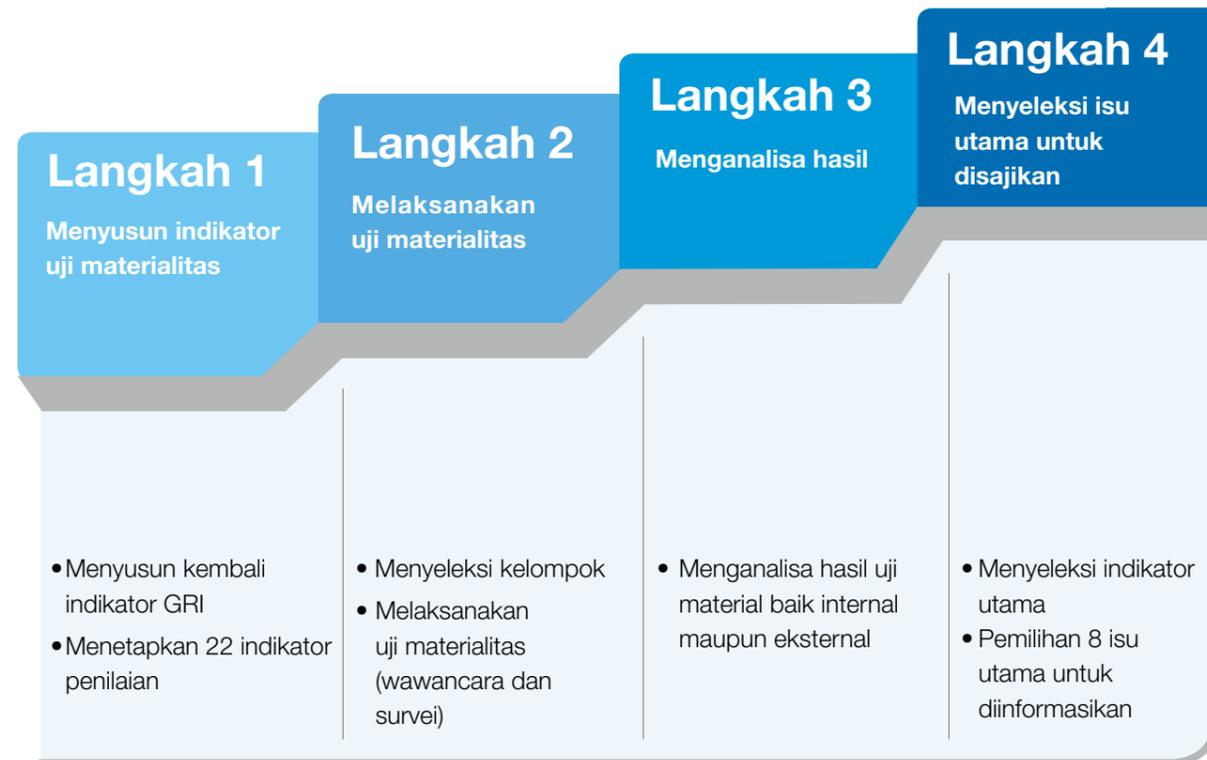
Uji Materialitas

Pendapat dari para pemangku kepentingan menjadi bahan pertimbangan tidak hanya dalam strategi keberlanjutan, tetapi juga dalam seluruh proses bisnis KIDECO. KIDECO melakukan wawancara dan survei serta menerima beragam opini dari pemangku kepentingan utama mengenai kegiatan CSR perusahaan. Untuk menentukan isu-isu yang dianggap sangat penting oleh para pemangku kepentingan, kami menggunakan hasil survei untuk menjalankan uji materialitas. Dari hasil wawancara dengan pemangku kepentingan dan uji materialitas,

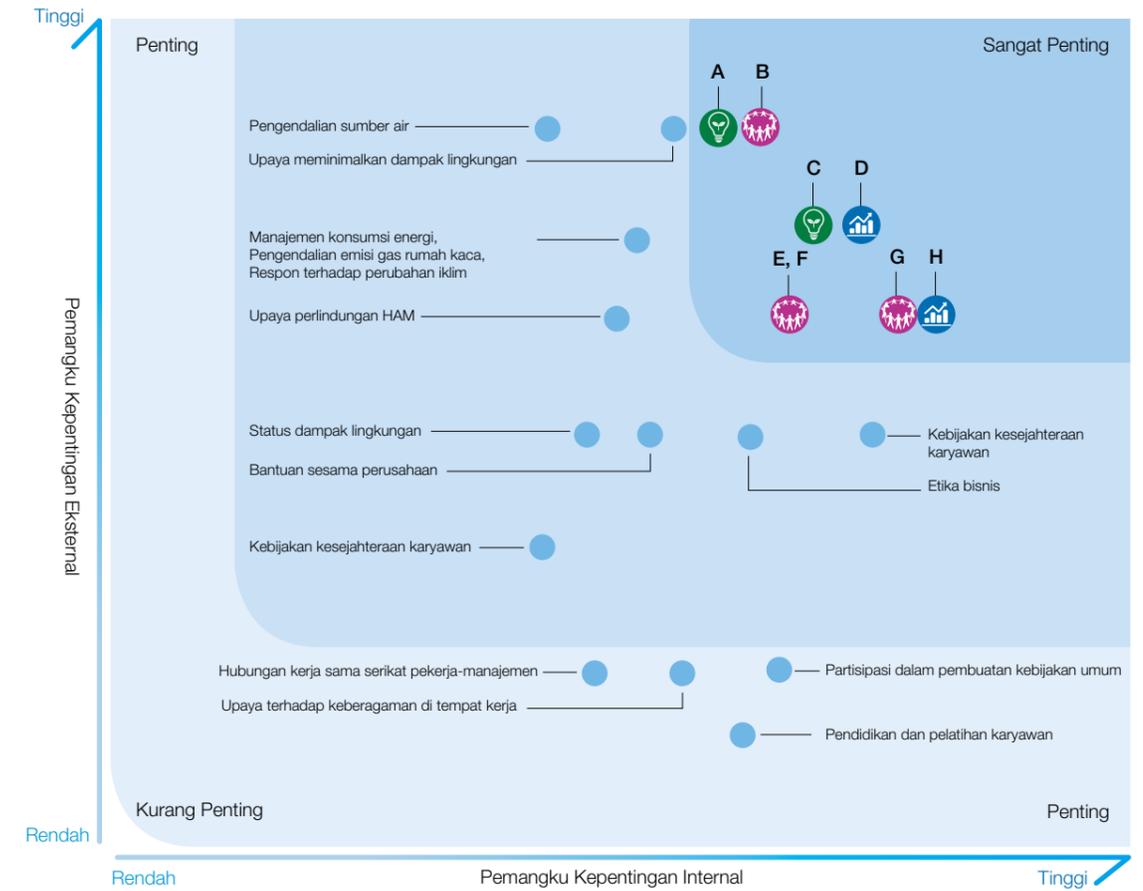
kami menyimpulkan terdapat tujuh isu utama dan meyakini kegiatan terkait dalam laporan ini.

Uji materialitas tahun ini terbatas pada pelanggan utama di China, Jepang, dan Korea serta karyawan KIDECO, karena kami menghadapi kesulitan dalam penyusunan hasil dari seluruh kelompok pemangku kepentingan. Di tahun-tahun mendatang, berbagai upaya akan dilakukan untuk menyajikan opini yang lebih beragam dari pemangku kepentingan dalam laporan keberlanjutan kami. (3.5, 4.17)

Proses Uji Materialitas



Hasil Uji Materialitas



Key Sustainability Issues		Reporting Page
Ekonomi	H Kinerja Ekonomi	24
	D Kegiatan untuk meningkatkan kepuasan pelanggan	27
Lingkungan	C Sistem manajemen lingkungan yang maju	31-33
	A Upaya melestarikan keanekaragaman hayati dan ekosistem	41-42
Masyarakat	E Kebijakan kesejahteraan karyawan	50-51
	B Kebijakan dan manajemen kesehatan & keselamatan	52-57
	G Program pengembangan masyarakat	61-71
	F Kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan	28, 33

FITUR KHUSUS 1.

Ajang GKPM Awards

KIDECO, Terpilih sebagai Perusahaan Terbaik pada Ajang GKPM Awards 2012

Pada bulan September 2012, KIDECO terpilih sebagai Perusahaan Terbaik di ajang Penghargaan GKPM 2012. Penghargaan GKPM, diselenggarakan sejak tahun 2008, merupakan salah satu ajang pemberian penghargaan dalam bidang Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Indonesia. GKPM Awards memberi penghargaan bagi perusahaan yang telah menunjukkan kinerja yang sangat baik dalam upaya mencapai sepuluh sasaran dalam UN Millenium Development Goals untuk memberantas kemiskinan dan kelaparan, mendapatkan pendidikan dasar universal, mendorong kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan, menurunkan angka kematian anak, meningkatkan kesehatan ibu, memerangi HIV/AIDS, Malaria dan penyakit lainnya, melestarikan lingkungan dan menciptakan kemitraan global untuk pembangunan.

KIDECO selalu bekerja tanpa lelah untuk memberikan kontribusi bagi pembangunan di Paser. Untuk mendukung pengembangan masyarakat setempat, kami telah merekrut tenaga kerja lokal, memperluas saluran komunikasi, membantu pembangunan infrastruktur seperti jalan, jembatan dan sekolah, mengembangkan program pendidikan pemuda, dan memberikan beasiswa.

Upaya kami yang berkesinambungan telah diakui pada tahun pertama keikutsertaan kami dalam ajang pemberian penghargaan ini hingga meraih peringkat 'Emas' untuk keberhasilan dalam pemenuhan pendidikan dasar universal dan memperoleh peringkat 'Platinum' dalam memberantas kemiskinan dan kelaparan, menurunkan angka kematian anak, dan pelestarian lingkungan. Ini merupakan penghargaan tertinggi yang diberikan kepada perusahaan dalam kelompok industri energi & pertambangan.

Selain itu, KIDECO berpartisipasi aktif dalam GKPM Expo dengan mengoperasikan stan informasi dan terpilih sebagai 'Stan Terbaik' pada 'Lomba Stan Publikasi Expo.'

Setelah memenangkan penghargaan Perak dalam ajang Indonesian CSR Awards (ICA) 2011, KIDECO dapat mencapai prestasi sangat baik dalam penyelenggaraan GKPM Awards atas upayanya dalam berkomunikasi dengan masyarakat dan pemangku kepentingan secara berkesinambungan. KIDECO akan terus membangun kerjasama dengan pemerintah daerah dan masyarakat berdasarkan delapan prinsip dasar pembangunan berkelanjutan yang dimiliki perusahaan dan mengidentifikasi serta melaksanakan program-program yang akan memiliki dampak yang berarti bagi masyarakat Indonesia.

Millennium Development Goals (MDGs)

Tujuan Pembangunan Milenium (The Millennium Development Goals/MDGs) diadopsi oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) pada tahun 2000 sebagai komitmen global untuk mengurangi separuh angka kemiskinan pada tahun 2015.

Komitmen yang dituangkan dalam MDGs mencerminkan keinginan masyarakat dunia untuk secara signifikan mengurangi kemiskinan pada tahun 2015 dan pemerintah, perusahaan serta masyarakat sipil bekerja sama untuk mencapai 8 sasaran utama.

KIDECO berpartisipasi dalam upaya untuk mencapai MDGs dengan melaksanakan kegiatan pengembangan masyarakat berlandaskan 8 sasaran MDG.

8 Sasaran Millenium Development Goals



Program Representatif GKPM dan Evaluasi Capaian untuk tiap kategori

Pemberantasan kemiskinan dan kelaparan

- Menyediakan lapangan pekerjaan
 'Platinum'
 Mengaktifkan Industri Rumah Tangga



Pemenuhan pendidikan dasar universal 'Emas'

Bantuan untuk Pendidikan di sekitar Tambang



Mengurangi Angka Kematian Anak 'Platinum'

Pendirian Pusat Kesehatan Masyarakat bagi Masyarakat Miskin



Menjaga Kelestarian Lingkungan Hidup

- Penyediaan air bersih
 'Platinum'
 Menyediakan Air Bersih menggunakan Bendungan



Menjaga Kelestarian Lingkungan Hidup

- Penyediaan Perumahan
 'Platinum'
 Pembangunan perumahan di daerah pedalaman



KIDECO, dianugerahi penghargaan 'Palatinum' diantara perusahaan tambang dan 'Perak' di ICA

KIDECO meraih Platinum (peringkat 1) untuk kategori perusahaan tambang dan Perak (peringkat 3) pada penghargaan CSR paling bergengsi di negeri ini, Indonesian CSR Awards (ICA) pada tahun 2011. (2.10)

ICA memilih perusahaan terbaik dalam lima kategori yaitu hak asasi manusia, sosial, pelanggan, ekonomi, dan lingkungan setiap tiga tahun sekali. KIDECO, yang berpartisipasi dalam ajang ini untuk pertama kalinya pada tahun 2011 (ICA ketiga, 2011), dengan sungguh-sungguh mengikuti proses evaluasi selama 9 bulan dan meraih Platinum dalam empat kategori dan Emas di satu kategori. KIDECO menjadikan perolehan penghargaan ICA ini sebagai kesempatan untuk memperluas kegiatan CSR dan menyiapkan program yang sesuai untuk setiap kelompok pemangku kepentingan. Selain itu, kami akan melakukan strategi komunikasi pemangku kepentingan yang tepat untuk memastikan kegiatan dan perubahan dapat dirasakan secara menyeluruh.



Hasil Berdasarkan Kategori

Hasil Berdasarkan Kategori	Program Unggulan KIDECO
Hak Asasi Manusia 'Platinum'	Perlindungan Hak Dasar Karyawan dan Masyarakat Sekitar Tambang
Sosial 'Platinum'	KIDECO, Pemasok Batubara Terpercaya
Konsumen 'Platinum'	9 tahun pemberdayaan pendidikan dasar terpadu berlandaskan kearifan lokal
Ekonomi 'Platinum'	Sistem Pertanian Terpadu
Lingkungan 'Emas'	Program Bersama Green Mining KIDECO Untuk Mendukung Pengelolaan Cagar Alam Teluk Adang

* ICA (Indonesian CSR Awards): Ajang penghargaan CSR terbesar di Indonesia yang diselenggarakan setiap tiga tahun sejak tahun 2005, yang diadakan oleh Corporate Forum for Community Development (CFCD) dan didukung oleh sembilan kementerian Indonesia, termasuk Kementerian Sosial.



Batubara KIDECO

Batubara telah lama menjadi sumber energi bagi manusia, dan akan tetap memiliki nilai di masa depan. Batubara KIDECO memiliki kadar sulfur dan abu sangat rendah serta diakui secara internasional sebagai ramah lingkungan dan sangat efisien. Dengan banyaknya hasil dan produktivitas yang sangat baik, kami mampu menyediakan pasokan batubara yang stabil dan memberikan kepuasan yang maksimal kepada pelanggan. (2.2)

Batubara Hijau

Batubara KIDECO memiliki kandungan sulfur yang sangat rendah (sepertujuh batubara biasa), yang memungkinkan pengguna akhir dapat dengan mudah memenuhi peraturan tentang emisi SOx bahkan tanpa fasilitas desulfurisasi* yang mahal. Kadar abu rendah dari batubara kami membantu pengguna akhir untuk meminimalkan pengolahan kembali, sehingga memungkinkan mereka untuk mengoperasikan sarana pembuangan abu pada skala sekecil mungkin dan memperpanjang usianya. (EN6, EN26)

* Biaya rata-rata pemasangan sarana desulfurisasi sebesar 45 juta USD per 500 MW dan menelan biaya 3 juta USD setiap tahun untuk mengoperasikan sarana tersebut.

Batubara Optimal untuk Mixing

Banyak pembangkit listrik yang menggunakan batubara bitumen kami dengan mencampurkannya dengan jenis batubara lain yang memiliki energi dan kadar belerang lebih tinggi. Umumnya, pencampuran kedua jenis batubara ini menurunkan jumlah batubara yang belum terbakar sebanyak sekitar 3%. Operator fasilitas pembakaran sangat puas dengan daya bakar batubara kami.

Fleksibilitas pemuatan

Daya saing muatan KIDECO jauh diatas pemasok Indonesia yang lain. Tongkang dengan kapasitas angkat hingga 12.000 yang tidak terpengaruh dengan perubahan kedalaman, dan fasilitas pemuatan yang baik memungkinkan pelanggan untuk memilih tipe kapal sesuai kebutuhan.

Kestabilan Pasokan

KIDECO menjamin pengiriman yang stabil dan cepat bagi para pelanggan melalui jalan yang dibangun dan berlapis aspal yang tahan dalam kondisi cuaca apapun. Sebagai produsen batubara skala besar, KIDECO juga sangat andal dalam konsistensi kualitas untuk setiap merek batubara, karena batubara KIDECO berasal dari lubang tambang tunggal dan bukan berasal dari banyak lubang dan tambang.

Kandungan abu sangat rendah

Kandungan abu yang sangat rendah Mengandung abu rata-rata 1/7 dibanding batubara biasa



Kandungan sulfur sangat rendah

Kandungan sulfur yang sangat rendah Mengandung sulfur rata-rata 1/7 dibanding batubara biasa

- FGD* tidak dibutuhkan: menghemat biaya pengoperasian FGD
- Sesuai peraturan SOx tentang pembakaran tunggal atau campuran
 - Tunggal: 80 ppm SOx
 - Campuran: 170 ppm SOx
 - ketika dicampur dengan batubara dengan kandungan sulfur 0,4%

* FGD : Flue Gas Desulfurization

Spesifikasi (PR3)		Satuan : %, kcal/kg	
Parameter	Batubara Roto	Batubara SM	
Kadar Kandungan Air-ARB*	27	35	
Zat Terbang	42	40	
Abu	2,5	3,5	
Total Sulfur	0,1	0,1	
Nitrogen	0,8	0,8	
Nilai Kalor-GAR**	4.800	4.200	

* Berdasarkan Penerimaan

** Penerimaan Kotor



Menciptakan Nilai Ekonomi

- 23 - Batubara KIDECO
- 24 - Nilai Keuangan
- 26 - Pelanggan
- 28 - Pemerintah
- 29 - Pemasok

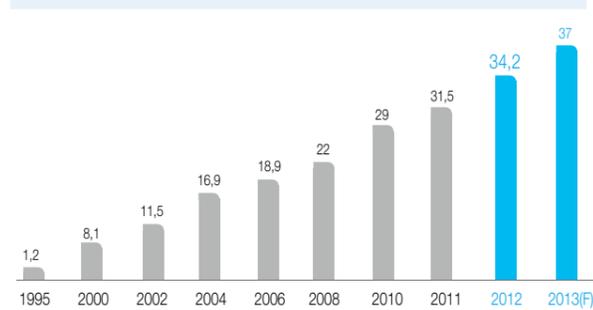
Nilai Keuangan

Menciptakan Nilai Ekonomi

Setelah meluncurkan batubara bitumen pada tahun 1993, KIDECO membangun infrastruktur produksi dan sistem penambangan untuk produksi dan distribusi batubara yang stabil. Hasilnya, KIDECO mencatat produksi kumulatif sebesar 200 juta ton di tahun 2010 dan 300 juta ton pada bulan Mei 2013. KIDECO memusatkan perhatian pada perluasan fasilitas produksi tambang untuk kelancaran produksi dan distribusi batubara.

Pada tahun 2012, sebesar 74% dari volume produksi diekspor ke 64 pembangkit listrik di 13 negara termasuk China, Korea, dan Jepang. Sementara 26% lainnya dijual di pasar dalam negeri Indonesia. Dengan penjualan ini, KIDECO berkontribusi bagi kestabilan produksi listrik dunia. Berdasarkan produksi yang berkesinambungan dan pertumbuhan penjualan kami, di tahun 2012 penjualan mencapai 2.357 juta USD, meningkat 4% dari tahun sebelumnya. (2.7)

Volume Penjualan Tahunan Satuan : juta ton



Neraca Satuan : juta USD

	2011	2012
Total aset	818	745
Total Kewajiban	361	359
Modal	25	25
Ekuitas	10	7
Pendapatan	422	354



Kegiatan usaha KIDECO tidak hanya memberi kontribusi bagi kinerja KIDECO tapi juga untuk ekonomi lokal di wilayah Paser. Ini karena KIDECO berupaya sedapat mungkin memperoleh barang dan jasa yang dibutuhkan untuk melakukan kegiatan usahanya dari mitra usaha lokal, yang pada akhirnya berkontribusi bagi penciptaan lapangan kerja di daerah tersebut. KIDECO merangsang permintaan pasar terkait produksi batubara mentah, pengapalan dan transportasi, serta pemasaran. Hal ini pada akhirnya menghasilkan siklus umpan

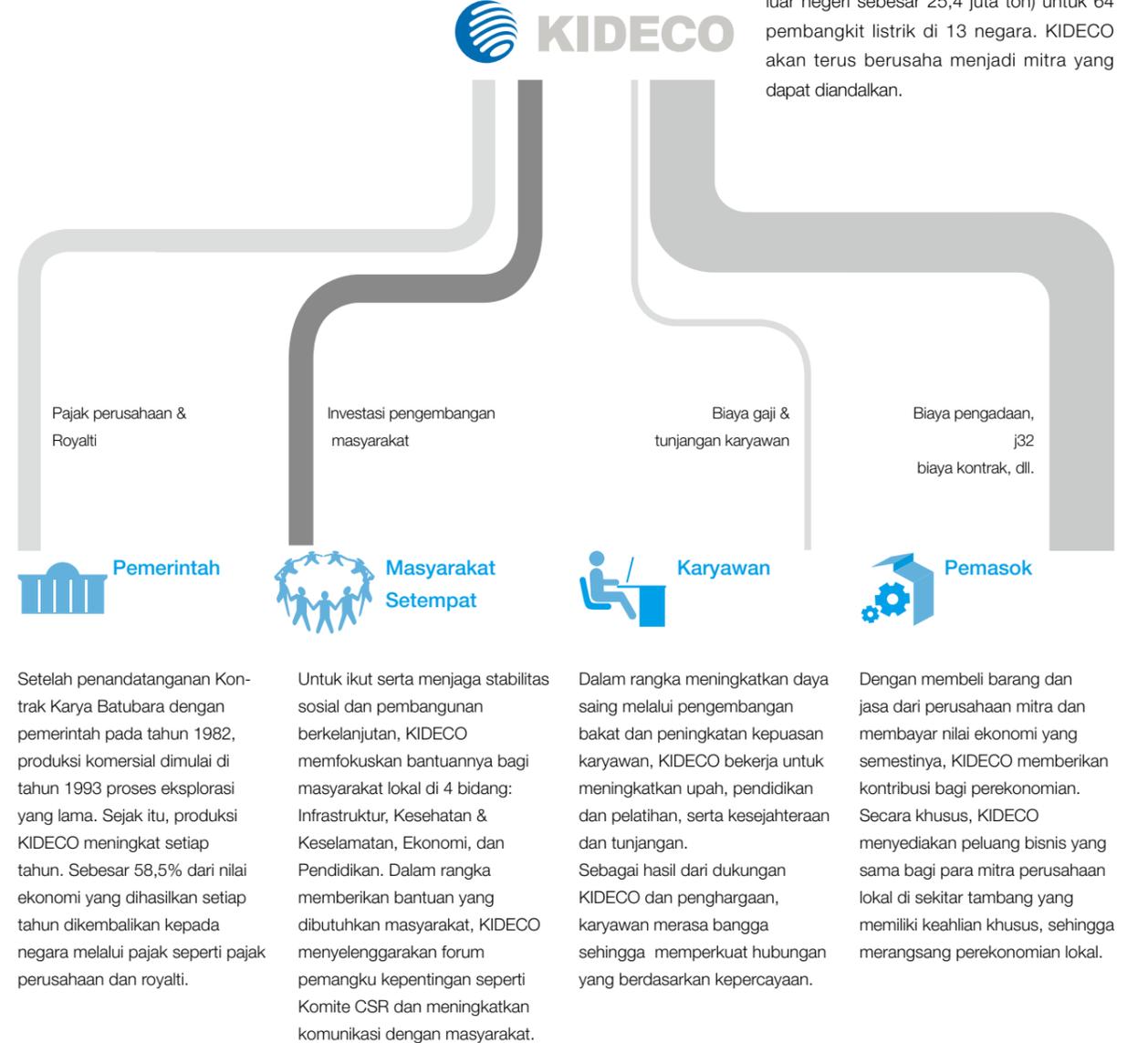
balik yang positif bagi ekonomi dalam negeri dan penciptaan nilai ekonomi tidak langsung kami secara keseluruhan. (EC6, EC9)
KIDECO secara langsung mempekerjakan 545 orang dan bekerjasama dengan 34 mitra usaha yang mempekerjakan 13.958 orang. Gaji dan upah yang dibayarkan kepada karyawan ini mengalir ke dalam ekonomi lokal dan memberikan kontribusi pada peningkatan kualitas hidup. (2.8, EC9)



Berbagi Nilai Ekonomi

KIDECO berbagi nilai ekonomi yang dihasilkan bersama-sama dengan para pemangku kepentingan dalam beragam cara. Di masa yang akan datang, kami akan terus berusaha untuk menciptakan nilai tambah sehingga dapat berbagi nilai yang lebih besar lagi dengan para pemangku kepentingan. (EC1, EC9)

Nilai di tahun 2012 untuk penjualan, kontribusi pada pemerintah (pajak, royalti), masyarakat setempat (investasi terhadap masyarakat setempat), karyawan (gaji, kesejahteraan & tunjangan), pemasok (pembelian dan nilai kontrak), dihitung dalam persentase seperti perhitungan tahun lalu.



Penciptaan nilai ekonomi

Pelanggan

Dengan besarnya volume pertambangan kami dan stabilitas produksi yang sangat baik, KIDECO telah memasok Batubara sebesar 34,4 juta ton (volume penjualan luar negeri sebesar 25,4 juta ton) untuk 64 pembangkit listrik di 13 negara. KIDECO akan terus berusaha menjadi mitra yang dapat diandalkan.

Konsumen

Pasokan Stabil dan Manajemen Mutu

Kekuatan KIDECO meliputi pasokan batubara yang stabil, kendali mutu yang akurat, kemampuan operasional yang efisien, harga yang kompetitif didukung oleh teknologi yang disempurnakan, serta umpan balik yang bagus dari pelanggan tentang kualitas batubara. Kami terus memaksimalkan nilai perusahaan melalui kekuatan-kekuatan ini.

Infrastruktur Transportasi

Jalur khusus untuk transportasi darat yang dimiliki KIDECO telah dirancang setidaknya memiliki lebar 20 m dengan sesedikit mungkin kelokan, sehingga membuat transportasi stabil dan efisien. Selain itu, tongkang KIDECO dapat mengangkut hingga 100.000 ton batubara per hari, sehingga mampu memasok lebih dari 32 juta ton batubara per tahun. Terdapat pula tiga fasilitas pengapalan lepas pantai dan tiga mesin derek lepas pantai di pelabuhan luar yang mampu memuat batubara ke atas empat kapal berkapasitas 120.000 ton (capesize) dalam waktu hanya empat hari. Dengan infrastruktur yang sistematis tersebut, kami bisa memasok batubara kepada pelanggan kami secara stabil.



Sistem Pasokan Batubara Segar

Suhu internal batubara meningkat seiring waktu. Oleh karena itu, penyimpanan batubara dalam jangka panjang akan menyebabkan pembakaran spontan. Hal ini juga dapat mengakibatkan hancurnya bongkahan batubara dan meningkatkan jumlah debu. Untuk mengurangi risiko menurunnya kualitas batubara akibat penyimpanan jangka panjang, kami menerapkan prinsip FIFO (first in, first out) untuk batubara yang dikirim dari terminal batubara ke pelabuhan luar, selain juga memonitor suhu, banyaknya debu, CO₂, dan kotoran lainnya.

Manajemen Mutu Batubara

KIDECO memasang sample collector otomatis dan grader magnetik pada sistem ban berjalan (conveyer), sehingga mencegah kotoran tercampur dengan batubara. Selain itu, seluruh produk batubara kami melalui kendali mutu oleh lembaga pemeriksa bersertifikat internasional sebelum dijual, untuk semakin menambah kepercayaan terhadap kualitas. Para pelanggan dapat memastikan kualitas batubara melalui sampel dan sertifikat analisis (COA). Selama periode pelaporan kami tidak pernah menghadapi kasus akibat pemberian informasi yang salah bagi pelanggan atau melanggar peraturan dalam proses pemasaran dan promosi. (PR2, PR3, PR4, PR6, PR7, PR9)



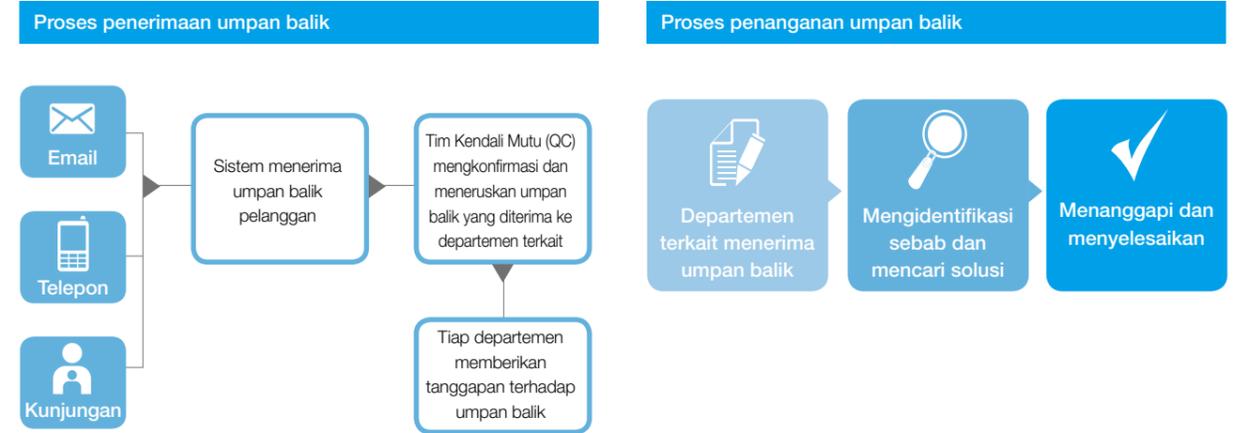
Kepuasan Pelanggan

– Umpan Balik Pelanggan

KIDECO menerapkan sistem umpan balik mengenai kualitas batubara untuk meningkatkan layanan dan kualitas bagi pelanggan. Setiap umpan balik yang diterima oleh Tim Kendali Mutu

Mutu diteruskan ke departemen terkait. Kami mencoba untuk mengidentifikasi penyebab, mencari solusi, dan memberikan jawaban kepada pelanggan dalam waktu dua minggu. (PR5)

Proses Sistem Umpan Balik Kualitas Batubara



Evaluasi Calon Pelanggan

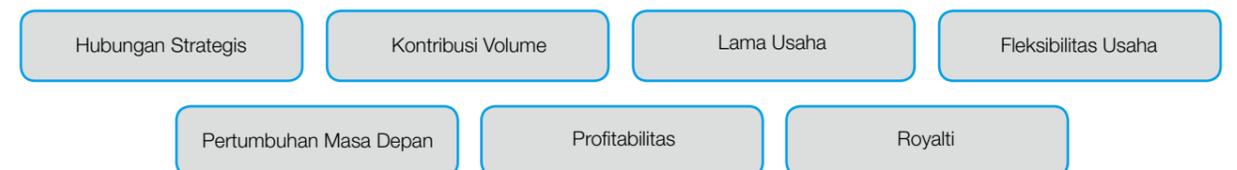
Dalam upayanya memberikan produk yang lebih baik, KIDECO melakukan evaluasi calon pelanggan secara berkala dan mengumpulkan umpan balik yang berharga. Evaluasi calon pelanggan dilakukan untuk tujuh bidang termasuk Hubungan Strategis, Kontribusi Volume, Lama Usaha, Fleksibilitas Usaha, Pertumbuhan Masa Depan, Profitabilitas dan Royalti. Bidang dan nilai evaluasi setiap tahun disesuaikan untuk mencerminkan keadaan usaha.

Dengan memperhatikan umpan balik dari pelanggan dan manajemen mutu batubara yang ada, KIDECO dapat menyediakan batubara dengan kualitas tertinggi bagi para pelanggan.

Perlindungan Informasi Pelanggan

KIDECO menyadari pentingnya perlindungan informasi pelanggan dan mematuhi perjanjian tentang kerahasiaan. Informasi pelanggan aman tersimpan dalam database kami, yang hanya dapat diakses oleh personel tertentu dan dijaga dengan ketat dari kebocoran. Pada tahun 2012, kami tidak mengalami kejadian yang berkaitan dengan pelanggaran perlindungan informasi pelanggan atau kehilangan data. (PR8)

Kriteria Evaluasi Calon Pelanggan



Pemerintah

Kontribusi terhadap Ekonomi Dalam Negeri

Didirikan berdasarkan Kontrak Karya Batubara dengan Pemerintah Indonesia pada tahun 1982, selama lebih dari 30 tahun beroperasi, perusahaan selalu mematuhi kewajiban kontraktualnya dan mengelola tambang Paser dengan baik. KIDECO berkomitmen untuk penciptaan nilai ekonomi makro, pemerataan, dan investasi berkelanjutan dalam infrastruktur untuk masyarakat setempat. Dengan cara itu, kami melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan sekaligus membina hubungan kerja sama dengan pemerintah.

KIDECO mematuhi kewajiban pasar dalam negeri (domestic market obligation/DMO) yang ditetapkan pemerintah, memasok batubara ke perusahaan listrik milik negara dengan lancar sehingga memberikan kontribusi bagi pasokan listrik di Indonesia. Pada tahun 2012, KIDECO memasok 26% dari produksi batubaranya untuk DMO, jauh di atas kewajiban sebesar 20%. Sejak tahun 2001 KIDECO mendapatkan pembebasan pajak impor dari pemerintah. (EC4)

Peraturan Pemerintah Indonesia tentang CSR

- Undang-undang Nomor 05 tahun 1990 tentang 'Konservasi Sumber Daya Alam Hayati dan Ekosistemnya'
- UU No. 32 Tahun 2009 tentang 'Pengelolaan Lingkungan'
- UU No. 22 Tahun 1999 Pasal 110 tentang Otonomi Daerah, khususnya 'Pemberdayaan Masyarakat'
- UU No. 04 Tahun 2009 tentang 'Pertambangan Mineral dan Batubara'
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 23 Tahun 2010 tentang 'Pelaksanaan operasi penambangan mineral dan batubara'
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas

Diskusi Meja Bundar untuk Hubungan Kerja Sama (SO5, MM7)

Sejak tahun 2010, KIDECO menyempatkan diri untuk mendiskusikan isu-isu pengembangan masyarakat dengan berbagai pemangku kepentingan seperti pemerintah daerah, media, LSM, lembaga pendidikan, dan pemasok.



Pada Maret 2011, KIDECO mengundang Bupati Paser HM. Ridwan Suwidi, para perwakilan pemerintah, Direktur Utama KIDECO Kim Dal Soo, dan pimpinan 21 pemasok untuk mempererat hubungan dan berdiskusi. Direktur Utama Kim menyebutkan bahwa acara ini disiapkan untuk menciptakan hubungan yang lebih erat antara KIDECO dan pemerintah daerah dan percaya upaya ini akan memberikan kontribusi untuk pembangunan yang lebih luas di Paser. HM Ridwan Suwidi mengatakan dalam pidatonya bahwa ia berterima kasih atas upaya KIDECO bagi pengembangan masyarakat di Paser selama ini.

Kepatuhan Hukum

KIDECO secara sungguh-sungguh mematuhi undang-undang dan berusaha berkontribusi dalam menjaga kestabilan dalam industri pertambangan, berdasarkan pada standar pengendalian internal kami. Selama periode pelaporan, kami tidak pernah menghadapi peristiwa yang menyebabkan kami harus membayar denda atau menerima sanksi hukum lainnya akibat pelanggaran undang-undang tentang lingkungan, keselamatan kerja, dan persaingan tidak sehat, atau keterlibatan dalam lobi politik ilegal. (EN28, SO6, SO7, SO8, PR7, PR9)

Berdasarkan prinsip corporate citizenship dalam memberikan kontribusi bagi pembangunan berkelanjutan masyarakat Indonesia, KIDECO mematuhi peraturan perundang-undangan tentang CSR di Indonesia untuk membangun tata kelola yang sehat dan menciptakan hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan.

Pemasok



Sistem Manajemen Pemasok

Kegiatan usaha KIDECO banyak melibatkan partisipasi para pemasok. KIDECO menyusun suatu sistem pendukung bagi para pemasok dan membangun hubungan kerja sama dengan mereka. Pada tahun 2012, sebanyak 916,5 juta USD dialokasikan bagi para pemasok.

Pemilihan Pemasok

KIDECO menjamin untuk memberikan kesempatan yang adil kepada para pemasok untuk bersaing melalui proses seleksi yang transparan. Setiap perusahaan yang ingin menjadi pemasok kami harus memenuhi persyaratan tertentu yang diminta oleh KIDECO, termasuk masalah kesehatan, keselamatan dan hak asasi manusia seperti upah minimum and jam kerja.

Kami juga memasukkan klausul yang berkaitan dengan hak asasi manusia, standar etika, keselamatan, dan manajemen lingkungan dalam kontrak kami dengan para pemasok, untuk menjamin jika terjadi pelanggaran, akan diambil tindakan yang tegas, termasuk pemutusan kontrak. (LA9, HR1, HR2, HR10)

Status Pemasok

Satuan : Jumlah pemasok



2012 **34**

asio Pengeluaran berdasarkan Jenis Pemasok

Satuan : %

	2011	2012
Global	3,4	5,3
National	63,0	62,6
Kaltim	25,5	24,4
Local	8,1	7,7

Manajemen dan Evaluasi

KIDECO menerima laporan operasi bulanan dari para pemasok untuk memberikan penilaian dan evaluasi terhadap manajemen keberlanjutan mereka. Hasil evaluasi disajikan seluruhnya kepada pemasok untuk menjamin transparansi proses evaluasi. Berdasarkan hasil evaluasi bulanan kami juga melakukan evaluasi tahunan terhadap para pemasok, dan menjadikan hasil pertemuan untuk memperoleh masukan, memilih pemasok di masa yang akan datang, dan membina mereka.

KIDECO berusaha sebaik-baiknya untuk menghidupkan kembali ekonomi lokal dengan berbagi pengetahuan teknis operasionalnya dengan UKM lokal dan membantu pembangunan berbagai kantor dan toko. Selain itu, kami membeli bahan bakar dalam jumlah besar sehingga pemasok kami dapat memperoleh bahan bakar dengan harga lebih murah. (EC6)

Pertemuan dengan Pemasok

KIDECO menyelenggarakan pertemuan dengan para pemasok untuk mendorong komunikasi yang lebih baik. Dalam pertemuan tersebut, kami berbagi informasi tentang rencana jangka menengah hingga jangka panjang perusahaan dan mendapatkan umpan balik mengenai manajemen pemasok. Pertemuan dengan pemasok diselenggarakan secara rutin maupun ad hoc. Pertemuan rutin terdiri dari rapat harian, mingguan, triwulanan, semesteran dan tahunan. Rapat ad hoc akan diadakan bila suatu masalah timbul. Melalui pertemuan ini, KIDECO membahas langkah-langkah kerjasama untuk meningkatkan saling pengertian dan kepercayaan. Kami juga mengadakan berbagai acara dengan mengundang para pemasok, termasuk acara perayaan tahun baru, untuk meningkatkan hubungan dengan para pemasok.





Manajemen Dampak Lingkungan

Bagi KIDECO, alam bukan hanya sebagai tempat kerja, kami menempatkannya sebagai sumber daya yang paling berharga yang harus dilindungi. Kami berupaya keras untuk mengurangi emisi zat berbahaya dan meminimalkan gangguan terhadap keanekaragaman hayati di daerah sekitar dengan memonitor faktor risiko lingkungan pada seluruh tahapan usaha. Khusus untuk daerah yang dikembangkan, kami melakukan kegiatan restorasi dan melakukan praktik Green Mining. Selain itu, kami juga menanamkan pentingnya alam pada karyawan dan mendorong mereka untuk mengurangi konsumsi energi.

Misi Manajemen Lingkungan

- 1 Pengendalian polutan yang efektif
- 2 Mengurangi emisi
- 3 Menyusun rencana penutupan tambang sesuai peraturan
- 4 Membangun kesadaran lingkungan diantara para karyawan
- 5 Manajemen Limbah- '3R' (Reduce, Reuse, Recycle atau Mengurangi, Memanfaatkan kembali, Mendaur ulang)

Wilayah Tambang

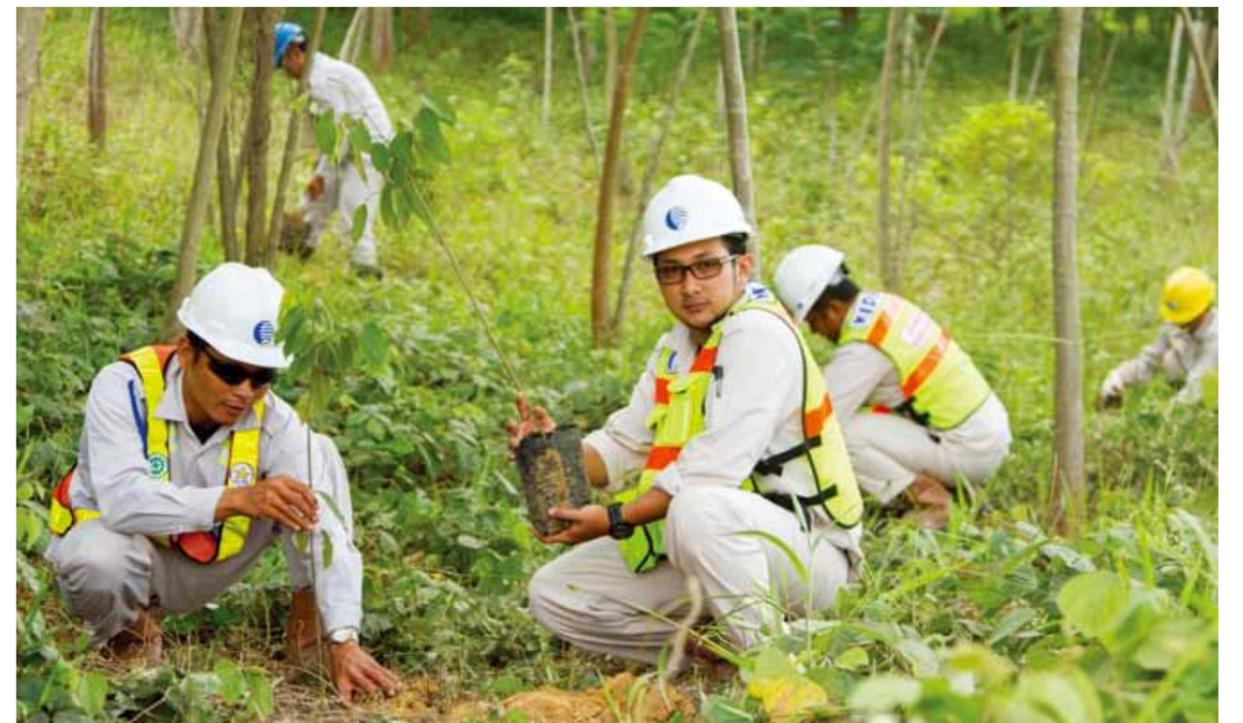
7.724 Ha

Wilayah Restorasi

1.726 Ha

Investasi Lingkungan

13.437 juta USD



Memperkuat Nilai Lingkungan



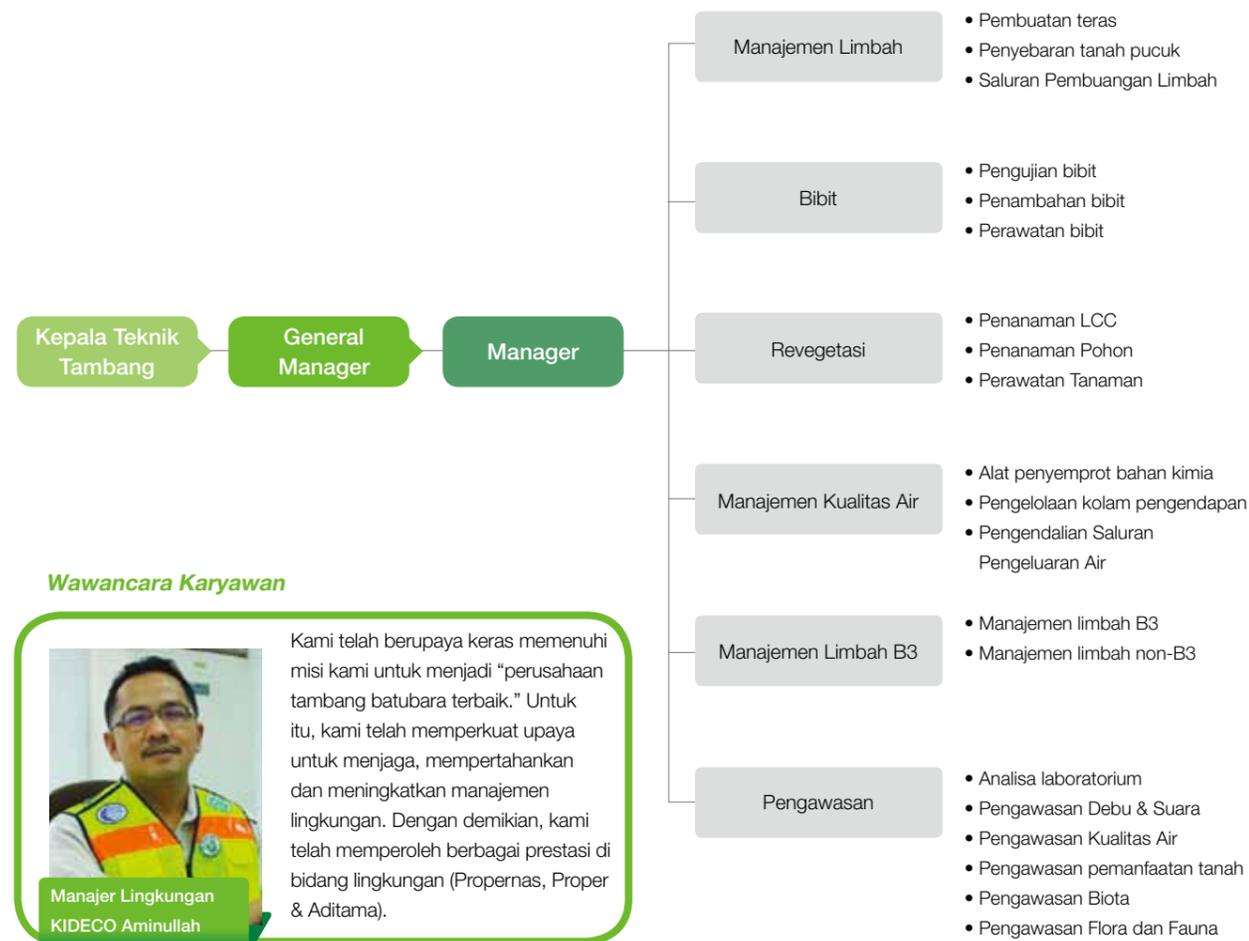
31 - Manajemen Dampak Lingkungan
 34 - Fitur Khusus 2. Evaluasi Pemerintah terhadap Manajemen Lingkungan KIDECO
 35 - Penggunaan Material
 36 - Manajemen Kualitas Udara

37 - Perubahan Iklim & Energi
 39 - Manajemen Air
 40 - Manajemen Limbah
 41 - Keanekaragaman Ekosistem
 43 - Fitur Khusus 3. Sahabat Hijau

Struktur Manajemen Lingkungan

Di KIDECO, kami berusaha sebaik-baiknya untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan yang dapat diakibatkan oleh kegiatan usaha kami, sesuai visi untuk menjadi perusahaan tambang batubara terbaik di Indonesia. Sebagai hasilnya, kami mampu mempersiapkan landasan untuk berbagi nilai-nilai lingkungan dengan para pemangku kepentingan serta mematuhi undang-undang dan peraturan lingkungan yang ditetapkan pemerintah. Dengan menetapkan misi manajemen lingkungan dan membentuk departemen lingkungan, KIDECO berusaha memaksimalkan produksi dengan memanfaatkan sumber daya yang terbatas secara efektif dan menciptakan lokasi pertambangan ramah lingkungan, lebih dari sekedar pernyataan atas komitmen terhadap lingkungan.

Struktur Departemen Lingkungan



Wawancara Karyawan



Manajer Lingkungan KIDECO Aminullah

Kami telah berupaya keras memenuhi misi kami untuk menjadi "perusahaan tambang batubara terbaik." Untuk itu, kami telah memperkuat upaya untuk menjaga, mempertahankan dan meningkatkan manajemen lingkungan. Dengan demikian, kami telah memperoleh berbagai prestasi di bidang lingkungan (Propernas, Proper & Aditama).

Departemen lingkungan

Berdasarkan sifat usaha pertambangan batubara yang mengandung banyak risiko lingkungan, KIDECO memiliki sebuah departemen yang bertanggung jawab atas manajemen lingkungan. Departemen ini terdiri dari enam tim yang masing-masing bertanggung jawab atas masalah-masalah seperti manajemen limbah, penanaman kembali, dan manajemen kualitas air, serta berada langsung di bawah pengawasan Kepala Teknik Tambang (KTT) dan melaksanakan berbagai kegiatan yang bertujuan mengelola risiko lingkungan maupun polutan secara sistematis serta meningkatkan kesadaran karyawan akan lingkungan.



Sertifikasi ISO 14001

ISO 14001 merupakan standar yang paling luas diakui di dunia untuk mengevaluasi manajemen lingkungan perusahaan. Berdasarkan kriteria yang ketat, ISO 14001 menilai apakah perusahaan telah menetapkan prinsip-prinsip pengelolaan lingkungan, tujuan spesifik, dan rencana kerja, serta seberapa baik mereka mematuhi undang-undang lingkungan dan peraturan di bawah kendali departemen terkait. KIDECO pertama kali memperoleh ISO 14001 pada tahun 2008, yang kemudian diperbaharui pada tahun 2011. (4.12)



Investasi Manajemen Lingkungan

Dengan tujuan manajemen lingkungan KIDECO 'pengembangan sumber daya yang bertanggung jawab', kami berupaya melakukan sejumlah kegiatan rehabilitasi lingkungan untuk melindungi alam dari pemanfaatan yang berlebihan. Investasi untuk reklamasi lahan pasca tambang merupakan salah satu dari kegiatan lingkungan kami. (EN30) Kami akan menyusun rencana jangka panjang untuk rehabilitasi lingkungan untuk menjaga keseimbangan antara pengembangan sumber daya dan pelestarian lingkungan.

Investasi Lingkungan Satuan : juta USD



Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan lingkungan

KIDECO bergerak di sektor sumber daya alam dan pertambangan. Karena kami mengembangkan sumber daya tak terbarukan, kami beroperasi berdasarkan rencana yang cermat di seluruh siklus bisnis. Selain itu kami juga melengkapi setiap persyaratan dokumen dan ijin berkaitan dengan proyek pengembangan dan restorasi. KIDECO menetapkan peraturan lingkungan yang ketat dan diawasi secara berkala. Dengan cara demikian kami mematuhi setiap peraturan dan undang-undang tentang lingkungan di Indonesia. Sehingga pada tahun 2012, tidak terdapat pelanggaran undang-undang lingkungan, maupun pelarangan atau denda yang dikenakan pemerintah terhadap perusahaan selama operasi penambangan. (EN28) Tidak ada kasus pemindahan paksa terhadap masyarakat atau dampak terhadap tambang skala kecil akibat operasi perusahaan. (MM5, MM8, MM9)

Rincian Investasi Lingkungan Satuan : juta USD

	2010	2011	2012
Restorasi tambang yang rusak	1.293	1.368	1.648
Manajemen Lingkungan	7.053	6.325	1.873
Pengendalian Erosi	1.902	3.625	4.397
Biaya riset dan kerjasama	0,51	12,72	92,12
Pengawasan lingkungan	51,50	77,31	102
Proyek & Kampanye	527,99	1.974	5.322
Jumlah	10.828	13.382	13.434

FITUR KHUSUS

2

Evaluasi Pemerintah atas Manajemen Lingkungan KIDECO

KIDECO merencanakan dan melaksanakan manajemen lingkungan dengan cermat di seluruh siklus bisnis sejak pengembangan tambang dan pengembangan masyarakat setempat hingga restorasi lingkungan. Sebagai hasilnya, kami menerima umpan balik yang memuaskan dari para pemangku kepentingan.

Otoritas pemerintahan utama di Indonesia - Kementerian Lingkungan Hidup, pemerintah provinsi Kalimantan Timur, dan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral - hanya sedikit dari pemangku kepentingan yang memberi penilaian tinggi atas kemampuan manajemen lingkungan kami dalam evaluasi mereka.

Evaluasi dari masing-masing pihak berwenang ini dikategorikan menjadi tiga hingga lima peringkat yang berbeda dan diberikan penghargaan yang sesuai. Adapun bagi KIDECO, hasil evaluasi yang diterima terus meningkat sejak pertama kali berpartisipasi dalam proses ini.

Dari Kementerian Lingkungan Hidup, sejak 2011, KIDECO telah menerima peringkat 'Hijau' yang setingkat lebih tinggi dari peringkat 'Biru' (didapat hingga tahun 2010). KIDECO juga mempertahankan peringkat ini pada tahun 2012. Selain itu, dari pemerintah provinsi Kalimantan Timur, KIDECO menerima penghargaan 'Emas,' yang hanya diberikan kepada dua perusahaan terbaik. Dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, perusahaan menerima penghargaan 'Perak,' setingkat lebih tinggi dari 'Perunggu' yang diterima untuk pertama kalinya pada tahun 2009 dan menerima peringkat tertinggi, "Emas" pada tahun 2012. (2.10)

Kami tidak akan berhenti dengan hasil evaluasi ini, bahkan akan melanjutkan praktek bisnis yang ramah lingkungan dan melakukan kegiatan pelestarian lingkungan.

Penghargaan atas Manajemen Lingkungan KIDECO

Penghargaan	Keterangan	Hasil		
		2010	2011	2012
Proper Nasional (Kementerian Lingkungan Hidup)	- Dimulai tahun 2001 - Evaluasi lapangan dilakukan dua kali	Biru	Hijau	Hijau
Proper Provinsi (Pemerintah Kalimantan Timur)	- Dimulai tahun 1999 - Dua kali evaluasi lapangan	Hijau	Emas	Emas
PKPPL (Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral)	- Dimulai tahun 2009 - Satu kali evaluasi lapangan	Perak	Perak	Emas



Penggunaan Material

Penggunaan material

Pertambangan batubara melibatkan berbagai material. Tambang batubara kami merupakan tambang batubara terbuka dengan proses memindahkan lapisan tanah di atas batubara sebelum melakukan penambangan.

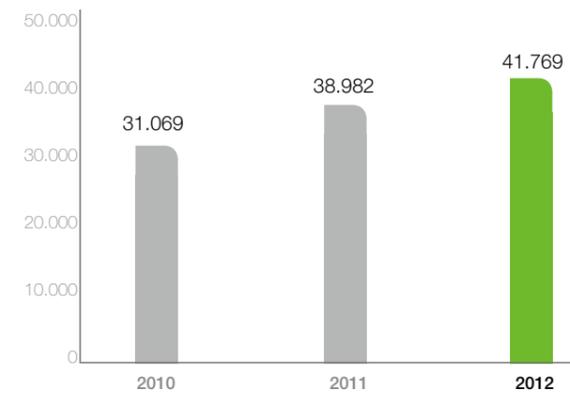
Bahan peledak digunakan untuk proses ini yang membutuhkan ammonium nitrate fuel oil (ANFO). Seiring dengan meningkatnya produksi batubara, tingkat konsumsi ANFO juga semakin meningkat.

Selain bahan peledak, KIDECO juga menggunakan bahan kimia untuk mengolah air yang tercemar dari operasi penambangan. Kami berkomitmen untuk mengoptimalkan penggunaan berbagai material selama operasi dan pelestarian lingkungan. (EN1, MM11)



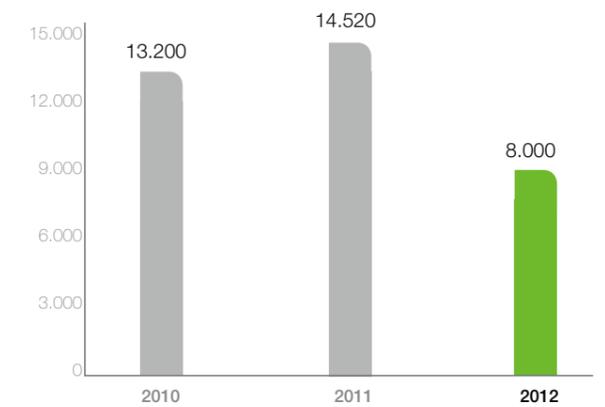
Penggunaan ANFO

Satuan : ton



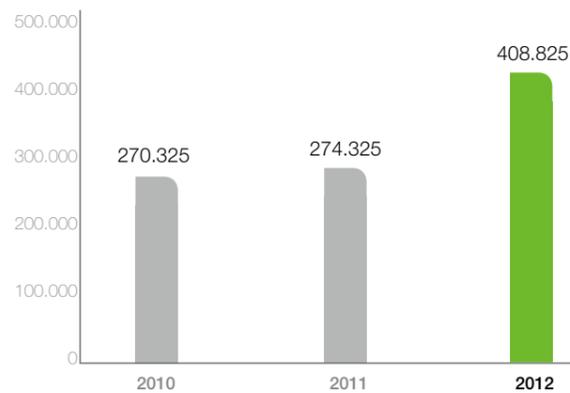
Penggunaan Flokulan

Satuan : kg



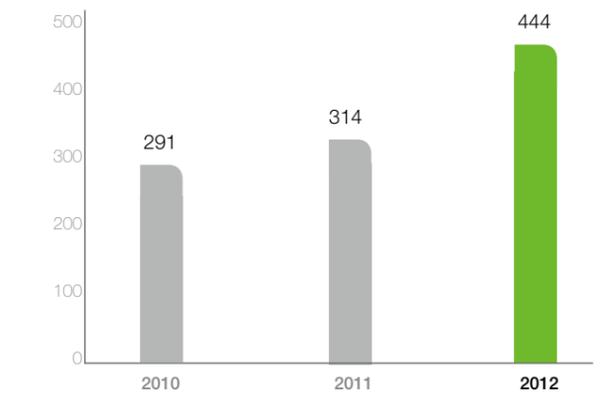
Penggunaan Koagulan Konsentrat

Satuan : kg



Bahan Kimia Pengolahan Air

Satuan : ton



Manajemen Kualitas Udara

Kualitas Udara

— Polutan Udara

Kami berusaha untuk mengurangi polutan udara seperti nitrogen oksida dan sulfur oksida yang dihasilkan dari operasi pertambangan dan pembakaran. Polutan udara dari empat sumber yang berbeda di lokasi masing-masing diukur tiga kali dalam setahun oleh sebuah organisasi eksternal dan dikontrol secara terpisah untuk memenuhi peraturan perundang-undangan. Di masa yang akan datang, KIDECO akan terus melakukan upaya maksimal untuk mengurangi emisi dari sumber-sumber penyebab polusi udara. (EN20)

— Minimalisasi Debu

Untuk meminimalkan jumlah debu, KIDECO melakukan pengerasan jalan dan secara teratur melakukan penyiraman di tempat-tempat yang sering menghasilkan debu seperti fasilitas pemecahan batubara dan jalur pengangkutan.



Emisi Polutan Udara				
Satuan : mg/Nm ³				
Parameter	Standar Pemerintah	2010	2011	2012
COx	30.000	1,532	0,561	1,177
NOx	400	0,009	0,003	0,015
SOx	900	0,012	0,001	0,049
Dust	230	0,568	0,208	0,201

Manajemen kebisingan

Kebisingan di lokasi tambang timbul sebagai akibat dari kegiatan peledakan dan penggunaan alat-alat pertambangan. Namun demikian, KIDECO memastikan bahwa pengukuran dan pencatatan tingkat kebisingan dilakukan secara sangat cermat dalam upaya untuk mengurangi kebisingan.

Yang lebih penting, semua karyawan di lokasi diwajibkan oleh kebijakan perusahaan untuk memakai penyumbat telinga dan melakukan langkah-langkah keselamatan selama operasi yang melibatkan kebisingan yang berlebihan. Kebisingan dikendalikan dalam batas yang diijinkan yaitu 85dB; sementara tingkat kebisingan rata-rata tetap berada pada tingkat 55dB. (EN29)

Peralatan untuk Mencegah Kebisingan

Terus memantau dan merekam tingkat kebisingan untuk pengelolaan kebisingan di lapangan



Wajib memakai penyumbat telinga untuk mencegah gangguan pendengaran

Perubahan Iklim & Energi



Penggunaan Energi

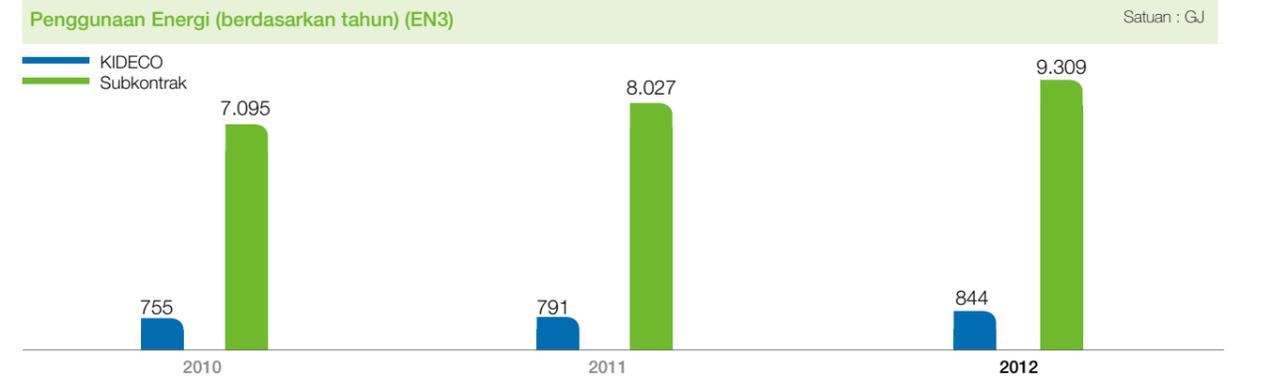
Akibat peningkatan emisi gas rumah kaca, perubahan abnormal pada iklim seperti kekeringan, angin topan, dan banjir bukan hanya mempengaruhi ekosistem dan kegiatan komersial, namun juga hidup kita secara keseluruhan. Karenanya dampak emisi gas rumah kaca terhadap nilai perusahaan meningkat dan KIDECO berkomitmen untuk mengurangi tingkat penggunaan energi dan emisi gas rumah kaca untuk membantu mencegah pemanasan global. (EC2)

Walaupun kami berkomitmen pada pengurangan emisi GRK, sumber energi utama KIDECO adalah solar yang dibutuhkan Untuk pengoperasian alat berat dan genset yang meningkat

seiring peningkatan produksi. Penggunaan energi perusahaan di tahun 2012 sebesar 439 juta liter solar. (EC3)

Konsumsi bahan bakar telah meningkat secara signifikan yang meningkatkan emisi GRK kami hingga dua kali lipat selama periode pelaporan. Hal ini disebabkan oleh rencana pembukaan lubang baru Susubang dengan area konversi seluas 9.000 ha dan saat ini 200 ha diantaranya telah menjadi lubang tambang terbuka.

KIDECO telah mengadopsi sistem pengelolaan bahan bakar untuk mengurangi penggunaan energi dan akan terus melakukan praktik dan kampanye hemat energi. (EN4, EN16, EN17)



Pengurangan Emisi GRK

Selama tahun 2012, total emisi GRK sebesar 1.212.972 tCO₂. Emisi GRK meningkat 55% dari tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan peningkatan produksi dan penambahan fasilitas produksi. Juga disebabkan adanya persiapan pembukaan lubang tambang baru yaitu Susubang. Persiapan ini membutuhkan banyak kegiatan alat berat dan karenanya memakai banyak bahan bakar.

Angka emisi GRK KIDECO dihitung berdasarkan pedoman global seperti IPCC 2006, ISO 14064, dan WBCSD/WRI GHG Protocol for Corporate Accounting.

Ini dikategorikan ke dalam Scope 1, emisi langsung dari penggunaan solar untuk fasilitas, peralatan, dan pembangkit listrik, dan Scope 3, yaitu emisi tidak langsung dari penggunaan solar oleh kontraktor untuk peralatan dan kendaraan. Kami tidak memiliki kategori emisi Scope 2 yang berasal dari pembelian listrik, karena kami menghasilkan listrik sendiri. (EN17)

Melalui reklamasi tanah, selama empat tahun hingga tahun 2011, kami telah mengurangi emisi GRK sebanyak 136.438 ton tCO₂. Pengurangan CO₂ dari reklamasi tanah dan penghematan bahan bakar masih dalam proses penghitungan.

Emisi GRK (berdasarkan Scope) (EN16)

Satuan : tCO₂

Sumber Emisi	2010	2011	2012
Emisi langsung dari penggunaan solar untuk fasilitas, peralatan dan pembangkit listrik	67.618	60.057	121.297
Emisi tidak langsung dari penggunaan solar untuk peralatan dan kendaraan kontraktor	734.113	603.907	1.091.675
Total	801.731	663.964	1.212.972

Sistem Manajemen Bahan Bakar

Pada tahun 2011, KIDECO memperkenalkan sistem pengolahan data untuk manajemen bahan bakar.

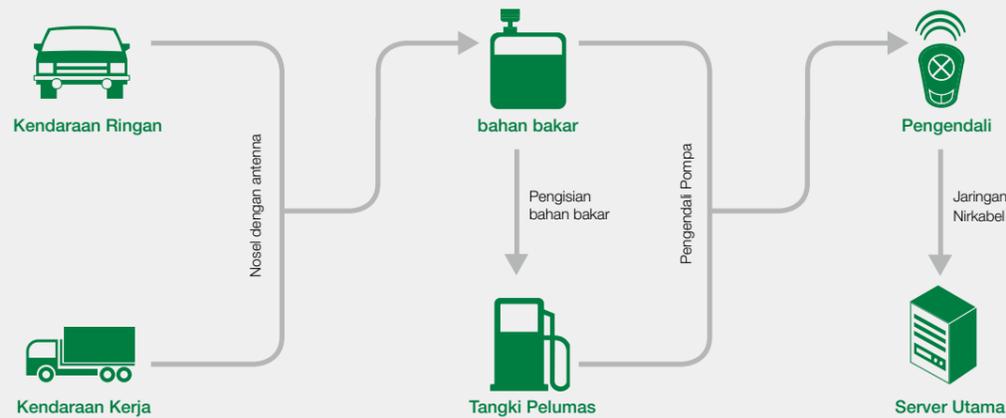
Sistem Manajemen Bahan Bakar ini dirancang untuk meningkatkan proses pergudangan bahan bakar, sehingga dapat meningkatkan transparansi. Selain itu, sistem ini juga dibuat untuk menciptakan sebuah pendekatan sistematis terhadap manajemen bahan bakar melalui standarisasi sistem.

Dengan membuat sistem bahan bakar otomatis, KIDECO mampu memperoleh data yang akurat tentang penggunaan bahan bakar kendaraan dan peralatan, yang dapat meningkatkan efisiensi. Stasiun pengisian bahan bakar swalayan yang dimasukkan ke dalam sistem ini mengurangi kebutuhan tenaga kerja yang terlibat dalam penanganan bahan bakar dan mempermudah pemeliharaan sarana yang ada.

Sistem Manajemen Bahan Bakar secara otomatis mencatat data kegiatan pengisian dan pengisian kembali bahan bakar sehingga memungkinkan penelusuran data persediaan secara real-time untuk meningkatkan akurasi dan transparansi dalam pengelolaan bahan bakar.

Dengan adanya Sistem Manajemen Bahan Bakar, yang disesuaikan dengan operasi pertambangan KIDECO ini, KIDECO mampu menggunakan bahan bakar secara lebih efisien sehingga terjadi penghematan dalam biaya satuan bahan bakar dan pengurangan penggunaan bahan bakar secara keseluruhan. (EN5, EN18)

KIDECO akan terus mengembangkan dan menyempurnakan Sistem Manajemen Bahan Bakar ini melalui pemantauan yang terus menerus dan berencana untuk memperluas sistem ke daerah-daerah yang belum terlayani serta memasukkan pula proses di luar sistem, seperti pengapalan bahan bakar.



Manajemen Air

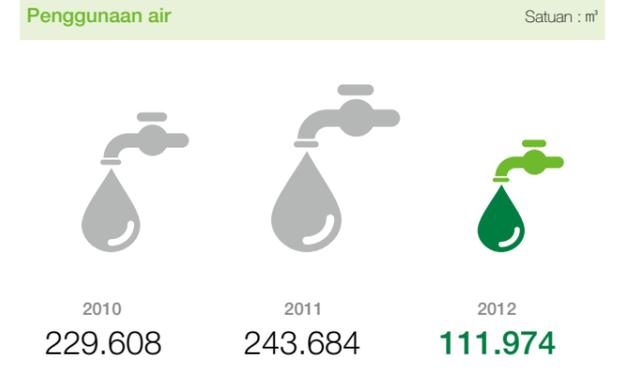


Air

Air dalam jumlah besar yang digunakan selama operasi penambangan ditujukan untuk mengurangi debu dan pengendalian lingkungan di lokasi pertambangan.

Di KIDECO, air seluruhnya berasal dari kolam penampungan dan pengendapan. Pada tahun 2012, total penggunaan air sebanyak 111.947 m³, turun sebesar 55% dari tahun sebelumnya. Ini disebabkan oleh 50% air didaur ulang untuk menyiram batubara di ban berjalan (conveyer). Retrofit baru saja dilakukan pada alat pemusatan air di tahun 2011.

Kami sungguh-sungguh mematuhi rencana penggunaan air dan mencoba untuk meminimalkan pembuangan polutan air. (EN7, EN8, EN10)



Manajemen Mutu Air Limbah

KIDECO mengoperasikan 18 kolam pengendapan (settling ponds) yang dapat menampung air hingga 10 juta m³ untuk mengolah air limbah hingga mencapai kadar yang diijinkan untuk pembuangan. Air limbah olahan dibuang melalui saluran pembuangan yang dibangun dengan menggunakan limbah ban bekas dan tidak memiliki dampak signifikan pada sumber-sumber air di sekitarnya. (EN9, EN25)

Kami secara teratur memonitor jumlah dan kualitas air limbah, untuk memastikan pengelolaan air limbah oleh lembaga eksternal – pemeriksaan penampungan air bulanan dan saluran air secara triwulanan - dilakukan dengan transparan. Kami memiliki standar pembuangan air limbah yang lebih ketat daripada yang diwajibkan oleh pemerintah.

Pada tahun 2012, air limbah yang dibuang sebanyak 382 ton, 65% lebih rendah dari tahun sebelumnya. Kami berencana untuk secara bertahap mengurangi jumlah air limbah yang dibuang melalui penggunaan air yang efisien dan daur ulang yang tepat. (EN21)



Baku Mutu Air Limbah

Kategori	Standar KIDECO	Standar Pemerintah
pH	7,0 ~ 8,0	6,0 ~ 9,0
TSS*	200mg/L	300mg/L
Fe	< 1,0	< 7,0
Mn	< 0,5	< 4,0

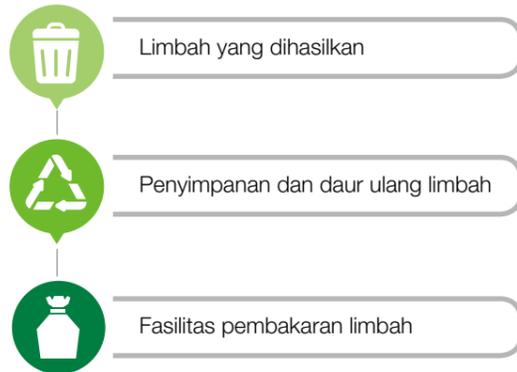
* TSS : Total Padatan Tersuspensi



Pengelolaan Limbah

Pengoperasian tambang menghasilkan berbagai limbah padat. Perusahaan-perusahaan Indonesia pada khususnya harus mematuhi peraturan Pengelolaan Bahan dan Limbah Berbahaya dan Beracun (B3) yang merupakan program untuk mengendalikan zat beracun dan limbah berbahaya. Karena sifat usahanya, limbah minyak dan filter oli termasuk jumlah limbah terbesar yang dihasilkan dari operasi. Oli bekas dimanfaatkan kembali sebagai material untuk mengganti bahan peledak ANFO, sementara filter oli dimusnahkan melalui pembakaran. Di KIDECO, diwajibkan untuk memilah sampah pada Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) untuk mengurangi timbulnya limbah dan mencegah pembuangan limbah ilegal. Kami juga telah mewajibkan semua pemasok untuk membuat TPS dan perangkat minyak. (EN2, EN22)

Proses Pengolahan Limbah



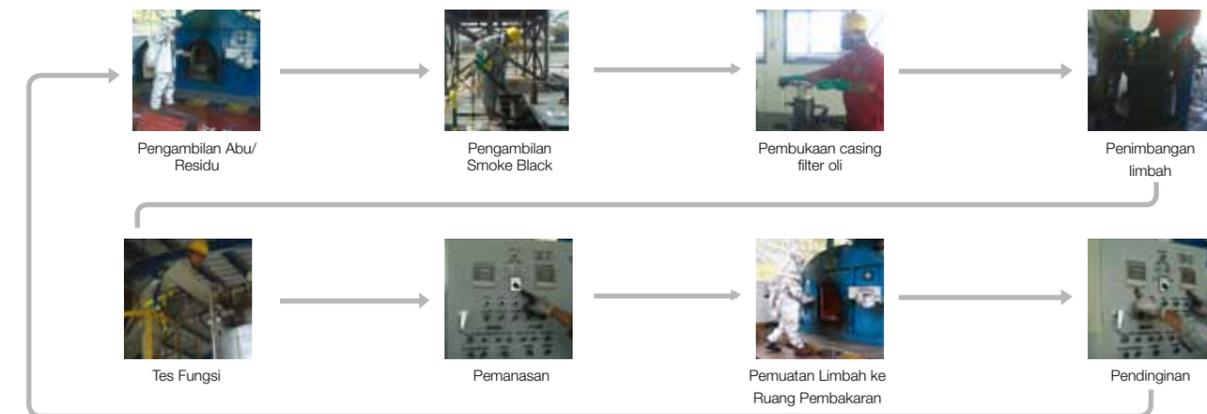
Melalui pengelolaan pengolahan limbah yang efisien, tingkat daur ulang terus meningkat setiap tahun.

Semua limbah yang dihasilkan di lokasi harus dibakar di fasilitas pembakaran yang diijinkan oleh pemerintah atau dibuang oleh perusahaan pengelolaan limbah yang memiliki sertifikat dari pemerintah. Nantinya fasilitas pembakaran kami akan melakukan retrofit untuk mengakomodasi kapasitas pengolahan sebesar 100 kg/jam dari saat ini sebesar 40 kg/jam. Kami tidak mengalami satupun insiden pembuangan zat berbahaya atau pelanggaran undang-undang tentang lingkungan sejak perusahaan ini didirikan. (EN21, EN22, EN23, EN28)

Jumlah Daur Ulang dan Pemanfaatan Kembali			
	Satuan : ton		
	2010	2011	2012
Produksi limbah	1.302,116	1.822,081	792,822
Jumlah daur ulang	404,352	404,352	373,248
Tingkat daur ulang (%)	31	24	47



Fasilitas Pembakaran limbah



Keanekaragaman Ekosistem



Keanekaragaman Hayati

—Penggunaan Lahan

KIDECO mengoperasikan dua wilayah pertambangan di lahan operasi seluas 36.500 ha di mana perusahaan melakukan penambangan dan kegiatan lainnya. Akibat peningkatan volume produksi, wilayah pertambangan telah tumbuh cepat dan sekitar 24% dari lahan tersebut telah dikembangkan pada tahun 2012. Dengan semakin banyaknya wilayah pertambangan yang luas secara langsung mempengaruhi kondisi tanah, kami berupaya memperbanyak area lahan pemulihan. (EN11)

Kegiatan pertambangan dapat membawa perubahan pada kondisi tanah dan kegiatan reklamasi serta pemulihan lahan yang tepat harus dilakukan untuk mencegah hal ini. Di KIDECO, kami terus memperluas wilayah reklamasi dan pemulihan. (MM3)

Status penggunaan lahan			
	Satuan : ha		
	2010	2011	2012
Lahan Pertambangan	6.703	7.228	7.724
Lahan Pemulihan	1.272	1.472	1.726

—Reklamasi

KIDECO melakukan kegiatan reklamasi seperti revegetasi dan minimalisasi dampak lingkungan sebagai bagian dari proses penambangan. (MM1)

Peningkatan produksi dan lahan pertambangan memperluas daerah yang membutuhkan reklamasi. Di KIDECO, kami secara bertahap meningkatkan anggaran biaya reklamasi sebesar 20% setiap tahun untuk membantu agar reklamasi lahan bekas tambang dilakukan tepat waktu. (MM10)

KIDECO juga mendapatkan penjaminan atas kinerja berdasarkan rencana reklamasi 5 tahun dan melaporkannya ke Kementerian ESDM setiap tahun. Selain itu, kami memiliki kebun pembibitan dengan kapasitas penanaman sebanyak 360.000 pohon per tahun, baik untuk mendukung kegiatan reklamasi kami maupun menyediakan bibit yang bernilai ekonomis seperti mangga dan jabon kepada masyarakat setempat. Sebagai hasil dari upaya tersebut, kami telah menyelesaikan reklamasi seluas 254 ha sejak tahun 1992 hingga tahun 2012. (EN13, MM1, MM10)

KIDECO benar-benar mewujudkan 'green mining' untuk mengembalikan lahan ke kondisi sebelum penambangan.

Biaya Reklamasi			
	Satuan : USD		
	2010	2011	2012
Biaya reklamasi	1.292.906	1.367.507	1.648.835

Rencana Reklamasi 5 tahun & Hasil					
	Satuan : ha				
	2008	2009	2010	2011	2012
Rencana	100	150	200	240	270
Hasil	100	153	203	242	271

Proses Reklamasi

Tahap 1

Pelapisan Tanah Pucuk



Tahap 2

Pembibitan tanaman penutup tanah (misalnya Centrosema)



Tahap 3

Penanaman jenis tanaman perintis (misalnya akasia, albasia)



Tahap 4

Pembersihan gulma, dll.



Tahap 5

Penanaman jenis tanaman yang bernilai ekonomi (misalnya mangga, jabon)



Tahap 6

Pengukuran dan pemantauan



Perlindungan Keanekaragaman Hayati

KIDECO secara tegas melarang perburuan hewan liar sebagai upaya untuk melestarikan habitat alami. Mulai tahun 2012, kami juga mulai mengidentifikasi dan memantau burung, mamalia, serangga, dan amfibi yang menghuni lokasi pertambangan. Sebagai hasil dari pemantauan terus menerus yang kami lakukan, kami telah mengidentifikasi sejumlah hewan liar yang termasuk dalam IUCN Red List, seperti karangkeng hitam atau *Anthracoseros malayanus* (Hampir Terancam), pijantung kecil atau *Arachnothera longirostra* (Berisiko Rendah) dan monyet ekor panjang *Macaca fascicularis* (Berisiko Rendah). Kami menyadari ini hanya langkah awal untuk melindungi



keanekaragaman hayati dan kami akan tetap berkomitmen untuk meminimalkan dampak terhadap habitat alami di lokasi tersebut. (EN12, EN13, EN14, EN15, MM2)

Keanekaragaman Hayati di Lokasi Pertambangan		Satuan : Jumlah spesies	
	WKP Roto Samurangau	WKP Susubang Uko	
Burung	38	108	
Mamalia	16	22	
Serangga	35	193	
Amfibi	6	13	



Wawancara Karyawan

Departemen Safety & Environment KIDECO
Ayub Zalman

Kegiatan penelitian flora dan fauna bertujuan untuk mengidentifikasi spesies di sekitar wilayah proyek Kideco. Selain itu, penelitian ini juga untuk mengetahui dan mengevaluasi keberhasilan reklamasi. Di masa depan, kami berharap kegiatan ini masih berlanjut dan melibatkan pihak-pihak eksternal dalam penelitian ini.

Proyek Bersama Pelestarian Bakau

Bakau adalah pohon yang tumbuh di daerah intertidal (batas lautan dan sungai) yang merupakan bagian dari garis pantai tropis atau subtropis. Walaupun tanah pantai umumnya rentan terhadap abrasi akibat pasang naik dan surut, namun hal ini tidak akan terjadi di area tumbuhnya tanaman bakau karena akarnya mencengkeram tanah dan berfungsi sebagai penahan air alami terhadap bencana alam seperti tsunami. Akar bakau juga memiliki efek peningkatan kualitas air yang tinggi karena mampu menyerap polutan. Bakau juga membuat repositori yang kaya bagi keanekaragaman hayati. Namun, pembangunan modern telah menyebabkan 20% hilangnya bakau di dunia. KIDECO memahami pentingnya tanaman bakau. Untuk melindunginya, kami menandatangani perjanjian untuk penelitian bersama dengan Balai Konservasi Sumber Daya Alam Kalimantan Timur pada Mei 2010. (EN11, EN12)

Sasaran proyek bersama yang bertujuan melestarikan bakau ini dilakukan pada lahan seluas 62.402 ha di dalam Cagar Alam



Teluk Adang. Kami sedang mengumpulkan data dan menyusun rencana pelestarian. Hingga tahun 2030, kami berencana untuk melanjutkan observasi, penilaian, dan pelaporan dalam jangka pendek, menengah, dan panjang.

— Lingkungan Hidup

Selama tahun 2012, kami melakukan penelitian lingkungan alam dan menyusunnya dalam sebuah laporan.

KIDECO akan menetapkan dan berkomitmen pada rencana pelestarian bakau bersama Balai Konservasi Sumber Daya Alam Kalimantan Timur dan pemerintah provinsi, untuk menjamin kondisi seperti sebelum dilakukan penambangan tetap terjaga.

Keanekaragaman Hayati di Wilayah Pertambangan		Satuan : jumlah spesies	
	Spesies terancam punah	Spesies dilindungi dan terancam punah	
Burung	41	58	
Mamalia	20	16	
Serangga	70	53	
Amfibi	10	13	

FITUR KHUSUS

3

Sahabat Hijau

KIDECO percaya bahwa jika pelajar, yang merupakan inti dari generasi masa depan kita, memahami pentingnya lingkungan dan berpartisipasi dalam menjaga lingkungan kita bersih dan sehat, kita akan mampu menjaga keindahan bumi ini untuk waktu yang lama di masa depan. Karenanya, KIDECO, sebagai bagian dari Program Pengembangan Sekolah (SDP), menyelenggarakan Program 'Sekolah Hijau' bagi murid SMPN 1 di Kecamatan Batu Sopang, tak jauh dari Paser. Program ini membantu para siswa dan guru menciptakan lingkungan yang sehat di sekitar sekolah mereka, memberikan pendidikan untuk meningkatkan kesadaran lingkungan di kalangan remaja.

Pada tahun 2012, 3 sekolah berpartisipasi dalam kegiatan 'Sahabat Hijau' yang kami lakukan. Para siswa berpartisipasi dalam program pembersihan sampah di sekitar halaman sekolah, menanam pohon dan ikut serta dalam kegiatan lain untuk memperbaiki lingkungan tempat mereka belajar. Mereka juga menonton video informasi dan menghadiri kelas dengan materi tentang pentingnya lingkungan. Program ini meningkatkan kesadaran lingkungan para siswa dan membantu mereka membina hubungan dengan siswa lain saat turut berpartisipasi dalam kegiatan membersihkan lingkungan.

KIDECO berencana untuk mendorong lebih banyak sekolah untuk berpartisipasi dalam program ini. Untuk melakukannya, kami menggabungkan masukan peserta dalam memperkuat program tersebut.

Wawancara Peserta



Kepala sekolah SMPN 1 Bt. Sopang
Ahmad Basahil M.Pd.

Kami berterimakasih pada KIDECO yang telah mengajak kami untuk berpartisipasi dalam kegiatan program 'Sahabat Hijau' yang merupakan bagian dari banyak kegiatan yang diadakan dalam Program Pengembangan Sekolah. Kegiatan ini sangat membantu para guru untuk meningkatkan kesadaran siswa tentang pentingnya lingkungan hijau.



Siswa SMPN 1 Bt Sopang
Agung

Sekarang kami lebih memahami tentang pentingnya menjaga lingkungan agar tetap hijau untuk kehidupan di masa depan. Dengan program 'Sahabat Hijau' kami dapat terlibat dalam kegiatan nyata untuk hidup yang lebih sehat di masa depan.



Sumber Daya Manusia



SDM di KIDECO

Di KIDECO, kami percaya bahwa salah satu tugas kami yang terpenting adalah merekrut orang-orang berbakat dan membantu mereka berkembang menjadi aset berharga bagi perusahaan kami. Seorang karyawan ideal KIDECO memiliki standar etika yang tinggi, keahlian berdasarkan kemampuan profesional, sikap proaktif, dan kemampuan untuk mencetuskan solusi kreatif.

Strategi SDM kami adalah dengan merekrut dan mempertahankan orang-orang yang memiliki keahlian dalam pengembangan sumber daya dan fasih dalam bahasa asing, melatih mereka untuk bekerja di luar negeri secara fleksibel dan efisien, serta membangun saluran komunikasi yang cepat dan lebih dekat. Dengan cara ini, KIDECO bertujuan menjadi 'Perusahaan Pertambangan Batubara Dunia Terbaik' bersama dengan orang-orang terbaik.

Karyawan Ideal KIDECO

Etika tinggi

Dalam melakukan pekerjaan di perusahaan, mereka diwajibkan untuk memiliki sikap jujur dan transparan, berdasarkan kesadaran etis yang tinggi.

Kesadaran etis merupakan kemauan untuk melakukan pekerjaan seseorang tanpa memihak dan transparan, berdasarkan sikap jujur dan tekun, dengan nilai bahwa kerja perusahaan adalah prioritas di atas hal lainnya.

- Kemampuan yang dibutuhkan : pandangan yang sehat pada perusahaan, kejujuran dan ketekunan, memiliki inisiatif dan memberi keteladanan, memiliki kesadaran, otonomi dan tanggung jawab

Kemampuan global

Mereka diwajibkan untuk bekerja dengan jiwa profesional, berdasarkan pola pikir dan keahlian global.

Kapasitas global berarti kemampuan melakukan pekerjaan yang diinginkan KIDECO dengan baik di semua belahan dunia.

Keahlian adalah kemampuan untuk memanfaatkan pengetahuan dan keterampilan khusus yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan mereka yang spesifik.

- Kemampuan yang dibutuhkan : sensitivitas global, kemampuan bahasa asing, pengetahuan khusus

Positif & Aktif

Mereka diwajibkan untuk melakukan pekerjaan secara aktif untuk mencapai tujuan, menjauhkan sikap pasif.

Aktif berarti kemauan dan kemampuan untuk bertindak secara aktif untuk kelancaran pekerjaan, menolak sikap pasif untuk tergantung pada keputusan orang lain.

- Kemampuan yang dibutuhkan : sadar akan tujuan, ketertarikan yang kuat, semangat kompetitif yang gigih

Kreatif

Mereka diwajibkan untuk tidak takut terhadap perubahan dan inovasi, serta untuk selalu mencari solusi yang lebih baik melalui pemikiran kreatif.

Solusi kreatif berarti kemampuan untuk mengajukan solusi dengan sudut pandang baru yang berbeda dengan yang konvensional dalam mencari cara yang lebih baik untuk memecahkan masalah dan mengatasi berbagai kendala.

- Kemampuan yang dibutuhkan : kemampuan pemecahan masalah yang kreatif, perubahan dalam cara berpikir, dorongan yang kuat, berani terhadap tantangan, fleksibilitas

Pelatihan perekrutan

Di KIDECO, kami percaya bahwa salah satu tugas kami yang paling penting adalah untuk merekrut orang-orang berbakat dan membantu mereka berkembang menjadi aset berharga perusahaan kami. KIDECO melatih petugas perekrutan untuk merekrut orang yang memiliki kemampuan yang tepat dan memenuhi persyaratan KIDECO.

Pada tanggal 29 dan 30 Januari 2013, kami mengadakan program yang disebut 'Rekrutmen dan Seleksi yang Efektif' yang diberikan oleh instruktur berpengalaman dalam merekrut di induksi ruang tertutup dan perlengkapan keselamatan untuk gedung administrasi yang baru. Sebanyak 20 karyawan dari berbagai departemen mengikuti program ini. Untuk menghidupkan suasana, program ini diberikan dalam bentuk kuliah, diskusi dan role play dengan fokus mengenai hal-hal yang perlu dipelajari selama proses rekrutmen. Dengan program ini, para pekerja bisa menyadari pentingnya proses rekrutmen dan seleksi.



Mengembangkan Nilai Karyawan

Karyawan

Sampai akhir 2012, sebanyak 545 karyawan bekerja di KIDECO, penurunan dari tahun sebelumnya. Namun, dengan adanya 23 karyawan yang baru dipekerjakan oleh pemasok kami, jumlah karyawan meningkat 32% menjadi 13.958 orang. Pada tahun 2012, total perputaran sebanyak 19 orang, meningkat 1,7% dari tahun sebelumnya. Adapun alasan untuk meninggalkan perusahaan antara lain alasan kesehatan dan pengasuhan anak. (LA5)

Jumlah Karyawan (LA1)

	2010	2011	2012
Total Karyawan	10.227	10.583	13.958
KIDECO	554	605	545
Laki-laki	523	562	519
Perempuan	31	43	26
Rasio perempuan (%)	5,60	7,11	5,01
Subkontrak	9.673	9.978	13.413

Karyawan Baru



2012 **23**

Karyawan berdasarkan Usia

	2010	2011	2012
50 ke atas	32	19	56
30 ~ 50	407	431	372
30 ke bawah	87	127	117

Karyawan berdasarkan Pendidikan*

	2010	2011	2012
SD	35	32	27
SMP	54	54	42
SMA	239	261	246
DIPLOMA	65	79	83
S1	131	148	142
S2	2	3	5

* Jumlah karyawan berdasarkan usia dan gelar akademik hanya memperhitungkan karyawan KIDECO sendiri (tidak termasuk pekerja asing)

Perputaran Karyawan (LA2)

	2010	2011	2012
Jumlah perputaran	12	11	19
Tingkat perputaran	2,17	1,82	3,49

Pengembangan SDM

KIDECO berupaya untuk merekrut dan mengembangkan bakat-bakat dengan perspektif luas yang dibutuhkan untuk tumbuh bersama dengan KIDECO menjadi sebuah perusahaan pengembangan energi global. Untuk mengembangkan bakat-bakat ini, KIDECO memberikan pelatihan dan pendidikan yang berkesinambungan untuk membangun kapasitas di bidang mereka masing-masing.

Program-program pendidikan ini menyediakan pelatihan keterampilan dan kemampuan dasar yang harus dimiliki semua karyawan KIDECO dan pelatihan khusus fungsi kerja serta keterampilan teknis yang dibutuhkan oleh masing-masing unit usaha. Pelatihan diberikan melalui lembaga-lembaga eksternal khusus.

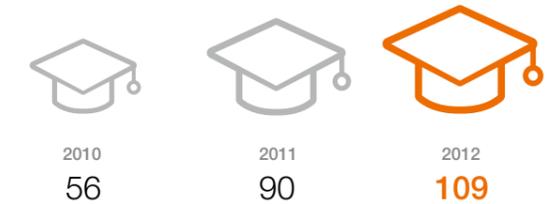
Pelatihan diperbanyak dari 49 program di tahun 2011 menjadi 109 program pada tahun 2012 dan karyawan didorong untuk berpartisipasi dalam berbagai jenis pelatihan. (LA11)



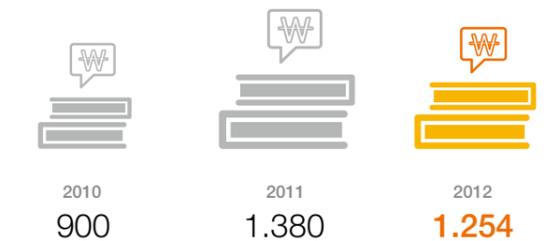
Program Pelatihan Utama untuk Karyawan

Kepemimpinan	Kesehatan dan Keselamatan
Undang-Undang Ketenagakerjaan Indonesia	Perencanaan dan Pelaksanaan Anggaran
Arus Kas	ISO 9001/14001/78001
Keselamatan Penanganan listrik	

Jumlah program pendidikan



Biaya Pelatihan Karyawan (LA10)



77%

Partisipasi Karyawan dalam Program Pelatihan

Pembangunan fasilitas pendukung untuk menyelenggarakan in-house training telah banyak menghemat biaya pelatihan dan meningkatkan keikutsertaan karyawan.

Hasil dari berbagai upaya peningkatan kualitas karyawan dan penyediaan kesempatan pelatihan adalah jumlah karyawan yang berpartisipasi dalam program pelatihan meningkat setiap tahun.

Program Pelatihan Operator dan Karyawan

KIDECO menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi operator dan karyawan. Pada tahun 2012, seorang instruktur dari perusahaan alat berat Jepang, TADANO, memimpin sesi pelatihan di ruang pelatihan di departemen Heavy Equipment Maintenance (HEM) KIDECO. HEM telah memperbaiki infrastruktur dan mengubah sistem manajemen untuk secara bertahap memperluas kegiatan penunjang untuk SDM yang dibutuhkan dengan dukungan administratif dan manajerial.



Evaluasi Kinerja dan Remunerasi

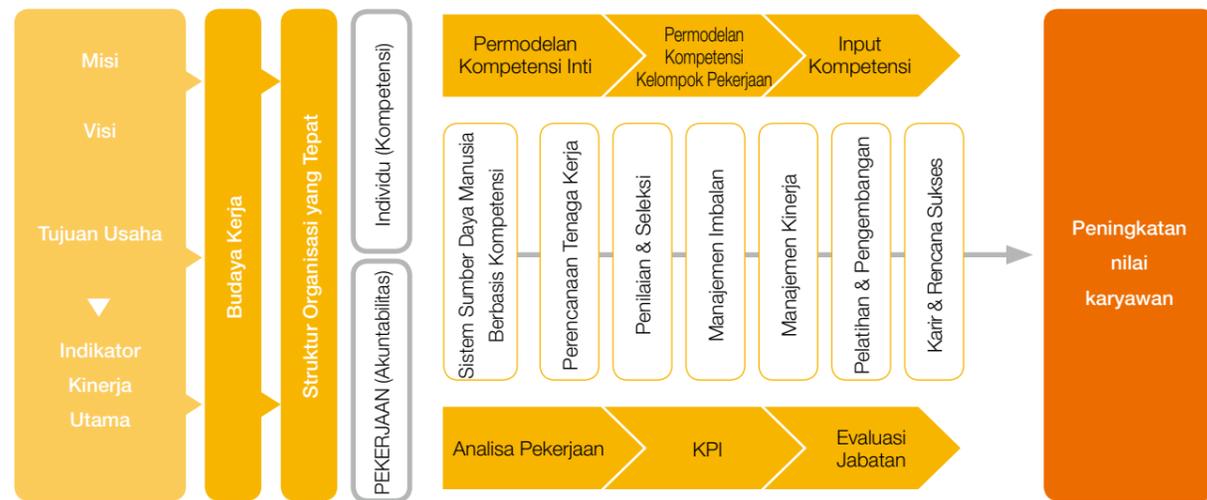
Sistem remunerasi KIDECO terdiri dari gaji pokok dan insentif. Tanpa diskriminasi gender, kami memberi gaji para karyawan sebesar 144% dari upah minimum regional yang diwajibkan di Kabupaten Paser. Kami secara bertahap meningkatkan insentif untuk memotivasi setiap individu dan tim agar bekerja lebih baik. (EC5, LA14)

Kami percaya bahwa evaluasi kinerja yang adil dapat memotivasi karyawan untuk menciptakan nilai tambah yang lebih besar di masa depan dan meningkatkan daya saing perusahaan secara keseluruhan. Karenanya, KIDECO melakukan penilaian kinerja karyawan setiap tahunnya. Pada tahun 2012, karyawan diberikan penghargaan karena mencapai

target produksi, nihil komplikasi, dan peningkatan kesadaran lingkungan.

KIDECO secara berkala melakukan konsultasi untuk hal ini dengan pihak eksternal sejak tahun 2010 hingga 2012. Ini bertujuan untuk menyusun sendiri sistem manajemen kinerja KIDECO dengan masukan dan penyempurnaan tiap tahunnya. Hasil dari konsultasi tersebut diterapkan terutama untuk membangun sistem kompensasi berdasarkan manajemen kinerja dan evaluasi yang adil. Kami juga berencana untuk memanfaatkan informasi tersebut bagi pengembangan pendidikan berbagai fungsi pekerjaan dan pengembangan karyawan. (LA12)

Sistem Manajemen Kinerja KIDECO (LA11)



— Pelatihan luar negeri

KIDECO memberikan pelatihan luar negeri untuk karyawan berprestasi yang terpilih baik dari KIDECO maupun perusahaan pemasok. Melalui pelatihan di luar negeri, mereka mendapatkan pengalaman mempelajari teknologi maju dan tren industri. Di bulan Juli 2012, sebanyak 24 staf berprestasi mengunjungi

Korea untuk pelatihan industri selama 4 hari. Para peserta pelatihan, tidak hanya mendapat pengalaman mengenal sistem transportasi umum Korea, tetapi juga mengunjungi acara 'Energy world' di pembangkit listrik termal Boryeong, dan kemudian menyaksikan batubara bitumen yang dihasilkan KIDECO memproduksi energi melalui pembangkit listrik termal.



Cahaya Adinagara

Wawancara Karyawan

Saya terkagum-kagum melihat jalan-jalan yang lebar dan sistem kereta bawah tanah yang kompleks namun efisien. Saya menghargai kesempatan yang diberikan untuk mempelajari budaya Korea yang maju. Saya akan selalu mengingat kenangan indah ini.



Perlindungan Hak Asasi Manusia

— Penghargaan terhadap Keberagaman

KIDECO menghargai keselarasan dalam keberagaman. Kami menegakkan prinsip ini dengan mempekerjakan karyawan dari beragam latar belakang etnis dan mengoptimalkan sistem SDM kami untuk mengakomodasi nilai budaya masing-masing individu dan karakteristik pekerjaan. Seluruh karyawan kami memiliki kebebasan beragama dan KIDECO menghormati keberagaman agama mereka.

— Larangan Pekerja Anak & Kerja Paksa

Kami mematuhi undang-undang ketenagakerjaan (UU No.13 2003) dan konvensi Organisasi Buruh Internasional serta menentang pekerja anak dan kerja paksa. (4.12, HR6, HR7)

— Kesetaraan Gender

Karena sifat dari usaha pertambangan, jumlah karyawan laki-laki lebih banyak dibandingkan karyawan perempuan. Namun demikian, kesetaraan gender adalah landasan kami untuk semua kegiatan SDM sejak rekrutmen dan promosi hingga kompensasi. Kami juga mendorong mempekerjakan kandidat perempuan yang memiliki kemampuan sangat baik. (LA14) Mulai tahun ini, kami mendukung para pemasok mempekerjakan pengemudi perempuan untuk mengoperasikan kendaraan pertambangan yang besar dan peralatan di lokasi serta berupaya memastikan tidak ada diskriminasi gender.

3 TONGGAK HAK ASASI MANUSIA di KIDECO (HR4)

- Anti diskriminasi**: Agama, Gender, Suku
- Perlindungan Hak**: Keselamatan dan kesehatan di tempat kerja, Jam kerja, Kompensasi
- Kebebasan Berserikat**: Hak berorganisasi, Hak mengemukakan pendapat, Hak sosial



16

Jumlah pengemudi perempuan untuk alat berat dan kendaraan di lapangan

Meningkatkan Kepuasan Karyawan

KIDECO memiliki sejumlah program untuk meningkatkan kepuasan karyawan, karena kami percaya membantu karyawan untuk memiliki kehidupan yang stabil adalah kunci untuk mendorong pengembangan individu. (EC3, LA3)

— Bantuan Perumahan

Program Kepemilikan Rumah KIDECO menyediakan lahan untuk rumah bagi karyawan di wilayah yang ditentukan oleh perusahaan. Selain itu, kami menyediakan kredit dengan bunga nol persen untuk pembangunan rumah karyawan kami.

Program Kepemilikan Rumah (HOP)

Program Kepemilikan Rumah

- Keterangan : Menyediakan lahan untuk rumah, membangun rumah karyawan
- Lokasi : 14,8 ha seberang SMA Batu Sopang
- Sasaran : Masa kerja minimal dua tahun, diutamakan diberikan kepada mereka dengan masa kerja lebih lama
- Manfaat : Bisa untuk kepemilikan pribadi serta pembangunan fasilitas tambahan dan kesejahteraan

Pinjaman untuk Pembangunan Rumah

- Keterangan : Memberikan bantuan keuangan bagi kepemilikan rumah karyawan (terbatas untuk 100 karyawan per tahun)
- Lokasi : Batu Kajang, Kuaro, Tanah, Grogot, Tanah, Grogot
- Jumlah pinjaman : Maks. 21.810 USD per orang
- Periode: Dapat ditebus dalam waktu 5 tahun

Hari Keluarga

Kami menyelenggarakan 'Hari Keluarga' agar semua bisa menghabiskan lebih banyak waktu bersama keluarga mereka. Kegiatan 'Hari Keluarga' yang direncanakan dan dilaksanakan oleh masing-masing departemen, biasanya meliputi permainan sehingga anggota dari segala usia dapat berpartisipasi. Kami percaya 'Hari Keluarga' dapat meningkatkan semangat kerja dan loyalitas karyawan, sehingga membantu mereka meningkatkan efisiensi kerja.



— Bantuan Pendidikan Anak

KIDECO membantu biaya pendidikan bagi anak-anak karyawan dari sekolah dasar hingga perguruan tinggi. Selain itu, kami menyelenggarakan program beasiswa bagi mereka yang berprestasi.

— Dukungan untuk Pensiunan

Pada saat seorang karyawan pensiun, kami menghargai lamanya waktu yang telah dibaktikan bagi perusahaan dan memberikan pesangon terlepas dari posisi serta biaya perpindahan. Kami juga menyediakan dana pensiun untuk membantu masa-masa pasca-pensiun. Selain itu, kami mulai melaksanakan program pelatihan yang dimulai dengan karyawan yang dijadwalkan akan pensiun pada Maret 2013 untuk mempersiapkan mereka menghadapi masa pensiun serta menunjang mereka pasca pensiun. (EC3)

Ringkasan Program Pendidikan Pensiunan

- Pemahaman dan Persiapan untuk Post-Power Syndrome (sindrom pensiunan)
- Tinjauan Agama, Moral (Pemeriksaan moral)
- Pensiun dan Perencanaan Keuangan
- Investasi Dana Pensiun, dan 13 program lainnya

— Liburan

KIDECO memberikan 18 hari libur, lebih lama dari yang diwajibkan, yaitu sebanyak 12 hari, sehingga karyawan dapat menjaga keseimbangan yang sehat antara kehidupan kerja dan memiliki waktu cukup untuk beristirahat. Karyawan juga dapat

FITUR KHUSUS

4

Hubungan Kerja Sama Tenaga Kerja-Manajemen

Budaya Kerja Sama Tenaga Kerja-Manajemen

Serikat Pekerja

KIDECO menandatangani Perjanjian Kerja Bersama setiap dua tahun sebagai bagian dari upaya untuk menciptakan budaya kerja sama antara tenaga kerja dan manajemen. Selain itu, kami mengadakan pertemuan bulanan untuk membahas masalah-masalah imbalan kerja dan kondisi kerja. (LA5, HR5)

Karyawan dapat menjaga kondisi kerja mereka melalui Perjanjian tersebut dan kebebasan berserikat mereka dilindungi, untuk terlibat dalam empat serikat pekerja sebagai berikut : FPE-SBSI (Federasi Pertambangan dan Energi-Serikat Buruh Sejahtera Indonesia), SPPB-FSPSI (Serikat Pekerja Pertambangan Batubara - Federasi Serikat Pekerja Seluruh Indonesia), SPK (Serikat Pekerja Keadilan), SP2 (Serikat Pekerja Paser). Karenanya, tidak ada satupun pemogokan yang terjadi di KIDECO selama enam tahun berturut-turut (2007-2012). (MM4)

Anggota Serikat Pekerja (LA4)



2010
318



2011
345



2012
345

Manajemen tenaga kerja

KIDECO berusaha untuk menciptakan budaya kerja yang sehat melalui upaya yang dilakukan baik oleh manajemen maupun serikat pekerja.

Untuk menampung keluhan dan kekhawatiran karyawan tentang manajemen secara keseluruhan, kami membentuk dan menyempurnakan saluran komunikasi.

Pada tahun 2012, kami mengadakan perundingan bersama untuk membangun hubungan kerja yang harmonis, dan membahas hal-hal seperti kesejahteraan dan tunjangan karyawan. Hasilnya, kami sepakat untuk memperbanyak hari libur dan menaikkan gaji.

Kami juga membuat program pelatihan pra-pensiun selama 10 hari dan setuju untuk memanfaatkan waktu satu bulan bagi masa persiapan pensiun. Untuk menunjang kesejahteraan karyawan yang lebih baik, kami merevisi dan menambah bantuan perumahan untuk semua karyawan dari berbagai tingkatan, beasiswa bagi anak-anak mereka, dan biaya persalinan. Selain itu, kami berjanji untuk memberikan berbagai bantuan termasuk penyediaan kantor serikat pekerja, mengaktifkan serikat pekerja dan lain-lain untuk mencapai kepuasan kerja yang tinggi.



Keselamatan & Kesehatan

Keselamatan & Kesehatan Kerja

Setiap pekerja memiliki hak dalam mendapatkan tempat kerja yang aman dan ini sangat penting bagi pembangunan berkelanjutan baik untuk sebuah perusahaan maupun negara. KIDECO menetapkan prinsip K3 dengan standar tertinggi dalam industri, yang semula sekedar menangani pasca-kecelakaan bergeser menjadi pencegahan atas semua risiko keselamatan yang mungkin terjadi. Kami meningkatkan manajemen keselamatan menjadi sesuatu yang lebih dari sekedar mengendalikan krisis dan tertanam sepenuhnya dalam manajemen keberlanjutan dan budaya KIDECO. Karyawan bukan hanya menjadi salah satu pemangku kepentingan terpenting, mereka adalah

perusahaan itu sendiri.

Oleh karena itu, keselamatan dan kesehatan kerja menjadi semakin penting bagi manajemen perusahaan. Semakin banyak perusahaan yang bergeser dari sekedar penanganan pasca-kecelakaan menjadi pola pikir yang berorientasi pada pencegahan.

KIDECO tidak terkecuali, kami menyadari pentingnya keselamatan dan kesehatan. Kami bertujuan membuat lokasi usaha kami bebas dari kecelakaan dan cedera. Untuk mencapai hal ini kami akan melakukan yang terbaik dalam memenuhi misi dan sasaran MK3L KIDECO. (LA8)

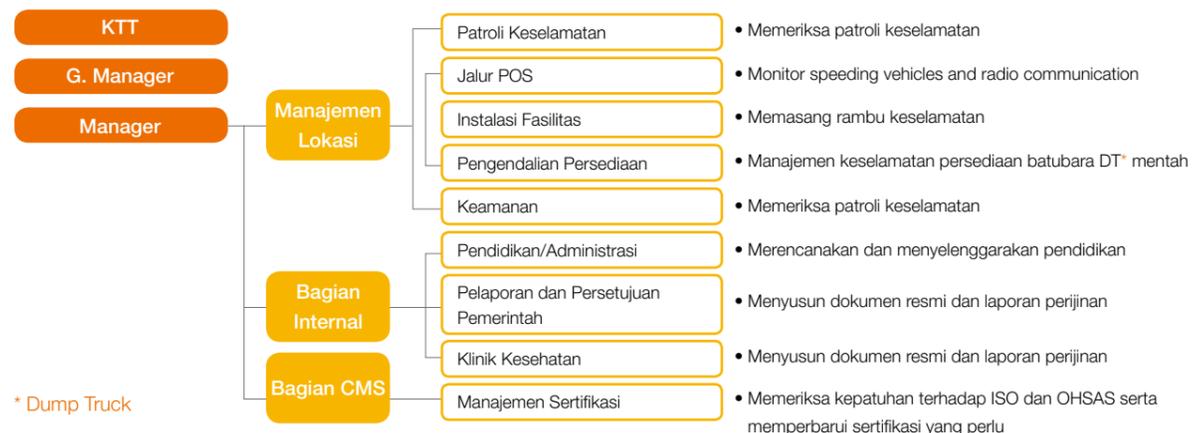


Organisasi

KIDECO memiliki departemen yang mengawasi keselamatan dan kesehatan kerja di lokasi tambang untuk meminimalkan risiko. Kepala Teknis Tambang (KTT) bertanggung jawab memimpin Komite MK3L, menetapkan tujuan dan kebijakan MK3L, mengelola hasil dan kelompok-kelompok di bawahnya (tim MK3L). Tugas Departemen MK3L meliputi pencegahan kecelakaan bagi

pekerja terkait kegiatan pertambangan dan mempromosikan keselamatan melalui pelatihan dan kampanye. Komite MK3L KIDECO melibatkan partisipasi karyawan, menanggapi semua masalah keselamatan dan risiko yang mungkin terjadi selama operasi. Pada tahun 2012, Komite MK3L terdiri dari 70 anggota yang mewakili semua departemen di KIDECO dan pemasok.

Organizational Structure



– Sertifikasi OHSAS 18001

Kami berusaha sebaik mungkin untuk menciptakan tempat kerja yang aman dan meningkatkan kesejahteraan karyawan. Sebagai hasilnya kami memperoleh sertifikat OHSAS 18001 pada tahun 2011. Ini menunjukkan pengakuan pihak eksternal terhadap organisasi, tanggung jawab, dan proses yang dilakukan KIDECO untuk penyelenggaraan K3. (4.12)

– Pendidikan Keselamatan & Kesehatan Kerja

KIDECO memberikan banyak kesempatan pendidikan dan pelatihan tentang keselamatan dan kesehatan di lokasi tambang. Pelatihan tersebut diberikan tidak hanya untuk karyawan perusahaan tetapi juga untuk yang berasal dari subkontraktor. Pada tahun 2011, sebanyak 6.881 pekerja mengikuti 32 program pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Pada tahun 2012, kami memperbanyak jumlah program pelatihan menjadi 49 dengan 22.892 peserta pendidikan, atau sekitar 3 kali jumlah peserta dari tahun sebelumnya. (LA8)

– Berbagi Informasi K3

KIDECO mempromosikan berbagai kegiatan dan kampanye tentang keselamatan dan kesehatan kerja melalui 'Medico News,' sebuah majalah bulanan yang menyajikan berita sekitar perusahaan kepada karyawannya. Para dokter yang bekerja di fasilitas kesehatan KIDECO juga mempublikasikan informasi yang berhubungan dengan kesehatan di majalah ini sehingga karyawan memiliki akses yang lebih baik terhadap informasi mengenai kesejahteraan. (LA8)

Selain itu, statistik kecelakaan juga disajikan dalam majalah bulanan 'Medico News.' Data statistik ini meliputi jumlah kecelakaan akibat kelalaian atau mengemudi saat mengantuk. Dengan mengidentifikasi penyebab kecelakaan, kami mengingatkan karyawan agar peduli terhadap keselamatan.

Status Pelatihan Keselamatan & Kesehatan

	2010	2011	2012
Jumlah program pendidikan	48	32	49
Jumlah personil yang telah menyelesaikan program	3.399	6.881	22.892

Program Pelatihan Keselamatan & Kesehatan Utama

- Pelatihan Manajemen Waktu Istirahat
- Pelatihan Penyusunan P2H, Pelatihan Defensive Driving
- Dasar Umum Pelatihan K3
- Pelatihan K3 untuk Site Manager
- Pelatihan Pemadaman Api
- Pelatihan Penyelamatan Darurat



Evaluasi Eksternal atas Manajemen K3 KIDECO

KIDECO menjalani evaluasi keselamatan oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral RI setiap tahunnya, dengan hasil yang sangat baik. Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi memberikan penilaian atas jumlah kecelakaan fatal (dibatasi hanya karyawan KIDECO) dan apakah terdapat SMK3*. KIDECO menerima penghargaan 'Zero Accident' selama tiga tahun berturut-turut. Evaluasi yang dilakukan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral meliputi 17 bidang yang terkait dengan K3 dengan sasaran perusahaan yang tidak mengalami kecelakaan fatal (termasuk subkontraktor). KIDECO menerima penghargaan 'Perunggu' pada tahun 2009 dan 2011, kecuali pada tahun 2010 ketika terdapat kecelakaan fatal yang dialami salah satu subkontraktor. (2.10)

* Sistem Management K3



Evaluasi Keselamatan oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Evaluasi Keselamatan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral

Program Pencegahan HIV & AIDS

KIDECO tidak hanya terus berupaya meningkatkan keselamatan dan kesehatan karyawannya di lokasi tambang, kami juga melaksanakan berbagai program untuk meningkatkan kesehatan masyarakat setempat. Karenanya, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia pada 7 Desember 2012 memberikan penghargaan Perak untuk program pencegahan HIV & AIDS yang dilakukan KIDECO.

Karena tingkat kejadian HIV & AIDS yang tinggi di antara kelompok usia sebagian besar staf dan manajemen KIDECO, kami menyadari bahwa penyakit ini dapat secara langsung berdampak pada efisiensi kerja kami. Oleh karena itu, penyuluhan tentang pencegahan HIV & AIDS menjadi sangat penting.

Sejak 2011, KIDECO telah memberikan konsultasi kepada seluruh karyawan, subkontraktor, dan pekerja kontrak di Departemen Keselamatan & Lingkungan dan klinik di lokasi. Konsultasi meliputi pendidikan dasar, tindakan pencegahan dan pengobatan. Program ini diperluas pada tahun 2012 dan sebanyak 300 orang telah menerima pelatihan selama 3 hari.

Kurikulum pendidikan

- Pencegahan HIV&AIDS
- Mengurangi diskriminasi terhadap HIV&AIDS
- Memperingati Bulan Kesehatan Nasional (Desember)



Program Anti Narkoba

Badan Narkotika Nasional menyatakan bahwa 70% pengguna narkoba adalah pekerja, 20% mahasiswa dan 10% sisanya dari kalangan lain. Dari data tersebut kita dapat menyimpulkan bahwa penyalahgunaan narkoba yang terjadi lebih banyak di wilayah kerja. Gubernur Kalimantan Timur pernah mengeluarkan surat keputusan yang mewajibkan perusahaan pertambangan melakukan tindakan preventif karena penyebaran penyalahgunaan narkoba berada di wilayah kerja mereka.

Untuk itu, KIDECO sebagai salah satu perusahaan pertambangan swasta terbesar di Indonesia harus memiliki komitmen yang besar untuk mewujudkan "Area Kerja Bebas Narkoba." Salah satu kegiatan yang telah dilaksanakan adalah melakukan penyuluhan anti penyalahgunaan narkoba bagi karyawan KIDECO dan kontraktor di lokasi Tambang KIDECO.

Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dan kewaspadaan pekerja terhadap bahaya penyalahgunaan narkoba. Papan pemberitahuan dan rambu anti penyalahgunaan narkoba telah dipasang di beberapa area kerja KIDECO seperti pos-pos keamanan yang baru, pos jalan layang km 10, pos TMCT, dan pos SILO Km 4. Penyuluhan anti penyalahgunaan narkoba telah dilaksanakan selama 11-13 Juli 2012. Sebanyak 134 peserta dari KIDECO dan kontraktornya mengikuti kegiatan tersebut selama 3 hari. Bapak Agus Subroto dari kantor polisi sektor Batu Sopang dan dr. Bayu LJ dari klinik RSPB di lokasi tambang menjadi presenter dalam program tersebut.

Anti drugs abuse programs

- Papan peringatan dan rambu anti narkoba (Juli 2012)
- Penyuluhan anti narkoba (11-13 Juli, 2012)
- Pembagian lencana "Katakan Tidak pada Narkoba"
- Tes narkoba secara acak terhadap pekerja (untuk diumumkan)



Tempat Kerja yang Aman

KIDECO mengidentifikasi kecelakaan di lokasi tambang sebagai risiko keselamatan yang utama dan berusaha keras untuk mencegahnya. Perusahaan mencantumkan klausul tentang tempat kerja yang aman dan pelatihan keselamatan dalam kontrak kerja dengan karyawan dan perusahaan pemasok, serta membina kesadaran pekerja tentang keselamatan kerja melalui pelatihan yang berkesinambungan dan kampanye di lingkungan perusahaan.

— Manajemen Peralatan dan Sarana Keselamatan

KIDECO secara sistematis mengelola peralatan dan sarana keselamatan di tingkat departemen jika terjadi keadaan darurat. Siapa pun yang memasuki lokasi operasional wajib untuk mengenakan pakaian kerja, helm, sepatu keselamatan kerja, dan pelindung mata. Selain itu, alat pemadam kebakaran dan tandu juga ditempatkan dengan benar di seluruh lokasi agar dapat menangani keadaan darurat secara tepat waktu.

Ikhtisar Pembelian Peralatan Keselamatan	Satuan : Jumlah Pembelian		
	2010	2011	2012
Sepatu keselamatan kerja	643	950	900
Helm	609	850	900
Masker	456	1000	1500
Pelindung mata	523	780	900
Penyumbat telinga	517	300	400
Penutup telinga	49	12	30

Mengenakan Peralatan Keselamatan & Memeriksa Fasilitas



— Pengendalian Bahan Peledak

Bahan Peledak harus ditangani dengan sangat hati-hati karena ledakannya dapat menyebabkan korban luka parah.

Di KIDECO, semua bahan peledak disimpan di tempat yang telah ditentukan dan hanya petugas yang memenuhi persyaratan diperbolehkan untuk menanganinya dan menggunakannya selama operasi. Kami memiliki setidaknya satu orang yang bertanggung jawab penuh untuk pengendalian bahan peledak dan telah ditempatkan petugas tambahan dari pemasok untuk mencegah kecelakaan secara lebih baik. Sebagai hasil dari pengendalian ini, tidak ada korban jiwa pada ledakan yang terjadi di tahun 2012.

Dengan adanya peningkatan produksi yang sekaligus juga menyebabkan peningkatan penggunaan bahan peledak, kami telah membangun gudang baru untuk penyimpanan yang aman bagi bahan peledak, yang telah selesai pada September 2012.



— Kecelakaan

Dalam tiga tahun terakhir (2010-2012), sebanyak 28 kecelakaan terjadi pada saat operasi. Dengan terjadinya lima kecelakaan fatal yang dialami karyawan pemasok pada tahun 2010, kami berupaya untuk meningkatkan kepedulian akan keselamatan. Kami terus mengelola KPI yang berkaitan dengan keselamatan dan melaporkan hasilnya kepada Komite Keselamatan setiap bulan, memberi solusi agar lebih baik mencegah kecelakaan terjadi dan berulang. Hasilnya, delapan kecelakaan terjadi pada 2011 dan empat terjadi di tahun 2012. Tingkat kecelakaan menurun 50% setiap tahun, yang menunjukkan hasil upaya kami dalam mengurangi tingkat kecelakaan dan mengutamakan keselamatan. (LA7)

Peristiwa & Tingkat Kecelakaan	Satuan : Jumlah kecelakaan, %		
	2010	2011	2012
Jumlah kecelakaan	16	8	4
Tingkat kecelakaan	0,58	0,24	0,10

Upaya Mencegah Kecelakaan

— Pencegahan Kecelakaan Berulang

Ketika kecelakaan terjadi meskipun telah ada upaya perusahaan untuk mencegahnya, KIDECO menganalisa tentang mengapa dan bagaimana hal itu terjadi dan memanfaatkan hasil analisis ini untuk kampanye keselamatan dan pelatihan keadaan darurat.

Kami memastikan para karyawan mengikuti pelatihan keselamatan secara berkala. Selain itu, kami mendukung kampanye kesadaran keselamatan dengan slogan keselamatan - "IBPR Dulu, Budayakan IBPR (identifikasi bahaya dan penilaian risiko)" - dengan memasang rambu-rambu, spanduk, dan poster. Selain itu, kami secara rutin mengadakan latihan kebakaran yang melibatkan skenario pemadaman kebakaran dan penyelamatan jiwa.

— Keselamatan Lalu Lintas

KIDECO mengangkut batubara melalui darat dan air. Untuk transportasi darat, tidak bisa dihindari dan tetap melalui daerah dengan infrastruktur yang minim mengingat keadaan alam di lokasi tambang. Karenanya, kami terus berinvestasi dalam meningkatkan efisiensi dan keselamatan transportasi darat. Semua personil logistik harus memiliki surat ijin mengemudi serta ijin operasi KIDECO untuk menjamin keselamatan di jalan. Di lingkungan area pertambangan, kami melakukan 'patroli keselamatan' agar kendaraan mematuhi batas kecepatan dan di beberapa bagian kami menggunakan speed gun untuk mencegah kendaraan melaju dengan kecepatan tinggi. Investasi kami dalam infrastruktur jalan tidak hanya untuk keselamatan pengemudi dan personil logistik kami sendiri, tetapi juga bagi masyarakat. Sebagai hasil dari investasi kami, jalan-jalan beraspal dan lampu lalu lintas baru dipasang di daerah-daerah yang biasanya padat dan rawan kecelakaan lalu lintas.

Operasi Patroli Keamanan dan Pemasangan Sarana Pencegahan Kecepatan Tinggi



Upacara K3 (Deklarasi Peduli Keselamatan)



Manajemen Keselamatan dengan Perusahaan Pemasok

KIDECO memastikan bahwa manajemen keselamatan kami merupakan yang terbaik di industri pertambangan dan mewajibkan perusahaan pemasok kami untuk memenuhi standar yang sama. Karyawan mereka berpartisipasi dalam pelatihan keselamatan kami dan 'Safety Talk' dengan KIDECO untuk mencegah berbagai risiko terhadap keselamatan. Sebelum memulai setiap operasi berbahaya, kami meminta mereka untuk menulis laporan pra-penilaian keselamatan (IBPR, Identifikasi Bahaya Dan Penilaian Resiko) dan mengambil bagian dalam sistem manajemen keselamatan KIDECO. Selain itu, kami melakukan inspeksi keselamatan mingguan di perusahaan pemasok terkait dan memeriksa peralatan keselamatan seperti alat pemadam kebakaran.

Selain itu, jika terjadi kecelakaan, KIDECO melakukan investigasi lapangan untuk memastikan penyebab kecelakaan dan mengadakan pertemuan dengan perusahaan pemasok terkait untuk membuat rencana pencegahan berulangnya kecelakaan serupa. KIDECO juga memberikan pelatihan pencegahan kecelakaan untuk semua perusahaan pemasok. KIDECO terus melakukan komunikasi aktif dan berbagi informasi terkait isu-isu keselamatan dengan perusahaan pemasok untuk mencegah kecelakaan.

Pemasangan Rambu Keselamatan Jalan



Prinsip KIDECO dipusatkan pada penghargaan terhadap manusia dan perusahaan melakukan sejumlah program bantuan kesehatan seperti MCU (medical check-up) rutin dan klinik keliling, untuk membantu karyawan bekerja di lingkungan

yang aman dan sehat. (LA8)

Pada tahun 2012, KIDECO menyediakan biaya pengobatan sebesar 30.074 USD dan 793.303 USD untuk asuransi kesehatan.

Biaya Kesehatan

Satuan : USD



2011

38.168



2012

307.074

Asuransi Kesehatan

Satuan : USD



2011

441.658



2012

793.303

Pemeriksaan Kesehatan

KIDECO memastikan bahwa MCU rutin oleh lembaga medis eksternal disediakan bagi semua karyawan untuk mencegah masalah kesehatan. MCU meliputi konsultasi, pemeriksaan fisik, darah, urin, gigi, sinar-X, EKG dan kapasitas paru-paru. Jika suatu penyakit ditemukan, kami menyediakan bantuan untuk segera mendapatkan perawatan.

Dari MCU tahun 2010, kami menemukan bahwa jumlah karyawan tanpa antibodi untuk hepatitis B meningkat dibandingkan dengan tahun sebelumnya, karenanya kami melakukan vaksinasi untuk hepatitis B pada tahun 2011. Mitigasi ini berhasil menemukan tidak ada karyawan terindikasi menderita hepatitis B selama MCU 2012 dan pengobatan sebelumnya bagi penderita diteruskan ke gelombang 3. Ini adalah upaya kami untuk menciptakan tempat kerja yang lebih sehat.



Klinik di Lokasi

Kami bermitra dengan Rumah Sakit Pertamina, salah satu lembaga medis terbaik di Indonesia, untuk mempersiapkan sebuah klinik di lokasi tambang kami dan menempatkan staf sehingga karyawan kami sering bisa sering melakukan check-up dan perawatan.



Konsultasi Kesehatan dan Pola Makan

KIDECO tidak hanya berupaya untuk meningkatkan keselamatan di lokasi kerja, kami juga mendukung peningkatan gizi makanan bagi karyawan kami. Sehubungan dengan itu, kami menyediakan konsultasi yang informatif tentang kesehatan dan pola makan. Penyuluhan ini memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Perubahan sikap karyawan
2. Meningkatkan kesehatan bukan hanya karyawan, tetapi juga keluarga mereka
3. Peningkatan produktivitas

Penyuluhan ini memberikan informasi mengenai pola makan yang sehat dan seimbang, informasi gizi dan informasi lainnya.



FITUR KHUSUS

5

Acara Hari K3

KIDECO menempatkan keselamatan karyawan sebagai prioritas utama dalam semua aspek kegiatan operasinya. Untuk Bulan Keselamatan Nasional, Departemen Safety & Enviro. PT. Kideco Jaya Agung melakukan berbagai kegiatan yang bertujuan untuk mengembangkan dan meningkatkan kreativitas dan kesadaran karyawan untuk berpartisipasi dalam menyampaikan pesan-pesan keselamatan.

Pelatihan Keselamatan Berjalan

KIDECO menyelenggarakan sesi pelatihan bagi siswa sekolah pengendara motor untuk memberikan pengetahuan tentang peraturan keselamatan dan mendorong keselamatan berkendara.

Program Pelatihan Keselamatan Lalu lintas

1. Peraturan dan rambu lalu lintas
2. Sesi Tanya jawab
3. Helm keselamatan dan keselamatan mengemudi



Kontes Poster Keselamatan

Kideco menyelenggarakan lomba poster keselamatan dimana para peserta menyerahkan poster anjuran keselamatan yang didisain sendiri, dan yang terbaik akan mendapatkan penghargaan. Poster yang dibuat oleh para peserta akan dipasang di sekeliling lokasi untuk mendorong budaya keselamatan diantara karyawan.



Pelatihan Penanganan Keadaan Darurat bagi Subkontraktor

KIDECO menyelenggarakan pelatihan penanganan keadaan darurat bagi para subkontraktor. Para peserta dapat mempelajari pentingnya penanganan keadaan darurat dan cara menghadapinya dengan tepat dan segera.

List of Subcontractors

1. PT. Pama
2. PT. Buma
3. PT. Sims
4. PT. Petrosea



Ajang Kompetisi Rescue Challenge

Pertolongan pertama keadaan darurat dan keterampilan penanganan sangat penting untuk mengurangi jatuhnya korban jiwa dalam situasi darurat. KIDECO menyelenggarakan ajang Rescue Challenge agar para karyawan dapat langsung mengalami dan mempelajari cara menghadapi situasi darurat. Para peserta dapat mempelajari keterampilan yang dibutuhkan dan pentingnya tanggap darurat.



Para pemenang Kompetisi Rescue Challenge

- | | | |
|--|--|---------------------------------------|
| 1. Dept. HEM (juara pertama) | 5. Dept. Mine Facility (juara harapan) | 9. Dept. Produksi |
| 2. Dept. TMCT (juara kedua) | 6. Dept. Construction | 10. Dept. Planning |
| 3. Dept. Development (juara 3) | 7. Dept. RMC | 11. Dept. Logistik Dept. Fuel Control |
| 4. Dept. Safety & Enviro (juara harapan) | 8. Dept. Administrasi | |



Untuk meningkatkan kesadaran akan keselamatan di antara karyawan, KIDECO menyelenggarakan acara tahunan Hari K3 KIDECO setiap Februari.

Tahun ini, perayaan Hari Keselamatan di KIDECO diselenggarakan tanggal 26 Februari, 2013. Ini merupakan saat yang sangat penting sebagai bentuk dari Kepedulian dan Kesadaran KIDECO menuju Indonesia dengan Perilaku Keselamatan 2015 seperti yang dicanangkan pemerintah.

Karyawan yang menunjukkan kinerja yang sangat baik dalam bidang keselamatan 2012 diberikan penghargaan. Upacara Hari Keselamatan di KIDECO tidak hanya dihadiri oleh para pimpinan KIDECO dan para kontraktor serta pemasok, namun juga kepala pemerintahan setempat seperti camat Batu Sopang, Kapolsek Batu Sopang, Danramil Batu Sopang, dan perwakilan pemerintah lainnya.

Direktur Utama KIDECO memberikan sambutan dan melaksanakan upacara proklamasi untuk menekankan penting keselamatan

disertai penjelasan mengenai undang-undang terkait oleh sekretaris serikat pekerja. Parade bendera dan sesi demonstrasi mengenai keterampilan pertolongan pertama keadaan darurat juga ditampilkan oleh para karyawan dan pemasok.

Pemberian Penghargaan Bulan Keselamatan

- Pemenang Tantangan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan antar kontraktor
- Pemenang Tantangan Penyelamatan antar departemen KIDECO
- Pemenang Kontes Disain Poster Keselamatan
- Para pemenang Penampilan Terbaik Sistem Mutu dan Manajemen Keselamatan dan Lingkungan antar pemasok
- Pemenang Terbaik Sistem Mutu dan Manajemen Keselamatan dan Lingkungan antar pemasok
- Karyawan terbaik untuk Kinerja Keselamatan, operator dari PT. Samindo dan Trasindo





Pendekatan Pengembangan Masyarakat



Pengembangan Masyarakat Setempat

KIDECO menempatkan dampak terhadap masyarakat setempat sebagai hal yang menjadi prioritas utama dan berusaha untuk berkontribusi pada pengembangan masyarakat setempat. Kami melakukan evaluasi dampak lingkungan sebelum mengembangkan tambang dan melaporkannya kepada pemerintah dan perwakilan masyarakat setempat. Selama operasi kami melakukan sejumlah kegiatan pengembangan masyarakat setempat. Selain itu, kami mempersiapkan kebijakan penutupan tambang dan dana untuk pemulihan lahan tambang. (SO1, SO9, SO10)

Tidak ada penduduk setempat yang dipindahkan akibat aktivitas penambangan kami selama periode pelaporan dan tidak ada perselisihan yang kami hadapi atas pelanggaran tanah dan budaya penduduk asli. (HR9, MM5, MM8, MM9)

KIDECO bekerjasama dengan pemerintah dalam melaksanakan program pengembangan masyarakat setempat dan berkonsultasi dengan pemerintah setempat untuk setiap masalah yang berkaitan dengan tanah dan hak-hak penduduk. (MM6)

— Prinsip dan Proses

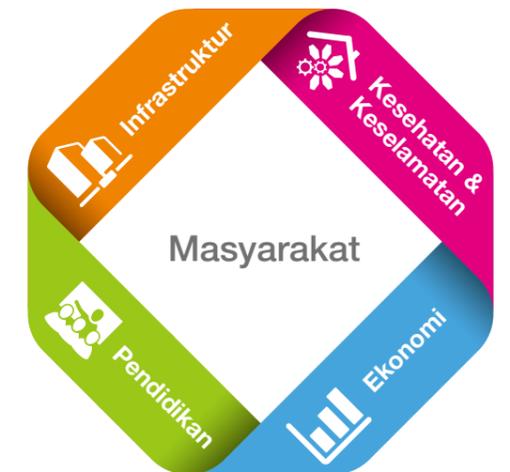
KIDECO menetapkan tujuh prinsip pengembangan masyarakat dan melaksanakan berbagai program yang sesuai dengan prinsip-prinsip tersebut. Kami membuat analisis awal dan evaluasi terhadap semua program pengembangan masyarakat bersama pemerintah setempat dan hanya akan melanjutkan program-program tersebut setelah mendapatkan persetujuan pemerintah. Pada saat pelaksanaan, kami secara teratur memonitor dan mengevaluasi efektivitas program-program tersebut, untuk memastikan kesesuaiannya dengan visi dan misi CSR kami. (SO1)

— Bidang Pengembangan Masyarakat

KIDECO mendukung pengembangan masyarakat di bidang ekonomi, pendidikan, infrastruktur, dan kesehatan. Kami mengacu pada pedoman ISO 26000 tentang tanggung jawab sosial dalam keterlibatan masyarakat, penciptaan lapangan kerja, pengembangan teknologi, peningkatan pendapatan, investasi yang bertanggung jawab, dan peningkatan kemampuan. (4.12)

Prinsip Dasar Pengembangan Masyarakat

- 1 Menciptakan program berkelanjutan dan berkesinambungan
- 2 Meningkatkan mutu pendidikan
- 3 Meningkatkan kondisi kesehatan masyarakat
- 4 Mengembangkan program kemitraan
- 5 Sentralisasi program CSR
- 6 Memberdayakan masyarakat melalui industri rumah tangga
- 7 Meningkatkan fasilitas sosial dan prasarana umum



Berbagi Nilai Sosial

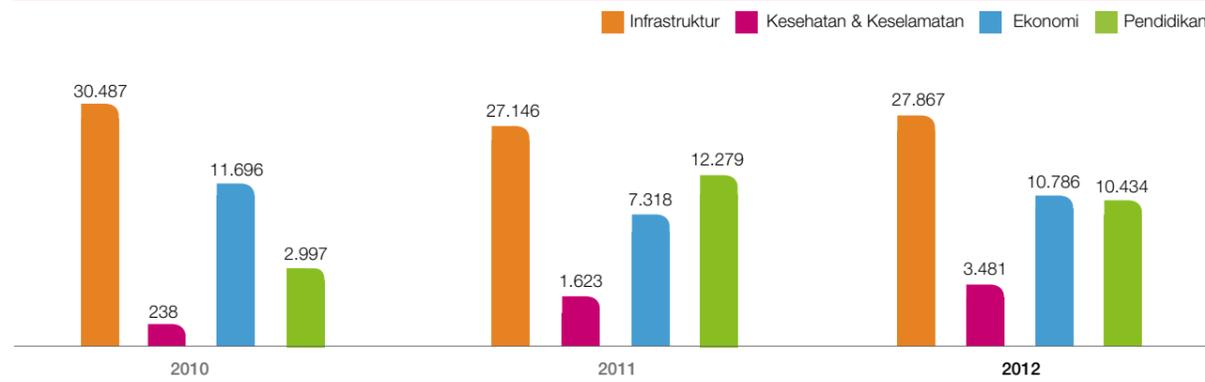
— Pencapaian Pengembangan Masyarakat Setempat

Pengembangan masyarakat yang kami lakukan tidak hanya terbatas di area pertambangan, tetapi menjangkau wilayah hingga 175 km dari tambang. Pada tahun 2012, program kami dilaksanakan di 63 desa di Kabupaten Paser, dengan total investasi sekitar 5,4 juta USD. Pada tahun 2013, kami berencana untuk memperluas wilayah bantuan dan melanjutkan berbagai kegiatan. (EC8)

Wilayah Sasaran Pengembangan Masyarakat Satuan : Jumlah Desa



Investasi Kemasyarakatan (EC8) Satuan : juta USD



	Program Tahun 2011	Program Tahun 2012
Infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> - Pembangunan masjid dalam lingkungan sebuah sekolah Islam dan kecamatan Muara Samu - Pemeliharaan jalan di Desa Samurangau - Pembangunan balai rakyat di Batu Sopang dan Air Mati. - Bantuan untuk pembangunan sekolah dasar dan kantor polisi di Tanah Grogot 	<ul style="list-style-type: none"> - Bantuan untuk Renovasi Sekolah oleh kelompok-kelompok regional - Upaya pelestarian budaya Paser dan pembuatan brosur kebudayaan - Renovasi gedung KNPI di desa Batu Kajang dan pendirian pusat kebugaran - Menjaga sumber pasokan air di Biu, Muara Samu, Libur Dinding dan lain-lain
Kesehatan & Keselamatan	<ul style="list-style-type: none"> - Bantuan untuk pembangunan klinik di Samurangau, dll 	<ul style="list-style-type: none"> - Pengoperasian klinik keliling (bekerjasama dengan Pertamina dan pendidikan pendampingan untuk penyandang cacat), dll - Penyediaan tangki air dan air minum
Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> - Pembukaan/pemeliharaan perkebunan kelapa sawit di Desa Samurangau (200 ha) - Pengembangan /pemeliharaan Sistem Pertanian Terpadu, dan dimulainya program lembaga keuangan mikro, dll 	<ul style="list-style-type: none"> - Pelaksanaan SLPT (Sekolah Lapangan Petani Terpadu) tahun kedua.
Pendidikan	<ul style="list-style-type: none"> - Dukungan untuk pembangunan dan pen goperasian TK ekologi - Pelaksanaan perpustakaan keliling, dan Program Pengembangan Sekolah, dll 	<ul style="list-style-type: none"> - Perluasan perpustakaan keliling dengan pelaksanaan program pelatihan bagi guru dan beasiswa, serta bantuan untuk kegiatan YBBK, dll



Kinerja Pengembangan Masyarakat KIDECO

Infrastruktur



18 Masjid

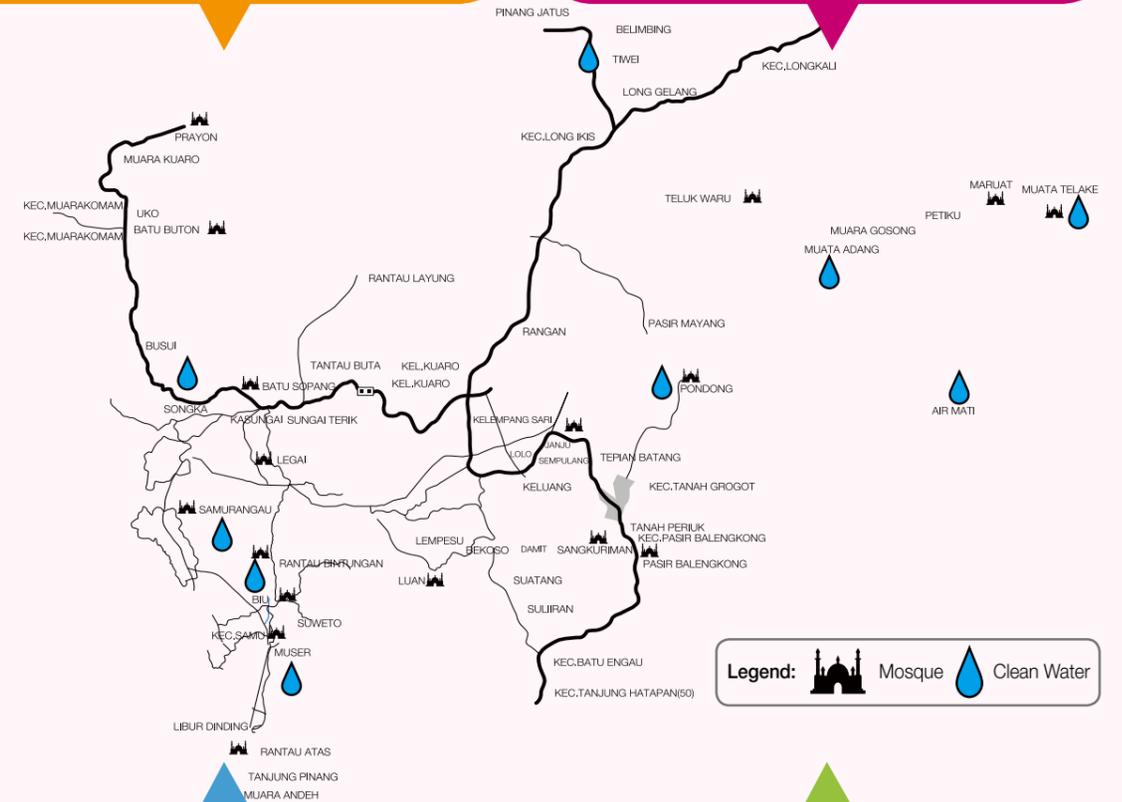
Bantuan untuk pembangunan masjid

Kesehatan & Keselamatan



9 Desa

Penyediaan tangki air dan air minum



Legend: Mosque Clean Water

Ekonomi



29.990 USD

Laba Industri Rumah Tangga

Pendidikan



4.137 buku

Bantuan untuk pengoperasian perpustakaan keliling (jumlah kumulatif)

Infrastruktur

KIDECO berbagi keuntungan operasi pertambangannya dengan membangun infrastruktur sosial untuk meningkatkan taraf hidup di Kabupaten Paser dan mensejahterakan kehidupan penduduk setempat. (EC8)

Meningkatkan infrastruktur lokal

KIDECO menyediakan pembangkit listrik skala kecil di wilayah kecamatan yang tidak mendapatkan pasokan listrik yang memadai, seperti Batu Sopang. Hasilnya, warga Batu Sopang sekarang bisa menikmati jam buka toko yang lebih panjang dan melakukan kegiatan keagamaan malam hari. Investasi lain meliputi perbaikan jalan yang menghubungkan Rantau Bintungan dan Muara Samu, membangun rumah di Bui, Suweto, Luan, Rantau Bintungan, Samurangau, serta membangun balai desa di Batu Kajang dan Muara Samu.



Meningkatkan Taraf Hidup

Lingkungan perumahan memiliki dampak yang signifikan terhadap taraf hidup warga. Sejak tahun 2011, KIDECO telah mensponsori 'Lomba Bedah Rumah' untuk memperbaiki lingkungan perumahan dan meningkatkan semangat gotong royong. Pada lomba ini kami menyediakan cat dan peralatan kebersihan, dan setelah jangka waktu tertentu, memilih rumah dengan lingkungan yang paling bersih dan asri serta memberikan penghargaan. Pada tahun 2011, sebanyak 299 rumah di empat kecamatan dalam Kabupaten Paser berpartisipasi dalam lomba ini dan pada tahun 2012 kami menambah jumlah desa yang berpartisipasi menjadi 323 desa. Dengan diselenggarakannya lomba ini, banyak rumah kayu berusia lebih panjang karena berkurangnya lapuk pada pohon disebabkan oleh jamur, dan dengan penampilan rumah yang lebih baik, menjadikan penduduk sekarang tinggal di lingkungan perumahan yang lebih bersih dan aman.



Pembangunan fasilitas keagamaan

KIDECO membuat bangunan baru atau merenovasi fasilitas keagamaan lama untuk mendukung kegiatan ibadah warga setempat.

Pada tahun 2011, kami membangun dan merenovasi masjid di sejumlah kecamatan seperti Batu Sopang, Teluk Waru dan Rantau Atas. Masjid di Batu Sopang dapat menampung 2.500 orang. KIDECO membangun masjid baru di dekat tambang dan membantu renovasi masjid di Teluk Waru dan Rantau Atas. KIDECO membangun 6 masjid pada tahun 2012.



Kesehatan & Keselamatan

KIDECO melaksanakan program untuk membantu pemeliharaan kesehatan tidak hanya bagi karyawan, tetapi juga masyarakat setempat. Untuk daerah yang relatif kurang memiliki akses terhadap bantuan tersebut, kami juga menawarkan bantuan untuk berbagai kegiatan olahraga selain menyediakan fasilitas kesehatan untuk memberikan bantuan kesehatan yang menyeluruh.

— Fasilitas air bersih yang berkelanjutan

Penyediaan air bersih bagi masyarakat setempat merupakan hal penting bagi kami dalam rangka menjamin ketersediaan air minum bersih bagi masyarakat. Pasokan air ini akan terus meningkat karena pelestarian sumber daya air alami.



— Bantuan untuk kegiatan olahraga

Untuk membantu menciptakan masyarakat yang sehat, KIDECO menyumbangkan peralatan olahraga seperti bola dan sepatu untuk sepak bola ke sekolah-sekolah serta pusat-pusat komunitas dan sejenisnya. Bantuan ini ditujukan agar masyarakat bisa menikmati olahraga sebagai bagian dari kehidupan sehari-hari dan meningkatkan kesehatan mereka. Sejumlah komunitas dan lembaga telah menikmati manfaat dari bantuan ini. Selain itu, KIDECO juga menyelenggarakan pertandingan sepak bola dan acara olahraga kecil untuk membangun kebersamaan. KIDECO akan terus memberikan bantuan tersebut di masa depan untuk membantu membangun masyarakat dan hubungan yang sehat dengan masyarakat di sekitar kami.

— Bantuan Kesehatan

KIDECO mengoperasikan klinik kesehatan masyarakat di daerah yang tidak memiliki banyak fasilitas kesehatan, melaksanakan program operasi katarak gratis, dan program kesehatan ibu dan bayi. Pada tahun 2013, kami akan memperluas program-program yang lebih dibutuhkan masyarakat seperti operasi katarak gratis dan kunjungan staf medis ke daerah terpencil.



Pendidikan

Pendidikan

Pendidikan mutlak diperlukan untuk pertumbuhan perusahaan lokal, penciptaan lapangan kerja, dan meningkatkan daya saing ekonomi lokal.

Itulah sebabnya kami di KIDECO mendukung sejumlah program pendidikan bagi warga dan pelajar, membangun fasilitas pendidikan, dan ikut serta dalam program beasiswa.

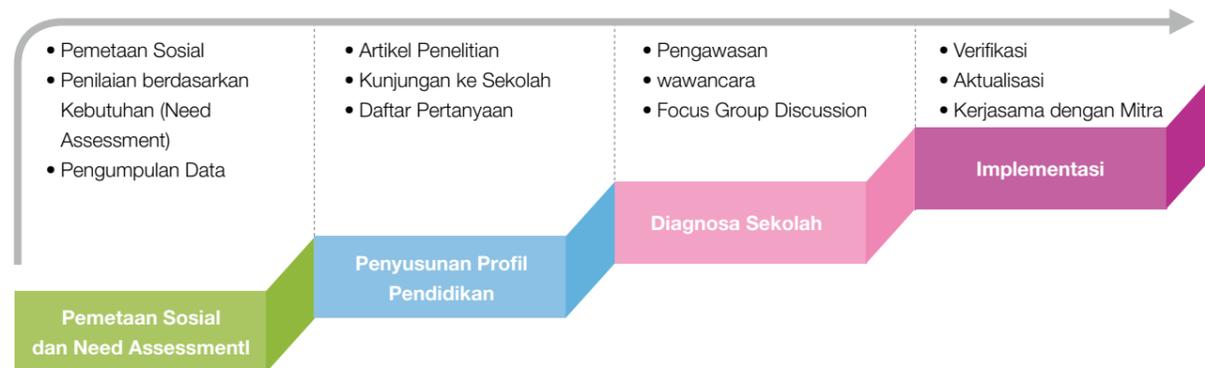


— Program Pengembangan Sekolah

KIDECO melaksanakan Program Pengembangan Sekolah (School Development Program/SDP), yang memberikan bantuan keuangan dan praktis di empat bidang - pelatihan bagi para guru, meningkatkan kemampuan akademik siswa, administrasi, dan motivasi bagi siswa dan orang tua. SDP adalah program terpadu selama 3 tahun yang bertujuan untuk peningkatan sumber daya manusia di sekolah.

Sejak tahun 2011, kami telah memilih masing-masing satu sekolah dari Batu Sopang dan Kuaru (keduanya merupakan kecamatan di sekitar lokasi tambang Paser) sebagai sekolah percontohan untuk SDP dan mulai melaksanakan proyek-proyek di empat bidang tersebut. Selain itu, kami mengadakan program pertukaran dengan sekolah-sekolah peserta program lainnya di daerah sekitar, sehingga manfaat dapat cepat tersebar di kalangan masyarakat setempat. Pada saat SDP berakhir di tahun 2013, kami berharap sekolah yang berpartisipasi dapat menjadi contoh sistem pendidikan bagi masyarakat setempat.

Metodologi Program Pengembangan Sekolah



Kegiatan Utama Program Pengembangan Sekolah

<p>Lembaga</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan Sekolah Jangka Pendek dan Panjang • Petunjuk Pengelolaan Sekolah • Sistem Penyelenggaraan Kurikulum • Peningkatan Kurikulum 	<p>Kepala Sekolah dan Guru</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan Pedagogi (6 modul) • Kepemimpinan & Team Building • Studi Lapangan • Penghargaan untuk Kinerja Tinggi 	<p>Siswa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Akademis • Peningkatan Angka Melek Huruf • Nilai & Pembinaan Karakter • Partisipasi dalam Lomba Tingkat Provinsi
<p>Orangtua</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan Komite Sekolah • Kegiatan Sosial Para Orangtua 	<p>Infrastruktur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pembangunan Infrastruktur • Alat Bantu Mengajar 	<p>Program Sosialisasi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pembangunan Infrastruktur • Alat Bantu Mengajar • Model Tanggung Jawab Sekolah • Hubungan Pemerintah Daerah • Forum Orangtua • Forum Orangtua • Materi percetakan



— Yayasan Bina Bersama KIDECO

Pada tahun 2005, kami mendirikan Yayasan Bina Bersama KIDECO (YBBK), sebuah yayasan untuk membantu anak-anak di Batu Sopang dan Muara Samu serta anak-anak para karyawan. YBBK memberikan pendidikan di bidang komputer, agama Islam, bahasa Inggris, dan Taman Kanak-kanak. Pada tahun 2012, sebanyak 389 siswa menerima pendidikan melalui YBBK. Kami secara khusus juga mendirikan sebuah pusat pendidikan bahasa Inggris pada tahun 2010, yang meliputi lima program pelatihan untuk anak-anak, tiga program untuk remaja, dan satu program untuk orang dewasa. Ditujukan untuk memotivasi penduduk setempat untuk mempelajari bahasa Inggris, kursus diberikan oleh instruktur yang berpengalaman dengan menggunakan berbagai peralatan multimedia seperti DVD player dan proyektor LCD. Untuk memenuhi kebutuhan masyarakat setempat, KIDECO berencana membuka kursus pelatihan lebih banyak lagi.

Kinerja YBBK	2010	2011	2012
Jumlah program pelatihan	9	18	12
Jumlah siswa	285	383	389

— Perpustakaan Keliling

Perpustakaan keliling KIDECO berkunjung ke sekolah-sekolah (terutama yang tidak memiliki perpustakaan) selama 3 bulan, membuat para siswa yang tidak memiliki banyak pengalaman belajar, menyadari bahwa membaca itu menyenangkan. Pada tahun 2011, kami meminjamkan 3.000 buku untuk 36.500 anak. Pada tahun 2012, kami menambah satu kendaraan perpustakaan keliling dan meminjamkan 4.173 buku. Kami berencana untuk meningkatkan jumlah kendaraan, jumlah kunjungan dan jumlah buku untuk dipinjamkan pada tahun 2013. Perpustakaan keliling lebih dari sekedar rak buku bergerak, karena dilengkapi dengan berbagai peralatan multimedia seperti televisi, speaker, dan DVD player. Ini mendorong anak-anak untuk terlibat dalam pengalaman belajar yang lebih hidup. Peralatan ini juga digunakan oleh instruktur di perpustakaan keliling pada saat mereka menyelenggarakan diskusi pendidikan.

Kinerja Perpustakaan Keliling	2010	2011	2012
Jumlah kendaraan	1	1	2
Jumlah buku yang dipinjamkan	1.000	3.000	4.173



Ekonomi

Ekonomi

KIDECO percaya pertumbuhan perusahaan secara langsung memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi lokal. Investasi kami dalam pertumbuhan ekonomi lokal mencakup perluasan lahan pertanian, pembangunan pertanian dan peternakan ikan, serta bantuan bagi industri perikanan dan pertanian lainnya.

Industri Pertanian

Kami membudidayakan lahan pertanian, menyediakan bibit pohon kelapa sawit, pupuk, dan alat-alat pertanian. Selain itu, kami juga membangun jalan untuk kemudahan transportasi antara lokasi pertanian dan kota agar masyarakat setempat dapat memusatkan perhatian pada kegiatan bertani mereka. Selanjutnya, KIDECO secara langsung membeli hasil pertanian, sehingga menunjang kestabilan penghasilan para petani.



Industri Perikanan

Walaupun industri perikanan memiliki potensi pertumbuhan yang besar, belum vitalized sebagai rakyat Paser tidak memiliki cukup pengalaman dan teknologi yang dibutuhkan. Untuk membantu pertumbuhan industri perikanan Paser, KIDECO membangun peternakan ikan, membagikan benih ikan secara gratis dan menyediakan informasi dan teknologi tentang budidaya ikan. Selain itu, perusahaan menyumbangkan 480 mesin kapal nelayan kepada warga sehingga mereka dapat aktif terlibat dalam industri perikanan. Kami juga memberikan pelatihan tentang pembuatan kerupuk ikan agar dapat membantu mereka mengembangkan pasar baru.



Industri Rumah Tangga

KIDECO sedang mengupayakan usaha produksi pangan untuk mendukung kemandirian ekonomi warga setempat melalui usaha industri rumah tangga. Dukungan kami telah dimulai sejak tahun 2011, dengan delapan organisasi dari tiga desa berpartisipasi untuk memproduksi 12 produk dan sembilan organisasi dari tiga desa berpartisipasi untuk menghasilkan 15 produk pada tahun 2012, dimana KIDECO menyediakan modal, peralatan, dan lokasi toko serta membantu dengan alih teknologi. Pada tahun 2013, kami berencana untuk memperbanyak jumlah peserta dan diversifikasi produk sehingga lebih banyak penduduk setempat bisa menikmati manfaat ekonomi.



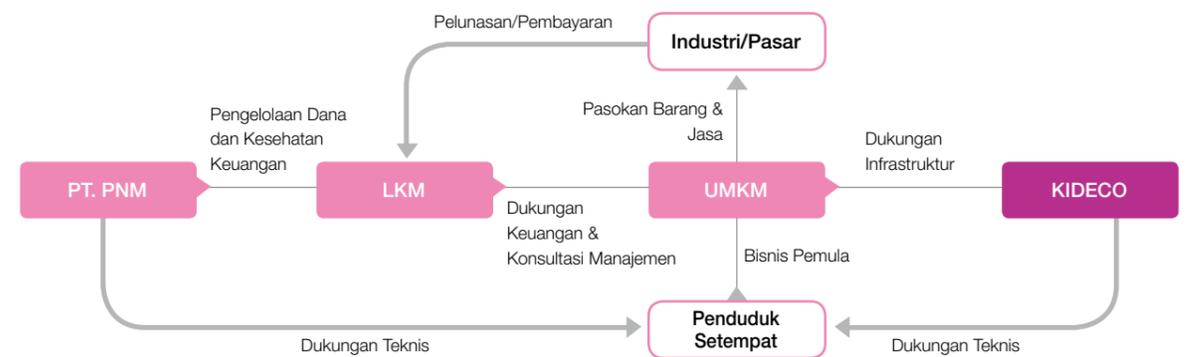
Kinerja Industri Rumah Tangga	Satuan : Jumlah		
	2010	2011	2012
Organisasi Binaan	5	8	9
Produk yang dihasilkan	9	12	15

Lembaga keuangan mikro

Bermitra dengan PT. PNM, KIDECO sedang mempersiapkan Lembaga Keuangan Mikro (LKM), dimana kami akan memberikan pinjaman lunak kepada perusahaan dan pebisnis pemula yang baik. Hasil yang diharapkan dari LKM meliputi revitalisasi dan peningkatan daya saing ekonomi lokal.

Kriteria kelayakan akan didasarkan pada nilai usaha dan kesehatan keuangan. Selain dukungan finansial, kami juga berencana untuk memberikan jasa konsultasi manajemen bagi UMKM (Usaha Mikro Kecil Menengah).

Struktur Operasi LKM



FITUR KHUSUS

6

Sistem Pertanian Terpadu

Meskipun wilayah Paser memiliki potensi besar jika dilihat dari sumber daya yang melimpah dan pasar yang luas, namun penduduk setempat kurang memiliki pengetahuan tentang pertanian. Karenanya, masyarakat memiliki produktivitas dan pendapatan yang rendah akibat kurangnya motivasi dan kegagalan manajemen, yang menyebabkan tingkat pengangguran tinggi.

Sistem Pertanian Terpadu (Integrated Farming System/IFS) merupakan salah satu program CSR utama KIDECO, yang disesuaikan dengan kondisi geografis Paser dan potensi pertumbuhannya. IFS memiliki karakteristik pertanian dengan input-eksternal-rendah dan berkelanjutan (low-external-input and sustainable agriculture/LEISA) serta memiliki fondasi dalam siklus ekosistem alamiah yang baik.

Melalui IFS, warga setempat membudidayakan produk tanaman industri seperti kelapa sawit dan karet serta hasil kebun seperti sayuran, tanaman hias, dan buah-buahan. Selain itu, mereka memelihara dan menjual sapi, bebek, bahkan ikan seperti nila. Pada tahun 2010, KIDECO menginvestasikan 872.410 USD dan membentuk IFS di 20 desa serta mengajarkan penduduk setempat tentang pentingnya melestarikan lahan pertanian dan metode pertanian ramah lingkungan.

Tujuan Pengembangan IFS

- Percepatan pertumbuhan sosial-ekonomi
- Mengubah pola dan kebiasaan hidup masyarakat sehingga menjadi lebih produktif dan mandiri
- Berkontribusi dalam memecahkan masalah sosial
- Memberikan pendidikan dan pelatihan secara langsung atau tidak langsung kepada kelompok-kelompok masyarakat
- Mengoptimalkan sumber daya mereka sesuai potensi setiap desa/lokasi
- Melakukan rencana aksi terpadu untuk setiap komunitas
- Memberikan bimbingan kepada masyarakat tentang teknik-teknik manajemen, produk, dan segmen pasar
- Peluang bisnis dan lapangan kerja
- Membangun persepsi yang lebih baik dan citra KIDECO di tengah masyarakat

Hasil yang diharapkan dari Kesuksesan IFS

1. Meningkatkan keterampilan petani
2. Memperbaiki sistem penggunaan lahan dan pertanian
3. Memperkuat kelembagaan dan kelompok tani
4. Meningkatkan motivasi dan produktivitas petani
5. Meningkatkan kesejahteraan petani dan masyarakat miskin
6. Menurunkan angka kemiskinan dan pengangguran

Investasi IFS

Satuan : USD, Jumlah desa

	2010	2011	2012
Dana bantuan	216.132	540.537	414.994
Desa sasaran	20	21	21

Proses Pengembangan IFS



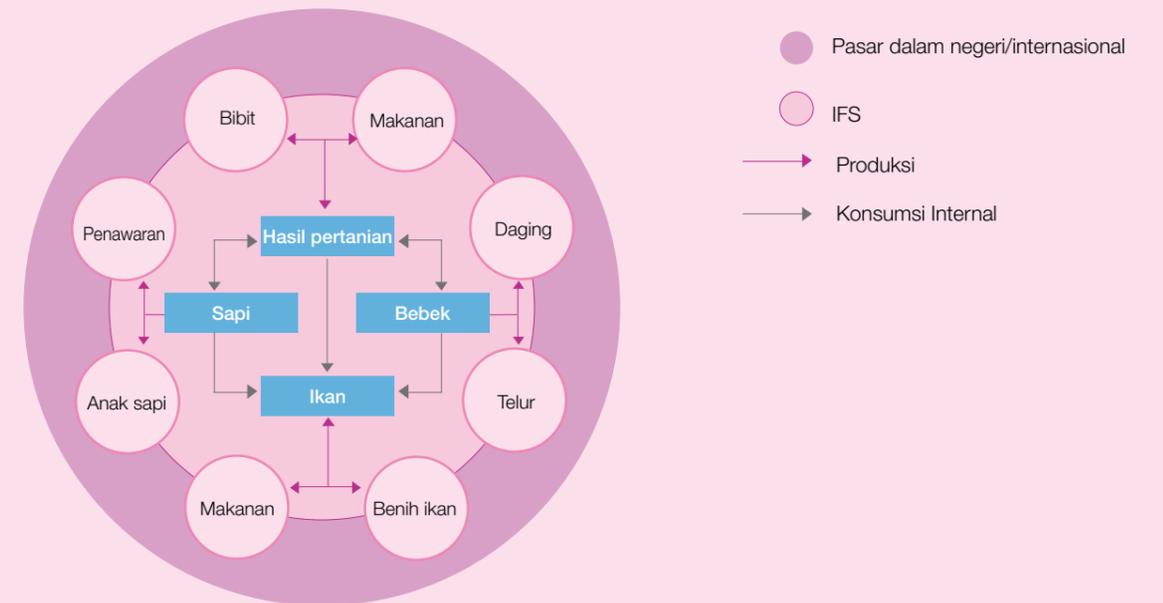
Saat ini, hasil panen dari Sistem Pertanian Terpadu (IFS), berkat pertanian yang efisien, menjadi relatif lebih murah, sehingga lebih kompetitif di pasar. Selain itu, jumlah sapi, bebek, ikan (cod, lele) telah meningkat 52% yang menunjukkan IFS terlaksana dengan baik. Sistem Pertanian Terpadu KIDECO diakui sebagai sebuah contoh kisah sukses yang membuat banyak pihak luar mengunjungi lokasi untuk studi tolok ukur. KIDECO berencana untuk membangun IFS Test Site ketiga dan mendukung pendirian Perkebunan Kelapa Sawit Bui pada tahun 2013.

Kinerja IFS

Satuan : Jumlah

	2011	2012
Bebek	4.800	8.500
Sapi	140	155
Ikan	150.000	250.000

Kerangka Kerja IFS



Budidaya



Memproduksi makanan

Peternakan



Menyediakan makanan

Peternakan Ikan Air Tawar



Menyediakan pupuk





KATA MEREKA WHAT THEY SAY



**Achmad Mudakkir, Senior
Manager Pengendalian Batubara
PT PLN (Persero), Pelanggan**

Konsumen

“Kami sudah membeli batubara dari KIDECO sejak tahun 1999. Selama kurun waktu tersebut tidak pernah ada masalah yang berarti, baik dari segi kualitas produk maupun proses pengiriman. Komitmen dari KIDECO inilah yang menjadi nilai tambah tersendiri karena selalu memenuhi pasokan batubara untuk PT PLN, bahkan disaat ada kebutuhan mendadak. Hal ini sangat penting bagi kami karena kami harus senantiasa memenuhi pasokan listrik bagi masyarakat luas.

Spesifikasi batubara yang dihasilkan KIDECO juga sesuai dengan kebutuhan operasional PLTU kami, sehingga proses pembangkitan dapat berjalan dengan keandalan dan efisiensi sesuai dengan yang diharapkan. Dalam hal harga jual, KIDECO selalu mengikuti peraturan Pemerintah, sementara terkait dengan CSR mereka sangat memperhatikan kehidupan masyarakat sekitar, serta menjaga kelestarian alam. Keadaan ini yang menjadikan KIDECO tetap mendapat kepercayaan penuh dari kami. Kedepannya, kami berharap KIDECO tetap memberikan prioritas utama untuk memenuhi pasokan batubara domestik, dan dapat menjadi salah satu perusahaan tambang terbaik di Indonesia.”

Consumer

**Achmad Mudakkir, PT PLN
(Persero) Senior Manager of Coal
Management, Customer**

“We have been purchasing coal from KIDECO since 1999. Over the time, there was never a significant problem, both in product quality and delivery process. This commitment of KIDECO has become an added value because it always managed to supply coal to PT PLN, even when there was a sudden need. This is very important for us because we need to supply power for the general public.

The specifications of KIDECO coal also meet the operational requirements of our power plants, so that the generation process can be carried out with reliability and efficiency as expected. In terms of sales price, KIDECO always complies with Government regulations, while in regard to CSR they are very concerned about the well-being of surrounding communities, as well as preserve the nature. This has made KIDECO gain our trust. In the future, we hope KIDECO will continue to prioritize to meet the domestic supply of coal, and can be one of the best mining companies in Indonesia.”



Kursani
Kepala Desa Samurangau

Masyarakat

"Kami sangat berterimakasih kepada KIDECO. Hubungan masyarakat dengan Perusahaan dari tahun ke tahun semakin baik dan semakin kondusif, khususnya desa-desa yang berada di ring terdekat dengan wilayah lingkaran tambang.

Sejujurnya saya katakan bahwa apa yang telah dilakukan KIDECO sangat luar biasa. Dalam banyak hal KIDECO telah membantu kami, dengan menciptakan berbagai akses kehidupan yang lebih layak, mulai dari infrastruktur, pendidikan, ekonomi, kesehatan dan lain-lain. Misalnya saja: pembangunan jalan, rumah layak huni, pembangkit listrik, air bersih, rumah ibadah, fasilitas olahraga, sekolah, kebun dan sejumlah fasilitas sosial lainnya. Itu semua membuat hubungan KIDECO dengan masyarakat senantiasa harmonis.

Secara terus-menerus KIDECO juga memberikan kesempatan dan pembinaan kepada banyak pengusaha lokal, sehingga kami dapat mengambil peran menjadi kontraktor atau subkontraktor. Kini kami mampu bersaing dengan pengusaha asal luar daerah, bahkan tidak sedikit warga yang berhasil sukses dan mandiri.

Saat ini KIDECO memiliki reputasi yang sudah sangat baik. Kami berharap kinerja yang sudah bagus ini terus ditingkatkan. Kami yakin bersama KIDECO, masyarakat dapat memperoleh akses yang jauh lebih baik dari sebelumnya.

Bagaimanapun kemampuan pemerintah dan masyarakat sangat terbatas. Untuk itu kehadiran dan pendampingan yang dilakukan KIDECO masih sangat diperlukan."

Community

Kursani
Samurangau Community Leader

"We are very grateful to KIDECO. The community's relations with the Company have been increasingly improved and more conducive, especially with the villages located in the closest ring to the mine's surrounding area.

I sincerely think that what KIDECO has been doing is remarkable. KIDECO has helped us in many ways, by creating access to a better life, ranging from infrastructure, education, economics, health and others. This includes the construction of roads, inhabitable housing, power generation, clean water, houses of worship, sports facilities, schools, gardens and other social facilities. It all makes KIDECO's relationship with the community stay harmonious.

KIDECO also continuously provides opportunities and guidance to many local businesses, so we can take on the role of a contractor or subcontractor. We are now able to compete with entrepreneurs from outside the area and some of the residents even managed to be successful and independent.

Currently, KIDECO has a very good reputation. We hope this good performance will continue to improve. We are confident that together with KIDECO, the community can gain much better access than before.

The ability of the government and the people is very limited. Therefore, KIDECO's presence and assistance are still very much needed."



Ir. Iwa Kustiwa
PT Bima Nusa International,
Direktur Eksekutif

Pemasok

"PT Bima Nusa International adalah perusahaan lokal yang menjadi salah satu kontraktor mitra kerja KIDECO. Kami telah bermitra dengan KIDECO sejak tahun 1989. Kami sangat beruntung dapat bermitra dengan KIDECO, dan kami juga terkesan dengan perkembangan KIDECO yang begitu pesat.

Selama bermitra, banyak hal yang didapat oleh perusahaan kami dan perusahaan kontraktor lainnya. Salah satunya, KIDECO melakukan pembinaan kepada semua mitra kerja. Ini menjadikan PT Bima Nusa Internasional dan segenap perusahaan mitra kerja, mampu tumbuh dan berkembang seiring kemajuan yang dicapai KIDECO. Sungguh sesuatu yang luar biasa.

Kami juga terkesan dengan komitmen KIDECO dalam pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial. Dalam waktu 10 tahun terakhir, KIDECO melakukan perubahan signifikan di wilayah ini. Banyak pencapaian di bidang lingkungan dan tanggungjawab sosial yang membuat KIDECO berbeda dengan banyak perusahaan tambang batubara lain di Indonesia.

Kami berharap, KIDECO terus berkembang menjadi perusahaan yang terbaik, dan menjaga hubungan kemitraan lebih baik lagi untuk pencapaian target bersama, serta memberikan kontribusi bagi pembangunan daerah dan pembangunan nasional."

Suppliers

Ir. Iwa Kustiwa
PT Bima Nusa International,
Executive Director

"PT Bima Nusa International is a local company that became one of KIDECO's contracting partners. We have partnered with KIDECO since 1989. We are very fortunate to partner with KIDECO, and we are also impressed with KIDECO's rapid growth.

During the partnership, our company and other contractors have the opportunity to learn many things. One of them is the guidance provided by KIDECO for all partners. This enables PT Bima Nusa International and all partner companies, to grow and evolve along with KIDECO's progress. This is, indeed, something noteworthy.

We are also impressed with KIDECO's commitment in environmental management and social responsibility. In the last 10 years, KIDECO has made significant changes in the region. Many environmental and social responsibility achievements that made KIDECO stand out among many other coal mining companies in Indonesia.

We hope KIDECO continues to grow and become the best company and maintain a better partnership for the achievement of mutual target, as well as contributing to the regional and national development."



**Building Real Trust by
Green Mining for**

**Sustainable
KIDECO**